

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会  
 札幌圏雇用センサス 2023年5月の相談状況  
 「ひとりでは解決できない問題も、労働組合なら力になれます！」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

- 資料-1 「2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計」
- 資料-2 「2023年5月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2023年5月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は21人、相談件数は33件、一人当相談件数は1.57件となりました。対前月比は-1人・-5件となり、一人当相談件数は-0.16Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2023年 5月	21	33	1.57
2023年 4月	22	38	1.73
2022年 5月	23	35	1.52

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

- 資料-2 「2023年5月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2023年5月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数21人の内訳は、社員8人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）13人となっており、男女比では男性8人・女性13人となっています。

相談件数33件の内訳は、社員10件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）23件となっており、男女比では男性12件・女性21件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	5	1					2		8
女	3	1	6		1	1	1		13
計	8	2	6	0	1	1	3	0	21

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	7	2					3		12
女	3	2	9		1	4	2		21
計	10	4	9	0	1	4	5	0	33

相談者数を男女比でみた場合、女性の相談が多く、雇用形態別にみると男性は社員、女性は分散しています。また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2023年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2023年5月 相談件数(業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A農林水産業		
B鉱業・採石業	1	4
C建設・設計・重機業		
D食品製造・加工業	1	1
Eその他製造業		
Fエネルギー・水道業		
G通信・報道・IT業	1	2
H交通業		
I陸運・倉庫業	2	3
J卸・小売・飲食業		
K商品斡旋・リース業		
L金融・保険業		
M不動産業		
N医療・保健・医薬品業	2	3
O社会福祉・介護業	8	13
Pビル管理・警備業		
Q労働者派遣業		
R教育・学習支援業	1	1
S会計・行政・法律事務所		
T宿泊・娯楽業		
U複合サービス業		
Vその他サービス業	3	4
W廃棄物処理業		
X公務・公共サービス	1	1
Y分類不能・その他	1	1

相談者数・相談件数ともに、「社会福祉・介護業」に多く集中しています。

(4) 相談内容について

資料-3 「2023年5月 相談件数(雇用形態別)」

資料-6 「2023年 月別集計 相談件数(相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

「労働組合関係」	1件(結成・運営・加盟1件)
「労働契約関係」	1件(就業規則・雇用契約1件)
「賃金関係」	5件(不払残業・割増賃金2件、一時金2件、賃金未払1件)
「労働時間関係」	2件(年次有給休暇2件)
「雇用関係」	6件(解雇・退職強要・契約打切5件、休業補償1件)
「退職関係」	3件(退職金・退職手続1件、その他1件)
「保険・税関係」	5件(雇用・労災3件、健保・年金2件)
「安全衛生」	3件(労働災害3件)
「差別など」	3件(嫌がらせ・パワハラ3件)
「その他」	4件(その他4件)

雇用関係では、「解雇・退職強要・契約打切」に相談が集中しています。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	1																1	0
契約						1											0	1
賃金				1		2						2					0	5
時間						1						1					0	2
雇用	1		1	1									3				5	1
退職	1					1				1							1	2
保険		1				2						1		1			0	5
安全	1		1			1											2	1
差別		2												1			0	3
他	3					1											3	1
計	7	3	2	2	0	9	0	0	0	1	0	4	3	2	0	0	12	21

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」も23件で相談件数全体の70%を占めています。

(5) 違法件数について

資料-3 「2023年5月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2023年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

21人から寄せられた33件の相談中、違法と判断される項目は9件となっています。27.3%が違法という状況です。9件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	1件
労働契約関係	0件	0.0%	1件
賃金関係	4件	80.0%	5件
労働時間関係	1件	50.0%	2件
雇用関係	0件	0.0%	6件
退職関係	0件	0.0%	3件
保険・税	3件	60.0%	5件
安全衛生	1件	33.3%	3件
差別	0件	0.0%	3件
その他	0件	0.0%	4件
<b>総数</b>	<b>9件</b>	<b>27.3%</b>	<b>33件</b>

## 2. 雇用情勢について

5月の相談状況は、パート女性からの相談が最も多く、相談内容は「雇用関係（解雇・退職強要・契約打切）」「保険・税関係（雇用・労災）」に集中しました。

業種別相談状況では、「社会福祉・介護業」に集中しています。

政府は2028年度までにパートやアルバイトなど労働時間が週20時間未満の人にも、雇用保険の適用を拡大する検討に入り、6月に閣議決定が予定される骨太方針に盛り込む見通しです。非正規の立場で働く人にも失業給付や育児休業給付を受け取れるようにし、安心して出産や子育てができる環境を整えるとのことです。

骨太方針の原案には「勤労者皆保険の実現」も明記され、パートなど短時間労働者にも給付が手厚い厚生年金の適用拡大に向け、加入要件の企業規模の撤廃など25年予定の年金制度改正に向けて検討するとしていました。

5月に寄せられた相談では、労災未申請、雇用保険・社保未加入の訴えも散見されました。

これらの相談からは、職場に労働組合が存在し労使対応できていれば解決できる事案も多く存在していることが読み取れます。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤル—いこうよ—れんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！連合北海道労働相談センターへお電話ください！

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	3	5	8	4	5								25	20.8%
	2 女	5	7	10	7	3								32	26.7%
契約	1 男	1	3	3	1	1								9	7.5%
	2 女	1	4	5	4	1								15	12.5%
パート	1 男														
	2 女	2	4	3	2	6								17	14.2%
アルバイト	1 男		1											1	0.8%
	2 女	1	2		1									4	3.3%
嘱託	1 男			3	1									4	3.3%
	2 女					1								1	0.8%
季節	1 男														
	2 女					1								1	0.8%
派遣	1 男		1			2								3	2.5%
	2 女			3	1	1								5	4.2%
求職者・他	1 男	1	1		1									3	2.5%
	2 女														
合計	1 男	5	11	14	7	8								45	37.5%
	2 女	9	17	21	15	13								75	62.5%
	合計	14	28	35	22	21								120	
相談件数	1 男	8	15	19	13	12								67	
	2 女	11	25	29	25	21								111	
	計	19	40	48	38	33								178	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57									1.48	

参考 2022年相談者数	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446
参考 2022年相談件数	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677

# 資料-2

2023年5月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計		
A 農林水産業																			
B 鉱業・採石業											1						1	1	
C 建設・設計・重機業																			
D 食品製造業												1				1		1	
E その他製造業																			
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業				1													1	1	
H 交通業																			
I 陸運・倉庫業	2																2	2	
J 卸・小売・飲食業																			
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業																			
M 不動産業																			
N 医療・保健・医薬品業		1										1					2	2	
O 社会福祉・介護業	3		1			4										4	4	8	
P ビル管理・警備業																			
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業		1															1	1	
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業																			
U 複合サービス業																			
V その他サービス業						2						1				1	2	3	
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス									1								1	1	
Y 分類不能・その他		1															1	1	
総計	5	3	1	1		6			1		1	2	1			8	13	21	
相談件数	7	3	2	2		9			1		4	3	2			12	21	33	
一人当たり件数(男女別)	1.40	1.00	2.00	2.00		1.50			1.00		4.00	1.50	2.00			1.50	1.62	1.57	
一人当たり件数(男女計)	1.25		2.00		1.50				1.00	4.00		1.67				1.57			

	1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比		
	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計					
労働組合関係	11 結成・運営・加盟	1															1	1		3.0%		
	12 不当労働行為																					
	13 労使関係																					
	14 その他 組合																					
	15 組合加入・脱退																					
小計	1																1	1		3.0%		
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約					1												1	1	3.0%		
	22 雇用形態																					
	23 配転・出向・転籍																					
	24 その他 契約																					
	25 一方的身分変更																					
26 派遣・人夫貸し																						
小計					1												1	1	3.0%			
賃金関係	31 月例賃金未払・控除						1											1	1	3.0%		
	32 不払残業・割増賃金				1							1						2	2	6.1%		
	33 一時金・諸手当						1					1						2	2	6.1%		
	34 最低賃金																					
	35 その他 賃金																					
36 賃上げ・賃下げ																						
小計				1		2					2						5	5	15.2%			
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働																					
	42 休日・休憩																					
	43 年次有給休暇						1					1						2	2	6.1%		
	44 その他 労働時間																					
	45 労働時間延長・短縮																					
小計						1					1						2	2	6.1%			
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り	1		1	1								2					4	1	5	15.2%	
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																					
	53 解雇予告手当																					
	54 休業補償												1					1	1	3.0%		
	55 その他 雇用																					
小計	1		1	1								3					5	1	6	18.2%		
退職関係	61 定年問題																					
	62 退職金・退職手続									1								1	1	3.0%		
	63 再雇用問題																					
	64 その他 退職	1					1											1	1	2	6.1%	
小計	1					1											1	2	3	9.1%		
保険・税	71 雇用・労災		1				1						1						3	3	9.1%	
	72 健保・年金						1					1							2	2	6.1%	
	73 税金問題																					
	74 その他 保険・税																					
小計		1				2					1		1					5	5	15.2%		
労働安全衛生	81 労働災害	1		1			1											2	1	3	9.1%	
	82 職業病																					
	83 安全衛生																					
	84 その他 安全衛生																					
	85 P T S D																					
小計	1		1			1											2	1	3	9.1%		
差別等	91 男女差別																					
	92 女性保護																					
	93 セクハラ																					
	94 嫌がらせ・パワハラ		2											1					3	3	9.1%	
	95 その他 差別																					
小計		2																3	3	9.1%		
その他	991 経営問題・労務管理																					
	992 上記以外	3					1												3	1	4	12.1%
	993 職業紹介・求人																					
小計	3					1												3	1	4	12.1%	
合計	7	3	2	2		9				1	4	3	2				12	21	33	100.0%		

1月	54	11	9	3	2	5	7	1					4		1		77	20	97	26.36%
2月	51	16	3	4	1	5	1	2					2	4	2		60	31	91	24.73%
3月	72	9	14	2	3	7	3						2		3		97	18	115	31.25%
4月	8	8	1		1	8		1						5			10	22	32	8.70%
5月	7	3	2	2		9			1		4	3	2				12	21	33	8.97%
6月																				
7月																				
8月																				
9月																				
10月																				
11月																				
12月																				
合計	192	47	29	11	7	34	11	4		1	4	11	11		6		256	112	368	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数 (年計)	239	40	41	15	1	4	22	6
業種別相談数年間比率	64.9%	10.9%	11.1%	4.1%	0.3%	1.1%	6.0%	1.6%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業	1												1	0.8%
2022年										1				—
B 鉱業・採石業					1								1	0.8%
2022年														—
C 建設・設計・重機業			1	2									3	2.5%
2022年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1	2	1	1								5	4.2%
2022年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業														
2022年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業			1										1	0.8%
2022年														—
G 通信・報道・IT業				2	1								3	2.5%
2022年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業			1										1	0.8%
2022年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		1	4		2								7	5.8%
2022年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業		8	1	2									11	9.2%
2022年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														
2022年				1	1					1			3	—
L 金融・保険業														
2022年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業														
2022年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	2	3	3	1	2								11	9.2%
2022年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	3	3	7	5	8								26	21.7%
2022年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業			3										3	2.5%
2022年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業			1										1	0.8%
2022年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業				1	1								2	1.7%
2022年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所														
2022年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1	1											2	1.7%
2022年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業														
2022年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	5	8	7	4	3								27	22.5%
2022年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業														
2022年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス		1	1		1								3	2.5%
2022年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	2	2	3	4	1								12	10.0%
2022年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	14	28	35	22	21								120	100.0%



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	総計	構成比	
	農林水産業	鉱業・砕石業	建設・設計・重機業	食品製造業	その他製造業	エネルギー・水道業	通信・報道・IT業	交通業	陸運・倉庫業	卸・小売・飲食業	商品斡旋・リース業	金融・保険業	不動産業	医療・保健・医薬品業	社会福祉・介護業	ビル管理・警備業	労働派遣業	教育・学習支援業	会計・行政・法律事務所	宿泊・娯楽業	複合サービス業	その他サービス業	廃棄物処理業	公務・公共サービス	分類不能・その他			
11 結成・運営・加盟															1											1	3.0%	
12 不当労働行為																												
13 労使関係																												
14 その他 組合																												
15 組合加入・脱退																												
労働組合関係															1												1	3.0%
21 就業規則・雇用契約															1												1	3.0%
22 雇用形態																												
23 配転・出向・転籍																												
24 その他 契約																												
25 一方的身分変更																												
26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係															1												1	3.0%
31 月例賃金未払・控除																							1				1	3.0%
32 不払残業・割増賃金		1					1																				2	6.1%
33 一時金・請手当		1													1												2	6.1%
34 最低賃金																												
35 その他 賃金																												
36 賃上げ・賃下げ																												
賃金関係		2					1								1								1				5	15.2%
41 週40時間・長時間労働																												
42 休日・休憩																												
43 年次有給休暇		1													1												2	6.1%
44 その他 労働時間																												
45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係		1													1												2	6.1%
51 解雇・退職強要・契約打ち切				1			1								2								1				5	15.2%
52 合理化・倒産・閉鎖問題																												
53 解雇予告手当																												
54 休業補償																							1				1	3.0%
55 その他 雇用																												
雇用関係				1			1								2												2	6.1%
61 定年問題																												
62 退職金・退職手続																									1		1	3.0%
63 再雇用問題																												
64 その他 退職															1												2	6.1%
退職関係															1								1		1		3	9.1%
71 雇用・労災														1	1											1	3	9.1%
72 健保・年金		1													1												2	6.1%
73 税金問題																												
74 その他 保険・税																												
保険・税		1												1	2											1	5	15.2%
81 労働災害									1						2												3	9.1%
82 職業病																												
83 安全衛生																												
84 その他 安全衛生																												
85 PTSD																												
労働安全衛生									1						2												3	9.1%
91 男女差別																												
92 女性保護																												
93 セクハラ																												
94 嫌がらせ・パワハラ															2			1									3	9.1%
95 その他 差別																												
差別等															2			1									3	9.1%
# 経営問題・労務管理																												
# 上記以外									2						2												4	12.1%
# 職業紹介・求人																												
その他									2						2												4	12.1%
合計	5月相談件数	4	1			2	3						3	13			1					4		1	1	33	100.0%	
	5月相談者数	1	1			1	2						2	8			1					3		1	1	21		
	1人当たり相談件数	4.00	1.00			2.00	1.50						1.50	1.63			1.00					1.33		1.00	1.00	1.57		
	違反件数	4				1									3								1			9		
	違反率	100.0%				50.0%									23.1%								25.0%				27.3%	

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟	3	1	1		1								6	3.37%
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係	3	1	1		1								6	3.37%
2022年		1		2		1	1	5	4	3	2	3	24	-
21 就業規則・雇用契約	1	4	7		1								13	7.30%
22 雇用形態				2									2	1.12%
23 配転・出向・転籍		1		1									2	1.12%
24 その他 契約		1	2	1									4	2.25%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	1	6	9	4	1								21	11.80%
2022年	27	21	29	21	32	29	30	33	30	37	22	32	343	-
31 月例賃金未払・控除		1			1								2	1.12%
32 不払残業・割増賃金	1	2	3	4	2								12	6.74%
33 一時金・雑手当		1	1	1	2								5	2.81%
34 最低賃金		1											1	0.56%
35 その他 賃金		3	2										5	2.81%
36 賃上げ・賃下げ			1										1	0.56%
賃金関係	1	8	7	5	5								26	14.61%
2022年	16	17	17	12	28	26	17	20	16	29	21	35	254	-
41 週40時間・長時間労働				3									3	1.69%
42 休日・休憩														
43 年次有給休暇	2	1	2	5	2								12	6.74%
44 その他 労働時間	1	1											2	1.12%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3	2	2	8	2								17	9.55%
2022年	18	18	8	17	16	21	20	8	14	22	21	23	206	-
51 解雇・退職強要・契約打ち	1	1	6	3	5								16	8.99%
52 合理化・倒産・閉鎖問題			1										1	0.56%
53 解雇予告手当														
54 休業補償	1	1			1								3	1.69%
55 その他 雇用			1										1	0.56%
雇用関係	2	2	8	3	6								21	11.80%
2022年	8	7	21	18	15	11	15	18	11	15	12	11	162	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	1		2	8	1								12	6.74%
63 再雇用問題		1	1										2	1.12%
64 その他 退職					2								2	1.12%
退職関係	1	1	3	8	3								16	8.99%
2022年	8	14	5	7	8	14	4	7	4	6	7	4	88	-
71 雇用・労災			1		3								4	2.25%
72 健保・年金			2		2								4	2.25%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			3		5								8	4.49%
2022年	10	9	9	16	12	16	8	7	5	10	11	8	121	-
81 労働災害	1	1	2	1	3								8	4.49%
82 職業病														
83 安全衛生		2	1	1									4	2.25%
84 その他 安全衛生		3	1										4	2.25%
85 PTSD														
労働安全衛生	1	6	4	2	3								16	8.99%
2022年	3	2	7	5	6	4	9	9	5	7	3	2	62	-
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	0.56%
93 セクハラ	1	1	1										3	1.69%
94 嫌がらせ・パワハラ	3	8	8	3	3								25	14.04%
95 その他 差別	1	1		2									4	2.25%
差別等	5	11	9	5	3								33	18.54%
2022年	2	6	3	8	7	4	7	6	7	8	5	6	69	-
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	2	3	2	3	4								14	7.87%
993 職業紹介・求人														
その他	2	3	2	3	4								14	7.87%
2022年	6	3	3	3	4	2	7	7	1	1	2	3	42	-
合計	19	40	48	38	33								178	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約		1	2										3	7.1%
22 雇用形態				1									1	2.4%
23 配転・出向・転籍				1									1	2.4%
24 その他 契約														
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係		1	2	2									5	11.9%
31 月例賃金未払・控除		1			1								2	4.8%
32 不払残業・割増賃金	1	2		2	2								7	16.7%
33 一時金・諸手当		1			1								2	4.8%
34 最低賃金		1											1	2.4%
35 その他 賃金														
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	1	5		2	4								12	28.6%
41 週40時間・長時間労働				1									1	2.4%
42 休日・休憩														
43 年次有給休暇				1	1								2	4.8%
44 その他 労働時間														
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係				2	1								3	7.1%
51 解雇・退職強要・契約打切		1	2	1									4	9.5%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当														
54 休業補償		1											1	2.4%
55 その他 雇用														
雇用関係		2	2	1									5	11.9%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職														
退職関係														
71 雇用保険・労災保険					1								1	2.4%
72 健康保険・厚生年金			1		2								3	7.1%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			1		3								4	9.5%
81 労働災害					1								1	2.4%
82 職業病														
83 安全衛生		1	1										2	4.8%
84 その他 安全衛生														
85 PTSD														
労働安全衛生		1	1		1								3	7.1%
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	2.4%
93 セクハラ	1	1	1										3	7.1%
94 嫌がらせ・パワハラ	1	1	1	1									4	9.5%
95 その他 差別		1		1									2	4.8%
差別等	2	4	2	2									10	23.8%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外														
993 職業紹介・求人														
その他														
合計	3	13	8	9	9								42	100.0%
相談件数	19	40	48	38	33								178	
違法率	15.8%	32.5%	16.7%	23.7%	27.3%								###	
相談者数	14	28	35	22	21								120	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57								1.48	
参考 2022年違反相談件数	29	24	26	11	18	25	19	12	11	20	5	13	213	