

## 「残業手当未払いは違法です！多様化する未払いの実態」

### 1. 2022年12月の相談状況

#### (1) 相談件数について

##### 【相談者数の推移 対前月比及び前年同月比】

年月	項目	相談者 (人)	相談件数 (件)	一人当たり相談件数 (件)
2022年12月		29人	39件	1.34件
2022年11月		16人	21件	1.31件

資料-1 「2022年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2022年12月 相談者数 (雇用形態・男女、業種別)」

資料-3 「2022年12月 相談件数 (雇用形態別)」

相談者数は29人、相談件数は39件、一人当たり相談件数は1.34件となっています。前月対比では、+13人・+18件となり、増加しております。

#### (2) 雇用形態別 相談者数・相談件数・一人当たりの相談件数

##### 【雇用形態別 相談者数(人)】

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	14	3	0	0	0	0	0	0	17
女	5	0	4	2	0	0	0	1	12
計	19	3	4	2	0	0	0	1	29

##### 【雇用形態別 相談件数(件)】

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	20	5	0	0	0	0	0	2	25
女	6	0	4	2	0	0	0	0	14
計	26	5	4	2	0	0	0	2	39

資料-2 「2022年12月 相談者数 (雇用形態・男女、業種別)」

資料-3 「2022年12月 相談件数 (雇用形態別)」

相談者29名のうち男性は17名、女性は12名です。雇用形態では正規職員数は19名で、非正規職員数は10名となっています。また、相談件数にお

いては、合計39件で男性25件、女性14件となりました。雇用形態別では、正規職員が26件、非正規職員は13件となっています。相談者数及び相談件数において、圧倒的多数が正規職員という結果になっております。

### (3) 業種別・雇用形態別 相談者数について

#### 〔業種別及び雇用形態の相談者の分布〕

業種	雇用形態								人数	件数	一人/ 件数
	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他			
A 農林水産業											
B 鉱業・採石業											
C 建設・設計・重機業	2								2	3	1.50
D 食品製造業			1						1	1	1.00
E その他製造業	1								1	1	1.00
F エネルギー・水道業											
G 通信・報道・IT業											
H 交通業											
I 陸運・倉庫業	1								1	1	1.00
J 卸・小売・飲食店											
K 商品斡旋・リース業								1	1	2	2.00
L 金融・保険業											
M 不動産業											
N 医療・保健・医療品業	3								3	6	2.00
O 社会福祉・介護業	3		1						4	4	1.00
P ビル管理・警備業											
Q 労働者派遣業	1								1	1	1.00
R 教育・学習支援業											
S 会計・行政・法律事務所											
T 宿泊・娯楽業		1							1	1	1.00
U 複合サービス業	1								1	2	2.00
V その他サービス業	4	1	2	2					9	12	1.33
W 廃棄物処理業											
X 公務・公共サービス											
Y 分類不能・その他	3	1							4	5	1.25
合計	19	3	4	2				1	29	39	1.34

資料－4 「2022年 業種別 相談者数 月別集計」

資料－5 「2022年12月 相談件数 (業種別)」

業種別相談者数及び相談件数は、全体的に広い業種からの相談がありました

が、特に「その他サービス業」「社会福祉・介護業」「医療・保険・医療品業」の3業種が多い傾向にあります。

#### (4) 相談内容について

##### 〔相談項目と雇用形態別相談件数の分布〕

	正社員		契約		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		不明		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合																		
契約	1	1	1														2	1
賃金	5	2						1									5	3
時間	3		1			1		1								2	4	4
雇用	2																2	
退職	4																4	
保険	2					1											2	1
安全	1		2														3	
差別	1	2				2											1	4
その他	1	1	1														2	1
合計	20	6	5			4		2								2	25	14

資料-3 「2022年12月 相談件数（雇用形態別）」

資料-6 「2022年 月別集計 相談件数（相談項目別）」

寄せられた相談内容を見てみると

「賃金関係」 8件（不払残業6件、最低賃金1件、賃金未払・控除1件）

「労働時間関係」 8件（週40時間・長時間労働3件、年次有給休暇3件、休日・休暇2件）

「差別等」 5件（嫌がらせ・パワハラ4件、その他1件）

「退職関係」 4件（退職金・退職手続き4件）

「労働契約関係」 3件（その他1件、就業規則・雇用契約1件、配転・出向・転籍1件）

「その他」 3件（その他3件）

「労働安全」 3件（その他2件、労働災害1件）

「保険・税」 3件（健康保険・年金2件、その他1件）

「雇用関係」 2件（解雇・退職強要・契約打ち切り2件、休業補償1件）

相談件数合計 39件

相談内容は、全体的に広く分布しておりますが、「賃金関係」「労働時間関係」が多い傾向を示しております。相談内容の小分類では残業不払いが6件と突出しています。

## (5) 相談における違法状況について

### 〔項目別違法件数の分布〕

項目	違法件数	違法率	全相談件数
賃金関係	7件	87.5%	8件
労働時間関係	4件	50.0%	8件
労働契約関係	1件	33.3%	3件
保険・税	1件	33.2%	3件
差別等	0件	0.0%	5件
退職関係	0件	0.0%	4件
その他	0件	0.0%	3件
労働安全衛生	0件	0.0%	3件
雇用関係	0件	0.0%	2件
労働組合関係	0件	0.0%	0件
総数	13件	33.3%	39件

資料-3 「2022年12月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2022年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

29名から寄せられた39件の相談件数のなかで、違法と判断される件数は13件です。そして違法率は、33.3%という状況です。相談項目で違法と判断されたのは、「賃金関係」「労働時間関係」「労働契約関係」「保険・税」の4項目となりました。

## 2. 2022年12月の雇用情勢

2022年12月は、前月と比較すると人数・件数ともに増加傾向にありますが、月ごとの増減の範疇であると思われます。よって、当月の件数増加が直ちに雇用情勢の悪化につながるものではないと判断されます。

12月の特徴的な相談事例から、

### ①のケース→

残業手当不払い問題で労働基準監督署が会社に入り、是正勧告が出された。その結果、未払い分は支給されることになったものの、基本給が2.5万円引き下げられ、固定残業手当として3万円が付くようになった。しかし、労働時間（1日の残業は3～4時間）の改善もないし、実労働に対する残業手当も支払われていない。会社に対し、これでは納得できないと抗議したが、「嫌だったら辞めるしかない」と吐き捨てられる始末。それ以降も仕事が少ないので賃金を下げるとか、業務で使用する機械の故障費用を払ってもらうなどと脅してきている。という相談。

②のケース→

製造現場の工場のラインで働いている。役職は課長となっていて、一般社員と比較するとかなりの長時間労働になっており責任も重い。課長というだけで、残業手当は支給されていない。一般職には残業が支払われているので、極力残業はさせるなど上層部から指示されていて、製品の納期等により間に合わない時は管理職として効率を上げろとか責任を取れとか迫られる。しかし、会社側は絶対に残業命令を出さないの、結果として、やむを得ず自分たちが残業して間に合わせている。これは事実上の残業命令ではないか。また、従業員の半数程度が管理職とされている。これは残業手当を出さないための施策ではないか。加えて、数年前にタイムカードが廃止され出勤簿での管理となっている。という相談。

①のケースでは、従業員を脅してでも残業手当を支払わない。②のケースでは、違法性はないと装い、結果として支払わないという手法です。どちらのケースも違法であると言わざるを得ません。会社側のやり方は、如何に残業手当を払わないように誤魔化すかという確信犯的なやり方ですし、姑息な手段であると指摘しなければいけません、残念ながら脱法行為の手法は複雑化・多様化しています。

残業手当の不払いは違法です。そのことをしっかり認識し是正させなければいけません。

また、相談者29名のうち7名が当事者の配偶者や親、或いは知人からの相談でした。相談の対応は、当事者本人から直接必要な事実をできるだけ聞きとったうえで、間違いのない方向でアドバイスします。しかし、当事者以外からの相談では、聞きたい事実が不明であったり正確性に欠けたりするケースが少なくありません。従って、相談は当事者本人が直接架電することが望ましいと言えます。

相談内容の全般で見られる傾向としては、職場に労働組合があれば、なんとなく解決できる事案が散見されます。

働く者の権利を守るためには、労働組合が必要であるということを再認識しなければいけません。社外の個人でも加盟できる労働組合に加入し交渉を行うのも一つの方策ですが、今の状況こそ、職場に労働組合を作るチャンスでもあります。そのことを強く意識し、職場で仲間づくりをしようではありませんか。そこから明るい未来が切り開ける可能性は十分にあります。

いずれにしても、ひとりで悩まず、まず相談を！北海道労働相談センターへお電話下さい！

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	34	30	47	5	4	13	7	11	3	11	6	14	185	41.5%
	2 女	7	9	7	6	6	12	7	6	4	3	1	5	73	16.4%
契約	1 男	6	3	10	1	3	1	5	1	1	5	1	3	40	9.0%
	2 女	3	3	2		2		2		1	1	1		15	3.4%
パート	1 男	2	1	2	1				2	2	1	1		12	2.7%
	2 女	5	4	5	5	2	9	3		4	3	3	4	47	10.5%
アルバイト	1 男	5	1	3				2	1	1	2			15	3.4%
	2 女	1	2		1	1	3		1	1			2	12	2.7%
嘱託	1 男						1	1		1				3	0.7%
	2 女							1						1	0.2%
季節	1 男														
	2 女														
派遣	1 男	2	1	1			1							5	1.1%
	2 女		2		3	1			1	1				8	1.8%
求職者・他	1 男	1	1	3		2	2	3	1	2	3	3		21	4.7%
	2 女					2	4		1	1			1	9	2.0%
合計	1 男	50	37	66	7	9	18	18	16	10	22	11	17	281	63.0%
	2 女	16	20	14	15	14	28	13	9	12	7	5	12	165	37.0%
	合計	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446	
相談件数	1 男	77	60	97	10	11	28	26	27	13	42	14	25	430	
	2 女	20	31	18	22	24	42	22	14	21	12	7	14	247	
	計	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677	
1人当たり件数	1.47	1.60	1.44	1.45	1.52	1.52	1.55	1.64	1.55	1.86	1.31	1.34	1.52		

参考 2021年相談者数	68	70	78	76	83	82	81	76	70	93	72	89	938
参考 2021年相談件数	100	98	102	109	128	128	118	120	97	138	106	127	1,371

# 資料 2

2022年12月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業種別雇用形態相談人数																			
	人数	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計		
A 農林水産業																				
B 鉱業・採石業																				
C 建設・設計・重機業	2	2																2		2
D 食品製造業	1					1													1	1
E その他製造業	1	1																1		1
F エネルギー・水道業																				
G 通信・報道・IT業																				
H 交通業																				
I 陸運・倉庫業	1	1																1		1
J 卸・小売・飲食業																				
k 商品斡旋・リース業	1															1		1		1
L 金融・保険業																				
M 不動産業																				
N 医療・保健・医薬品業	3	3																3		3
O 社会福祉・介護業	4	1	2				1											1	3	4
P ビル管理・警備業																				
Q 労働派遣業	1	1																1		1
R 教育・学習支援業																				
S 会計・行政・法律事務所																				
T 宿泊・娯楽業	1			1														1		1
U 複合サービス業	1		1																1	1
V その他サービス業	9	3	1	1		2		2										4	5	9
W 廃棄物処理業																				
X 公務・公共サービス																				
Y 分類不能・その他	4	2	1	1														3	1	4
	29	14	5	3		4		2									1	17	12	29
		20	6	5		4		2									2	25	14	39
		1.43	1.20	1.67		1.00		1.00									2.00	1.47	1.17	1.34
		1.37		1.67		1.00		1.00									2.00	1.34		

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比					
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計								
労働組合関係	11	結成・運営・加盟																								
	12	不当労働行為																								
	13	労使関係																								
	14	その他 組合																								
	15	組合加入・脱退																								
	小計																									
労働契約関係	21	就業規則・雇用契約																								
	22	雇用形態																								
	23	配転・出向・転籍																								
	24	その他 契約																								
	25	一方的身分変更																								
	26	派遣・人夫貸し																								
	小計	1	1	1																		2	1	3	7.7%	
賃金関係	31	月例賃金未払・控除																								
	32	不払残業・割増賃金																								
	33	一時金・諸手当																								
	34	最低賃金																								
	35	その他 賃金																								
	36	賃上げ・賃下げ																								
	小計	5	2																		5	3	8	20.5%		
労働時間関係	41	週40時間・長時間労働																								
	42	休日・休暇																								
	43	年次有給休暇																								
	44	その他 労働時間																								
	45	労働時間延長・短縮																								
	小計	3	1	1	1																2	4	4	8	20.5%	
雇用関係	51	解雇・退職強要・契約打ち切り																								
	52	合理化・倒産・閉鎖問題																								
	53	解雇予告手当																								
	54	休業補償																								
	55	その他 雇用																								
	小計	2																			2	2	5.1%			
退職関係	61	定年問題																								
	62	退職金・退職手続																								
	63	再雇用問題																								
	64	その他 退職																								
	小計	4																		4	4	10.3%				
保険・税	71	雇用・労災																								
	72	健保・年金																								
	73	税金問題																								
	74	その他 保険・税																								
	小計	2	1	1																		2	1	3	7.7%	
労働安全衛生	81	労働災害																								
	82	職業病																								
	83	安全衛生																								
	84	その他 安全衛生																								
	85	PTSD																								
	小計	1	2																		3	3	7.7%			
差別等	91	男女差別																								
	92	女性保護																								
	93	セクハラ																								
	94	嫌がらせ・パワハラ																								
	95	その他 差別																								
	小計	1	2	2																1	3	4	10.3%			
その他	991	経営問題・労務管理																								
	992	上記以外																								
	993	職業紹介・求人																								
	小計	1	1	1																		2	1	3	7.7%	
	合計	20	6	5	4	2																2	25	14	39	100.0%

月	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	構成比
1月	54	11	9	3	2	5	7	1					4	1			77	20	97	14.33%
2月	51	16	3	4	1	5	1	2					2	4	2		60	31	91	13.44%
3月	72	9	14	2	3	7	3						2	3			97	18	115	16.99%
4月	8	8	1		1	8	1							5			10	22	32	4.73%
5月	6	11	3	2		3	1						3	2	4		11	24	35	5.17%
6月	20	21	3			13	3	1					2		5		28	42	70	10.34%
7月	10	11	9	3		7	2		1	1				4			26	22	48	7.09%
8月	21	9	2		2		1	1					3	1	1		27	14	41	6.06%
9月	4	10	2	2	2	5	2	1	1				2	2	1	13	21	34	5.02%	
10月	21	6	8	1	3	5	4							6			42	12	54	7.98%
11月	8	1	1	2	2	4								3			14	7	21	3.10%
12月	20	6	5			4	2							2			25	14	39	5.76%
合計	295	119	60	19	16	66	20	12	3	1			10	17	26	13	430	247	677	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数 (年計)	414	79	82	32	4		27	39
業種別相談件数年間比率	61.2%	11.7%	12.1%	4.7%	0.6%		4.0%	5.8%



	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業										1			1	0.2%
2021年														—
B 鉱業・砕石業														—
2021年														—
C 建設・設計・重機業	5	4	4		2	1	2		1	1	3	2	25	5.6%
2021年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業	6	2	3			1	2		1	4	1	1	21	4.7%
2021年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業	1	4	2			1	1			1		1	11	2.5%
2021年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業								2					2	0.4%
2021年														—
G 通信・報道・IT業		1	7		1		1	2	1	2			15	3.4%
2021年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		2					3	1	1		1		8	1.8%
2021年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業	7	1	5		1	3	2	2			1	1	23	5.2%
2021年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	16	10	14	1	3	7	4	3	4	6	2		70	15.7%
2021年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
K 商品斡旋・リース業			1							1		1	3	0.7%
2021年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業	2		4	1		1				2			10	2.2%
2021年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業	2	2	3					1		1			9	2.0%
2021年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業		3	4	1	1	5	3	1	3			3	24	5.4%
2021年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	6	4	8	3	4	7	3	1	1	2	2	4	45	10.1%
2021年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・整備業	6	3	9										18	4.0%
2021年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業				1								1	2	0.4%
2021年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業		1	1		1					1			4	0.9%
2021年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所									1				1	0.2%
2021年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	6	1	4	1			1			2		1	16	3.6%
2021年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業	2	2	2	2							1	1	10	2.2%
2021年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	6	14	7	6	8	4	4	7	6	2	2	9	75	16.8%
2021年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業		2	1								1		4	0.9%
2021年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス				1		1		1		1			4	0.9%
2021年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	1	1	1	5	2	15	5	4	3	2	2	4	45	10.1%
2021年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446	100.0%



	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比	
11 結成・運営・加盟			2				1	2	2				7	1.03%	
12 不当労働行為															
13 労働関係															
14 その他 組合			2								1		3	0.44%	
15 組合加入脱退															
労働組合関係			4				1	2	2		1		10	1.48%	
2021年	2	1		2		1	1	5	4	3	2	3	24	-	
21 就業規則・雇用契約	17	11	21		2	2	4	3	3	2	2		67	9.90%	
22 雇用形態						3					1	1	5	0.74%	
23 配転・出向・転籍		1	3			1			1	1		1	8	1.18%	
24 その他 契約	8	3	5	3		4	1		4	4		1	33	4.87%	
25 一方的身分変更															
26 派遣・人夫貸し															
労働契約関係	25	15	29	3	2	10	5	3	8	7	3	3	113	16.69%	
2021年	27	21	29	21	32	29	30	33	30	37	22	32	343	-	
31 月例賃金未払・控除	3		5			1	4	2	1	3	3	1	23	3.40%	
32 不払残業・割増賃金	8	6	7	1	2	4	1	1		6	1	6	43	6.35%	
33 一時金・謝手当	2				1		2	2					7	1.03%	
34 最低賃金	1									1		1	3	0.44%	
35 その他 賃金	6	1	5	4		4	2		4	5	1		32	4.73%	
36 賃上げ・賃下げ			1			1		1		1			4	0.59%	
賃金関係	20	7	18	5	3	10	9	6	5	16	5	8	112	16.54%	
2021年	16	17	17	12	28	26	17	20	16	29	21	35	254	-	
41 週40時間・長時間労働	1		5	1	1	2				2	1	1	3	17	2.51%
42 休日・休暇	2	2	2					1		1		2	10	1.48%	
43 年次有給休暇	9	10	8	5	4	4	2	3	1	1	2	3	52	7.68%	
44 その他 労働時間	1	2	4		1		2		1	1	1		13	1.92%	
45 労働時間延長・短縮															
労働時間関係	13	14	19	6	6	6	4	4	4	4	4	8	92	13.59%	
2021年	18	18	8	17	16	21	20	8	14	22	21	23	206	-	
51 解雇・退職強要・契約打切	14	9	9	1		3	5	4	2	2			49	7.24%	
52 合理化・削減・閉鎖問題	2	4	1	1		3	1			1			13	1.92%	
53 解雇予告手当	1	3											4	0.59%	
54 休業補償	1		2			2		2	1		1		9	1.33%	
55 その他 雇用	1	2	1	1		2						2	9	1.33%	
雇用関係	19	18	13	3		10	6	6	3	3	1	2	84	12.41%	
2021年	8	7	21	18	15	11	15	18	11	15	12	11	162	-	
61 定年問題															
62 退職金・退職手続	4	8	1	1	2	8	4	1	1	3	1	4	38	5.61%	
63 再雇用問題										1			1	0.15%	
64 その他 退職	1	3	2		2		1	2					11	1.62%	
退職関係	5	11	3	1	4	8	5	3	1	4	1	4	50	7.39%	
2021年	8	14	5	7	8	14	4	7	4	6	7	4	88	-	
71 雇用・労災	4	4	6		4	2	1			1			22	3.25%	
72 健保・年金	1	4	1	2	2	2				2	1	3	18	2.66%	
73 税金問題		1			1					1			3	0.44%	
74 その他 保険・税	2	4	4			1				2			13	1.92%	
保険・税	7	13	11	2	7	5	1			6	1	3	56	8.27%	
2021年	10	9	9	16	12	16	8	7	5	10	11	8	121	-	
81 労働災害		1	4					1		4		1	11	1.62%	
82 職業病															
83 安全衛生		3											7	1.03%	
84 その他 安全衛生	1	2	1		1		1			1		2	9	1.33%	
85 PTSD															
労働安全衛生	1	6	5		1			3		7	1	3	27	3.99%	
2021年	3	2	7	5	6	4	9	9	5	7	3	2	62	-	
91 男女差別		1					2						3	0.44%	
92 女性保護															
93 セクハラ				2		1	3	2	1				9	1.33%	
94 嫌がらせ・パワハラ	4	5	3	5	10	13	4	5	5	6	1	4	65	9.60%	
95 その他 差別				3		1	2	1				1	8	1.18%	
差別等	4	6	3	10	10	15	11	8	6	6	1	5	85	12.56%	
2021年	2	6	3	8	7	4	7	6	7	8	5	6	69	-	
991 経営問題・労務管理	2	1	8	1		2		2					16	2.36%	
992 上記以外	1		2	1	2	4	6	4	5	1	3	3	32	4.73%	
993 職業紹介・求人															
その他	3	1	10	2	2	6	6	6	5	1	3	3	48	7.09%	
2021年	6	3	3	3	4	2	7	7	1	1	2	3	42	-	
合計	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677	100.00%	

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約	3	4	4		2	1	4	2	2				22	10.3%
22 雇用形態						2							2	0.9%
23 配転・出向・転籍						1				1			2	0.9%
24 その他 契約	2			2		1			3	1		1	10	4.7%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	5	4	4	2	2	5	4	2	5	2		1	36	16.9%
31 月例賃金未払・控除	1		4			1	3	1	1	3	3	1	18	8.5%
32 不払残業・割増賃金	6	3	4	1	2	4	1	1		5	1	5	33	15.5%
33 一時金・諸手当	1				1		1						3	1.4%
34 最低賃金	1											1	2	0.9%
35 その他 賃金	1		2	1		3	1			2	1		11	5.2%
36 賃上げ・賃下げ								1					1	0.5%
賃金関係	10	3	10	2	3	8	6	3	1	10	5	7	68	31.9%
41 週40時間・長時間労働			1	1	1					1		2	6	2.8%
42 休日・休憩										1			1	0.5%
43 年次有給休暇	2	5	3	1	3	3						2	19	8.9%
44 その他 労働時間			1		1		1						3	1.4%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	2	5	5	2	5	3	1			2		4	29	13.6%
51 解雇・退職強要・契約打切	10	5	6			1	1	3	1	2			29	13.6%
52 合理化・倒産・閉鎖問題		1								1			2	0.9%
53 解雇予告手当		1											1	0.5%
54 休業補償														
55 その他 雇用	1	1	1	1		1							5	2.3%
雇用関係	11	8	7	1		2	1	3	1	3			37	17.4%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	1				1	1	1						4	1.9%
63 再雇用問題														
64 その他 退職														
退職関係	1				1	1	1						4	1.9%
71 雇用保険・労災保険					1								1	0.5%
72 健康保険・厚生年金		2										1	3	1.4%
73 税金問題					1								1	0.5%
74 その他 保険・税														
保険・税		2			2							1	5	2.3%
81 労働災害														
82 職業病														
83 安全衛生														
84 その他 安全衛生		1			1								2	0.9%
85 PTSD														
労働安全衛生		1			1								2	0.9%
91 男女差別		1					2						3	1.4%
92 女性保護														
93 セクハラ				2		1		2	1				6	2.8%
94 嫌がらせ・パワハラ				2	4	5		2	2	2			17	8.0%
95 その他 差別							2						2	0.9%
差別等		1		4	4	6	4	4	3	2			28	13.1%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外							2		1	1			4	1.9%
993 職業紹介・求人														
その他							2		1	1			4	1.9%
合計	29	24	26	11	18	25	19	12	11	20	5	13	213	100.0%
相談件数	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677	
違反率	29.9%	26.4%	22.6%	34.4%	51.4%	35.7%	39.6%	29.3%	32.4%	37.0%	23.8%	33.3%	###	
相談者数	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446	
1人当たり件数	1.47	1.60	1.44	1.45	1.52	1.52	1.55	1.64	1.55	1.86	1.31	1.34	1.52	
参考 2021年違反相談件数	40	33	50	44	53	44	41	44	40	48	44	38	519	