

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会
 札幌圏雇用センサス 2023年8月の相談状況
 「これだけは知っておきたい！働くみんなのワークルール！」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

資料-1 「2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2023年8月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2023年8月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は22人、相談件数は34件、一人当相談件数は1.55件となりました。
 対前月比は-5人・-5件となり、一人当相談件数は+0.11Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2023年 8月	22	34	1.55
2023年 7月	27	39	1.44
2022年 8月	25	41	1.64

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

資料-2 「2023年8月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2023年8月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数22人の内訳は、社員13人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）9人となっており、男女比では男性11人・女性11人となっています。

相談件数34件の内訳は、社員20件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）14件となっており、男女比では男性18件・女性16件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	8	1	1	1					11
女	5	1	4				1		11
計	13	2	5	1	0	0	1	0	22

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	13	1	3	1					18
女	7	1	6				2		16
計	20	2	9	1	0	0	2	0	34

相談者数を男女比でみた場合、雇用形態別にみると男性は社員、女性は分散しています。
 また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2023年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2023年8月 相談件数 (業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A 農林水産業		
B 鉱業・採石業		
C 建設・設計・重機業		
D 食品製造・加工業	1	1
E その他製造業		
F エネルギー・水道業		
G 通信・報道・IT業	2	2
H 交通業	1	1
I 陸運・倉庫業		
J 卸・小売・飲食業	1	2
K 商品斡旋・リース業		
L 金融・保険業	1	2
M 不動産業		
N 医療・保健・医薬品業	2	3
O 社会福祉・介護業	2	4
P ビル管理・警備業		
Q 労働者派遣業		
R 教育・学習支援業		
S 会計・行政・法律事務所		
T 宿泊・娯楽業	2	2
U 複合サービス業		
V その他サービス業	8	14
W 廃棄物処理業		
X 公務・公共サービス		
Y 分類不能・その他	2	3

相談者数・相談件数ともに、「その他サービス業」に多く集中しています。

(4) 相談内容について

資料-3 「2023年8月 相談件数 (雇用形態別)」

資料-6 「2023年 月別集計 相談件数 (相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

- 「労働組合関係」 1件 (結成・運営・加盟1件)
- 「労働契約関係」 10件 (就業規則・雇用契約7件、その他3件)
- 「賃金関係」 5件 (不払残業・割増賃金2件、賃金未払1件、一時金1件、その他1件)
- 「労働時間関係」 3件 (年次有給休暇2件、休日・休暇1件)
- 「雇用関係」 1件 (解雇・退職強要・契約打切1件)
- 「退職関係」 2件 (退職金・退職手続1件、その他1件)
- 「保険・税関係」 3件 (雇用・労災2件、健保・年金1件)
- 「安全衛生」 0件
- 「差別など」 6件 (嫌がらせ・パワハラ6件)
- 「その他」 3件 (その他3件)

労働契約関係では、「就業規則・雇用契約」、差別関係では、「嫌がらせ・パワハラ」に相談が集中しています。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	1																1	0
契約	3	3		1	1	1							1				4	6
賃金	3	2															3	2
時間						3											0	3
雇用													1				0	1
退職	1					1											1	1
保険	1				2												3	0
安全																	0	0
差別	3	1				1	1										4	2
他	1	1	1														2	1
計	13	7	1	1	3	6	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	18	16

「社員」の抱える相談項目が20件と相談件数全体の59%を占めています。

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」は14件で相談件数全体の41%を占めています。

(5) 違法件数について

資料-3 「2023年8月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2023年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

22人から寄せられた34件の相談中、違法と判断される項目は20件となっています。58.8%が違法という状況です。20件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	1件
労働契約関係	6件	60.0%	10件
賃金関係	5件	100.0%	5件
労働時間関係	1件	33.3%	3件
雇用関係	1件	100.0%	1件
退職関係	0件	0.0%	2件
保険・税	2件	66.7%	3件
安全衛生	0件	0.0%	0件
差別	5件	83.3%	6件
その他	0件	0.0%	3件
総数	20件	58.8%	34件

2. 雇用情勢について

8月の相談状況は、男性社員からの相談が最も多く、相談内容は「労働契約関係（就業規則・雇用契約）」「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」に集中しました。

業種別相談状況では、「その他サービス業」に集中しています。

8月に最も多くの相談が寄せられた「労働契約関係（就業規則・雇用契約）」ですが、就業規則とは会社の「ルールブック」であり、学校にも校則があるように、会社にも規則があります。これを就業規則といいます。

就業規則には、①働く時間、休憩時間、休日・休暇のこと、②賃金に関すること（金額、計算方法、支払日など）、③退職に関すること、など労働条件や会社のルールが記載されています。就業規則は常時10人以上の労働者がいる会社は必ず作成し、掲示、書面の交付などの方法で労働者に周知しなければなりません。実際の個別紛争でも就業規則の解釈適用が争点となっていることから、職場の就業規則をしっかりと確認しましょう。

また、寄せられた相談からは、職場に労働組合が存在し労使対応できていれば解決できる事案も多く存在していることが読み取れます。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤル—いこうよ—れんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！連合北海道労働相談センターへお電話ください！

2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計

資料-1

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	3	5	8	4	5	7	5	8					45	22.0%
	2 女	5	7	10	7	3	8	5	5					50	24.4%
契約	1 男	1	3	3	1	1	1	3	1					14	6.8%
	2 女	1	4	5	4	1	3	2	1					21	10.2%
パート	1 男						1		1					2	1.0%
	2 女	2	4	3	2	6	6	5	4					32	15.6%
アルバイト	1 男		1					1	1					3	1.5%
	2 女	1	2		1		1							5	2.4%
嘱託	1 男			3	1		2	2						8	3.9%
	2 女					1	2							3	1.5%
季節	1 男														
	2 女					1	1							2	1.0%
派遣	1 男		1			2								3	1.5%
	2 女			3	1	1	1	2	1					9	4.4%
求職者・他	1 男	1	1		1		2	2						7	3.4%
	2 女						1							1	0.5%
合計	1 男	5	11	14	7	8	13	13	11					82	40.0%
	2 女	9	17	21	15	13	23	14	11					123	60.0%
	合計	14	28	35	22	21	36	27	22					205	
相談件数	1 男	8	15	19	13	12	22	20	18					127	
	2 女	11	25	29	25	21	31	19	16					177	
	計	19	40	48	38	33	53	39	34					304	
1人当たり件数		1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47	1.44	1.55					1.48	
参考 2022年相談者数		66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446	
参考 2022年相談件数		97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677	

2023年8月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																						
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計						
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計						
A 農林水産業																							
B 鉱業・砕石業																							
C 建設・設計・重機業																							
D 食品製造業					1												1	1					
E その他製造業																							
F エネルギー・水道業																							
G 通信・報道・IT業	2																2	2					
H 交通業	1																1	1					
I 陸運・倉庫業																							
J 卸・小売・飲食業					1													1	1				
k 商品斡旋・リース業																							
L 金融・保険業					1													1	1				
M 不動産業																							
N 医療・保健・医薬品業	1	1																1	1	2			
O 社会福祉・介護業	1	1																	1	1	2		
P ビル管理・警備業																							
Q 労働派遣業																							
R 教育・学習支援業																							
S 会計・行政・法律事務所																							
T 宿泊・娯楽業	1					1														1	1	2	
U 複合サービス業																							
V その他サービス業	1	2	1	1	1		1						1							4	4	8	
W 廃棄物処理業																							
X 公務・公共サービス																							
Y 分類不能・その他	1	1																			1	1	2
総計	8	5	1	1	1	4	1						1							11	11	22	
相談件数	13	7	1	1	3	6	1						2							18	16	34	
一人当たり件数(男女別)	1.63	1.40	1.00	1.00	3.00	1.50	1.00						2.00							1.64	1.45	1.55	
一人当たり件数(男女計)	1.54		1.00		1.80		1.00						2.00						1.55				

2023年8月 相談件数（雇用形態別）

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比		
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計			
労働組合関係	11	結成・運営・加盟	1															1		1	2.9%		
	12	不当労働行為																					
	13	労使関係																					
	14	その他 組合																					
	15	組合加入・脱退																					
小計		1																1		1	2.9%		
労働契約関係	21	就業規則・雇用契約	2	2		1	1	1											3	4	7	20.6%	
	22	雇用形態																					
	23	配転・出向・転籍																					
	24	その他 契約	1	1											1				1	2	3	8.8%	
	25	一方的身分変更																					
26	派遣・人夫貸し																						
小計		3	3		1	1	1							1				4	6	10	29.4%		
賃金関係	31	月例賃金未払・控除		1																1	1	2.9%	
	32	不払残業・割増賃金	1	1															1	1	2	5.9%	
	33	一時金・給手当	1																1		1	2.9%	
	34	最低賃金																					
	35	その他 賃金	1																1		1	2.9%	
	36	賃上げ・賃下げ																					
小計		3	2															3	2	5	14.7%		
労働時間関係	41	週40時間・長時間労働																					
	42	休日・休憩						1												1	1	2.9%	
	43	年次有給休暇						2												2	2	5.9%	
	44	その他 労働時間																					
	45	労働時間延長・短縮																					
小計							3												3	3	8.8%		
雇用関係	51	解雇・退職強要・契約打ち切り												1						1	1	2.9%	
	52	合理化・倒産・閉鎖問題																					
	53	解雇予告手当																					
	54	休業補償																					
	55	その他 雇用																					
小計														1					1	1	2.9%		
退職関係	61	定年問題																					
	62	退職金・退職手続						1												1	1	2.9%	
	63	再雇用問題																					
	64	その他 退職	1																1		1	2.9%	
小計		1					1											1	1	2	5.9%		
保険・税	71	雇用・労災	1				1												2		2	5.9%	
	72	健保・年金					1												1		1	2.9%	
	73	税金問題																					
	74	その他 保険・税																					
小計		1				2												3		3	8.8%		
労働安全衛生	81	労働災害																					
	82	職業病																					
	83	安全衛生																					
	84	その他 安全衛生																					
	85	PTSD																					
小計																							
差別等	91	男女差別																					
	92	女性保護																					
	93	セクハラ																					
	94	嫌がらせ・パワハラ	3	1				1	1										4	2	6	17.6%	
	95	その他 差別																					
小計		3	1				1	1										4	2	6	17.6%		
その他	991	経営問題・労務管理																					
	992	上記以外	1	1	1															2	1	3	8.8%
	993	職業紹介・求人																					
小計		1	1	1																2	1	3	8.8%
合計		13	7	1	1	3	6	1						2				18	16	34	100.0%		

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	合計	1	2	3	4	5	6	7	8	合計	構成比							
1月	54	11	9	3	2	5	7	1												4		1	77	20	97	18.58%				
2月	51	16	3	4	1	5	1	2												2	4	2	60	31	91	17.43%				
3月	72	9	14	2	3	7	3													2		3	97	18	115	22.03%				
4月	8	8	1		1	8		1													5		10	22	32	6.13%				
5月	6	11	3	2		3		1													3	2	4	11	24	35	6.70%			
6月	20	21	3			13		3	1											2	5	2	28	42	70	13.41%				
7月	10	11	9	3		7	2	1	1													4	26	22	48	9.20%				
8月	13	7	1	1	3	6	1															2	18	16	34	6.51%				
9月																														
10月																														
11月																														
12月																														
合計	234	94	43	15	10	54	14	8	2	1										10	14	14	9	327	195	522	100.00%			

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	328	58	64	22	3		24	23
業種別相談件数年間比率	62.8%	11.1%	12.3%	4.2%	0.6%		4.6%	4.4%

2023年 業種別 相談者数 月別集計

資料-4

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業	1												1	0.5%
2022年										1				—
B 鉱業・採石業					1								1	0.5%
2022年														—
C 建設・設計・重機業			1	2		2	2						7	3.4%
2022年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1	2	1	1	1		1					7	3.4%
2022年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業						2	2						4	2.0%
2022年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業			1										1	0.5%
2022年														—
G 通信・報道・IT業				2	1	1	1	2					7	3.4%
2022年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業			1			1	1	1					4	2.0%
2022年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		1	4		2	2	4						13	6.3%
2022年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業		8	1	2		2	3	1					17	8.3%
2022年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業				1	1					1			3	—
2022年														—
L 金融・保険業						1		1					2	1.0%
2022年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業														
2022年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	2	3	3	1	2	2	3	2					18	8.8%
2022年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	3	3	7	5	8	1	6	2					35	17.1%
2022年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業			3			2	2						7	3.4%
2022年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業			1										1	0.5%
2022年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業				1	1								2	1.0%
2022年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所														
2022年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1	1				1	1	2					6	2.9%
2022年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業							2						2	1.0%
2022年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	5	8	7	4	3	11		8					46	22.4%
2022年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業														
2022年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス		1	1		1								3	1.5%
2022年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	2	2	3	4	1	7		2					21	10.2%
2022年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	14	28	35	22	21	36	27	22					205	100.0%

2023年8月相談件数（業種別）

	A 農林水産業	B 鉱業・採石業	C 建設・設計・重機業	D 食品製造業	E その他製造業	F エネルギー・水道業	G 通信・報道・IT業	H 交通業	I 運送・倉庫業	J 卸・小売・飲食業	K 商品販売・リース業	L 金融・保険業	M 不動産業	N 医療・保健・医薬品業	O 社会福祉・介護業	P ビル管理・警備業	Q 労働派遣業	R 教育・学習支援業	S 会計・行政・法律事務所	T 宿泊・娯楽業	U 複合サービス業	V その他サービス業	W 廃棄物処理業	X 公務・公共サービス	Y 分類不能・その他	合計	構成比			
11 結成・運営・加盟																						1			1	2.9%				
12 不当労働行為																														
13 労使関係																														
14 その他 組合																														
15 組合加入・脱退																														
労働組合関係																							1			1	2.9%			
21 就業規則・雇用契約										1				1	1								4			7	20.6%			
22 雇用形態																														
23 配転・出向・転籍																														
24 その他 契約															1										2		3	8.8%		
25 一方的身分変更																														
26 派遣・人夫貸し																														
労働契約関係										1				1	2										6		10	29.4%		
31 月例賃金未払・控除																										1	1	2.9%		
32 不払残業・割増賃金															1											2	5.9%			
33 一時金・諸手当															1											1	2.9%			
34 最低賃金																														
35 その他 賃金							1																			1	2.9%			
36 賃上げ・賃下げ																														
賃金関係							1								2										1	1	5	14.7%		
41 週40時間・長時間労働																														
42 休日・休憩										1																	1	2.9%		
43 年次有給休暇				1																		1					2	5.9%		
44 その他 労働時間																														
45 労働時間延長・短縮																														
労働時間関係				1						1																	3	8.8%		
51 解雇・退職強要・契約打ち切																														
52 合理化・倒産・閉鎖問題																														
53 解雇予告手当																														
54 休業補償																														
55 その他 雇用																														
雇用関係																										1	1	2.9%		
61 定年問題																														
62 退職金・退職手続												1															1	2.9%		
63 再雇用問題																														
64 その他 退職							1																				1	2.9%		
退職関係							1					1															2	5.9%		
71 雇用・労災																										1	1	2	5.9%	
72 健康・年金																											1	2.9%		
73 税金問題																														
74 その他 保険・税																														
保険・税																											2	1	3	8.8%
81 労働災害																														
82 職業病																														
83 安全衛生																														
84 その他 安全衛生																														
85 PTSD																														
労働安全衛生																														
91 男女差別																														
92 女性保護																														
93 セクハラ																														
94 嫌がらせ・パワハラ										1		1		2							1		1				6	17.6%		
95 その他 差別																														
差別等										1		1		2														6	17.6%	
## 経営問題・労務管理																														
## 上記以外																											2	1	3	8.8%
## 職業紹介・求人																														
その他																											2	1	3	8.8%
合計	8月相談件数			1			2	1		2	2			3	4						2		14			3	34	100.0%		
	8月相談者数			1			2	1		1	1			2	2						2		8			2	22			
	1人当たり相談件数			1.00			1.00	1.00		2.00	2.00			1.50	2.00						1.00		1.75			1.50	1.55			
	違反件数						1	1			1			2	4						2		8			1	20			
	違反率						50.0%	100.0%			50.0%			66.7%	100.0%						100.0%		57.1%			33.3%	58.8%			

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟	3	1	1		1	1		1					8	2.63%
12 不当労働行為						1							1	0.33%
13 労働関係						1							1	0.33%
14 その他 組合						1							1	0.33%
15 組合加入脱退														
労働組合関係	3	1	1		1	4		1					11	3.62%
2022年		1		2		1	1	5	4	3	2	3	24	-
21 就業規則・雇用契約	1	4	7		1	7	5	7					32	10.53%
22 雇用形態				2									2	0.66%
23 配転・出向・転籍		1		1									2	0.66%
24 その他 契約		1	2	1				3					7	2.30%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	1	6	9	4	1	7	5	10					43	14.14%
2022年	27	21	29	21	32	29	30	33	30	37	22	32	343	-
31 月例賃金未払・控除		1			1		1	1					4	1.32%
32 不払残業・割増賃金	1	2	3	4	2	3	4	2					21	6.91%
33 一時金・借手当		1	1	1	2			1					6	1.97%
34 最低賃金		1											1	0.33%
35 その他 賃金		3	2										7	2.30%
36 賃上げ・賃下げ			1										1	0.33%
賃金関係	1	8	7	5	5	3	6	5					40	13.16%
2022年	16	17	17	12	28	26	17	20	16	29	21	35	254	-
41 遅40時間・長時間労働				3									3	0.99%
42 休日・休憩								1					1	0.33%
43 年次有給休暇	2	1	2	5	2	7	4	2					25	8.22%
44 その他 労働時間	1	1					2						4	1.32%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3	2	2	8	2	7	6	3					33	10.86%
2022年	18	18	8	17	16	21	20	8	14	22	21	23	206	-
51 解雇・退職強要・契約打切	1	1	6	3	5	3	3	1					23	7.57%
52 合理化・倒産・閉鎖問題			1				1						2	0.66%
53 解雇予告手当						1	1						2	0.66%
54 休職補償	1	1			1								3	0.99%
55 その他 雇用			1			2							3	0.99%
雇用関係	2	2	8	3	6	6	5	1					33	10.86%
2022年	8	7	21	18	15	11	15	18	11	15	12	11	162	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	1		2	8	1	4	2	1					19	6.25%
63 再雇用問題		1	1										2	0.66%
64 その他 退職					2			1					3	0.99%
退職関係	1	1	3	8	3	4	2	2					24	7.89%
2022年	8	14	5	7	8	14	4	7	4	6	7	4	88	-
71 雇用・労災			1		3	1		2					7	2.30%
72 健保・年金			2		2	3	1	1					9	2.96%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			3		5	4	1	3					16	5.26%
2022年	10	9	9	16	12	16	8	7	5	10	11	8	121	-
81 労働災害	1	1	2	1	3								8	2.63%
82 職業病														
83 安全衛生		2	1	1		1							5	1.64%
84 その他 安全衛生		3	1										4	1.32%
85 PTSD														
労働安全衛生	1	6	4	2	3	1							17	5.59%
2022年	3	2	7	5	6	4	9	9	5	7	3	2	62	-
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	0.33%
93 セクハラ	1	1	1										3	0.99%
94 権がらせ・パワハラ	3	8	8	3	3	10	8	6					49	16.12%
95 その他 差別	1	1		2									4	1.32%
差別等	5	11	9	5	3	10	8	6					57	18.75%
2022年	2	6	3	8	7	4	7	6	7	8	5	6	69	-
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	2	3	2	3	4	5	6	3					28	9.21%
993 職業紹介・求人						2							2	0.66%
その他	2	3	2	3	4	7	6	3					30	9.87%
2022年	6	3	3	3	4	2	7	7	1	1	2	3	42	-
合計	19	40	48	38	33	53	39	34					304	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約		1	2			2	4	3					12	13.6%
22 雇用形態				1									1	1.1%
23 配転・出向・転籍				1									1	1.1%
24 その他 契約								3					3	3.4%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係		1	2	2		2	4	6					17	19.3%
31 月例賃金未払・控除		1			1		1	1					4	4.5%
32 不払残業・割増賃金	1	2		2	2	1	4	2					14	15.9%
33 一時金・諸手当		1			1			1					3	3.4%
34 最低賃金		1											1	1.1%
35 その他 賃金							1	1					2	2.3%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	1	5		2	4	1	6	5					24	27.3%
41 週40時間・長時間労働				1									1	1.1%
42 休日・休憩														
43 年次有給休暇				1	1	4	3	1					10	11.4%
44 その他 労働時間														
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係				2	1	4	3	1					11	12.5%
51 解雇・退職強要・契約打切		1	2	1		1		1					6	6.8%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当							1						1	1.1%
54 休業補償		1											1	1.1%
55 その他 雇用														
雇用関係		2	2	1		1	1	1					8	9.1%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職														
退職関係														
71 雇用保険・労災保険					1			1					2	2.3%
72 健康保険・厚生年金			1		2	1		1					5	5.7%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			1		3	1		2					7	8.0%
81 労働災害					1								1	1.1%
82 職業病														
83 安全衛生		1	1										2	2.3%
84 その他 安全衛生														
85 PTSD														
労働安全衛生		1	1		1								3	3.4%
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	1.1%
93 セクハラ	1	1	1										3	3.4%
94 嫌がらせ・パワハラ	1	1	1	1			2	5					11	12.5%
95 その他 差別		1		1									2	2.3%
差別等	2	4	2	2			2	5					17	19.3%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外							1						1	1.1%
993 職業紹介・求人														
その他							1						1	1.1%
合計	3	13	8	9	9	9	17	20					88	100.0%
相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34					304	
違法率	15.8%	32.5%	16.7%	23.7%	27.3%	17.0%	43.6%	58.8%					28.9%	
相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22					205	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47	1.44	1.55					1.48	

参考 2022年違反相談件数	29	24	26	11	18	25	19	12	11	20	5	13	213
----------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	-----