

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会  
 札幌圏雇用センサス 2023年11月の相談状況  
 「STOP!職場でのいじめ・嫌がらせ」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

資料-1 「2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2023年11月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2023年11月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は24人、相談件数は31件、一人当相談件数は1.29件となりました。  
対前月比は-6人・-11件となり、一人当相談件数は-0.11Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2023年11月	24	31	1.29
2023年10月	30	42	1.40
2022年11月	16	21	1.31

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

資料-2 「2023年11月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2023年11月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数24人の内訳は、社員10人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）14人となっており、男女比では男性16人・女性8人となっています。

相談件数31件の内訳は、社員12件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）19件となっており、男女比では男性20件・女性11件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	8	1	1		1			5	16
女	2		5					1	8
計	10	1	6	0	1	0	0	6	24

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	10	1	1		2			6	20
女	2		7					2	11
計	12	1	8	0	2	0	0	8	31

相談者数を男女比でみた場合、雇用形態別にみると男性は社員、女性はパートに集中しています。また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2023年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2023年11月 相談件数(業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A 農林水産業		
B 鉱業・採石業		
C 建設・設計・重機業	1	3
D 食品製造・加工業		
E その他製造業	2	2
F エネルギー・水道業		
G 通信・報道・IT業		
H 交通業		
I 陸運・倉庫業	2	2
J 卸・小売・飲食業	2	3
K 商品斡旋・リース業		
L 金融・保険業		
M 不動産業		
N 医療・保健・医薬品業	2	4
O 社会福祉・介護業	2	2
P ビル管理・警備業	1	1
Q 労働者派遣業		
R 教育・学習支援業		
S 会計・行政・法律事務所	1	1
T 宿泊・娯楽業		
U 複合サービス業		
V その他サービス業	6	7
W 廃棄物処理業		
X 公務・公共サービス		
Y 分類不能・その他	5	6

相談者数・相談件数ともに、「その他サービス業」に多く集中しています。

(4) 相談内容について

資料-3 「2023年11月 相談件数(雇用形態別)」

資料-6 「2023年 月別集計 相談件数(相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

「労働組合関係」	4件(結成・運営・加盟3件、労使関係1件)
「労働契約関係」	1件(就業規則・雇用契約1件)
「賃金関係」	5件(不払残業・割増賃金2件、賃金未払1件、最低賃金1件、その他1件)
「労働時間関係」	1件(年次有給休暇1件)
「雇用関係」	1件(解雇・退職強要・契約打切1件)
「退職関係」	3件(退職金・退職手続3件)
「保険・税関係」	3件(健保・年金1件、その他2件)
「安全衛生」	0件
「差別など」	9件(嫌がらせ・パワハラ9件)
「その他」	4件(経営問題・労務管理1件、その他3件)

差別関係は、「嫌がらせ・パワハラ」に相談が集中しています。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	1	1							2								3	1
契約						1											0	1
賃金	2					2									1		3	2
時間						1											0	1
雇用			1														1	0
退職	1	1													1		2	1
保険	1					2											1	2
安全																	0	0
差別	4				1	1									2	1	7	2
他	1														2	1	3	1
計	10	2	1	0	1	7	0	0	2	0	0	0	0	0	6	2	20	11

「社員」の抱える相談項目が12件と相談件数全体の39%を占めています。

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」は11件で相談件数全体の36%を占めています。

#### (5) 違法件数について

資料-3 「2023年11月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2023年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

24人から寄せられた31件の相談中、違法と判断される項目は6件となっています。19.4%が違法という状況です。6件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	4件
労働契約関係	0件	0.0%	1件
賃金関係	1件	20.0%	5件
労働時間関係	0件	0.0%	1件
雇用関係	0件	0.0%	1件
退職関係	0件	0.0%	3件
保険・税	0件	0.0%	3件
安全衛生	0件	0.0%	0件
差別	4件	44.4%	9件
その他	1件	25.0%	4件
<b>総数</b>	<b>6件</b>	<b>19.4%</b>	<b>31件</b>

## 2. 雇用情勢について

11月の相談状況は、男性社員からの相談が最も多く、相談内容は「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」に集中しました。

業種別相談状況では、「その他サービス業」に集中しています。

11月に最も多くの相談が寄せられた「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」ですが、北海道労働局に寄せられた「いじめ・嫌がらせ」の相談件数は過去15年間で3倍超に膨らんでいます。中小企業を含むすべての企業にパワハラ防止措置（パワハラ対策）を義務付ける改正労働施策総合推進法が全面施行されてから1年が経過しました。しかし、「パワハラによる自殺未遂で残された遺書には加害者の役職名や職場でのいじめやパワハラの実態が綴られていた」「社員であるリーダーと結託し、職場全体で虐めの対象とされ、いじめや嫌がらせを受けている」といった厳しい実態が相談の声として寄せられるなど、法整備による歯止め効果は見えていません。

上司からの行為だけがパワハラではなく、同僚同士の場合も対象となりますし、加害者が表立つことなく、職場における優位性という強い立場を利用して、いじめや嫌がらせを仕向ける事例も報告されています。さらに、職場の上司や通報窓口相談しても、その大事な機能が果たされていないことも、明らかにされています。「ハラスメント自体を禁止し、雇用主への罰則を設けるような法改正を行うべき」と有識者は指摘しています。また、職場に労働組合が存在し労使対応できていれば解決できる事案も多く存在していることが読み取れます。

パワハラやセクハラなど、職場のいじめ・嫌がらせは人格を傷つける許されない行為です！  
①どんな言動があったのか、記録（録音など）やメモをとっておく。②ところが壊れそうになったり、体調不良などを感じたら、相談窓口や専門家に早めに相談する。③体調が悪い場合は早めの相談、早めに医療機関で受診する。ことが大切です。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤルーいこうよーれんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！連合北海道労働相談センターへお電話ください！

## 2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	3	5	8	4	5	7	5	8	9	9	8		71	24.6%
	2 女	5	7	10	7	3	8	5	5	4	3	2		59	20.4%
契約	1 男	1	3	3	1	1	1	3	1	2	3	1		20	6.9%
	2 女	1	4	5	4	1	3	2	1	1				22	7.6%
パート	1 男						1		1	1	4	1		8	2.8%
	2 女	2	4	3	2	6	6	5	4	9	6	5		52	18.0%
アルバイト	1 男		1					1	1	1	1			5	1.7%
	2 女	1	2		1		1			2	1			8	2.8%
嘱託	1 男			3	1		2	2			1	1		10	3.5%
	2 女					1	2							3	1.0%
季節	1 男														
	2 女					1	1							2	0.7%
派遣	1 男		1			2								3	1.0%
	2 女			3	1	1	1	2	1	1	2			12	4.2%
求職者・他	1 男	1	1		1		2	2				5		12	4.2%
	2 女						1					1		2	0.7%
合計	1 男	5	11	14	7	8	13	13	11	13	18	16		129	44.6%
	2 女	9	17	21	15	13	23	14	11	17	12	8		160	55.4%
	合計	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24		289	
相談件数	1 男	8	15	19	13	12	22	20	18	18	22	20		187	
	2 女	11	25	29	25	21	31	19	16	28	20	11		236	
	計	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31		423	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47	1.44	1.55	1.53	1.40	1.29		1.46		

参考 2022年相談者数	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446
参考 2022年相談件数	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677

## 2023年11月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計
A 農林水産業																			
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業	1																1		1
D 食品製造業																			
E その他製造業	1														1		2		2
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業																			
H 交通業																			
I 陸運・倉庫業	1														1		2		2
J 卸・小売・飲食業					1											1		2	2
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業																			
M 不動産業																			
N 医療・保健・医薬品業		1				1												2	2
O 社会福祉・介護業						1									1		1	1	2
P ビル管理・警備業					1												1		1
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業																			
S 会計・行政・法律事務所						1												1	1
T 宿泊・娯楽業																			
U 複合サービス業																			
V その他サービス業	3	1				1									1		4	2	6
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス																			
Y 分類不能・その他	2		1						1						1		5		5
総計	8	2	1		1	5			1						5	1	16	8	24
相談件数	10	2	1		1	7			2						6	2	20	11	31
一人当たり件数(男女別)	1.25	1.00	1.00		1.00	1.40			2.00						1.20	2.00	1.25	1.38	1.29
一人当たり件数(男女計)	1.20		1.00		1.33				2.00						1.33		1.29		

# 資料-3

2023年11月 相談件数 (雇用形態別)

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比		
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計			
労働組合関係	11 結成・運営・加盟	1	1							1								2	1	3	9.7%		
	12 不当労働行為																						
	13 労使関係									1								1		1	3.2%		
	14 その他 組合																						
	15 組合加入・脱退																						
	小計	1	1							2								3	1	4	12.9%		
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約					1													1	1	3.2%		
	22 雇用形態																						
	23 配転・出向・転籍																						
	24 その他 契約																						
	25 一方的身分変更																						
	26 派遣・人夫貸し																						
	小計					1													1	1	3.2%		
賃金関係	31 月例賃金未払・控除					1													1	1	3.2%		
	32 不払残業・割増賃金	1															1	2		2	6.5%		
	33 一時金・諸手当																						
	34 最低賃金					1													1	1	3.2%		
	35 その他 賃金	1																	1		1	3.2%	
	36 賃上げ・賃下げ																						
	小計	2				2										1		3	2	5	16.1%		
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働																						
	42 休日・休憩																						
	43 年次有給休暇					1													1	1	3.2%		
	44 その他 労働時間																						
	45 労働時間延長・短縮																						
	小計					1													1	1	3.2%		
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り			1															1		1	3.2%	
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																						
	53 解雇予告手当																						
	54 休業補償																						
	55 その他 雇用																						
	小計			1															1		1	3.2%	
退職関係	61 定年問題																			1	1	3.2%	
	62 退職金・退職手続	1	1													1		2	1	3	9.7%		
	63 再雇用問題																						
	64 その他 退職																						
	小計	1	1													1		2	1	3	9.7%		
保険・税	71 雇用・労災																						
	72 健保・年金					1														1	1	3.2%	
	73 税金問題																						
	74 その他 保険・税	1				1												1	1	2	6.5%		
	小計	1				2												1	2	3	9.7%		
労働安全衛生	81 労働災害																						
	82 職業病																						
	83 安全衛生																						
	84 その他 安全衛生																						
	85 P T S D																						
	小計																						
差別等	91 男女差別																						
	92 女性保護																						
	93 セクハラ																						
	94 嫌がらせ・パワハラ	4				1	1									2	1	7	2	9	29.0%		
	95 その他 差別																						
	小計	4				1	1											2	1	7	2	9	29.0%
その他	991 経営問題・労務管理																1		1		1	3.2%	
	992 上記以外	1															1	1	2	1	3	9.7%	
	993 職業紹介・求人																						
	小計	1														2	1	3	1	4	12.9%		
	合計	10	2	1		1	7			2						6	2	20	11	31	100.0%		

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
1 正社員	4	7	2	1		2		1					10
2 契約社員													2
3 パート													1
4 アルバイト													7
5 嘱託													2
6 季節													7
7 派遣													19
8 求職者・他													3
合計	105	91	30	28	11	72	5	13	17	3			423

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数 (年計)	196	58	83	18	20	7	24	17
業種別相談件数年間比率	46.3%	13.7%	19.6%	4.3%	4.7%	1.7%	5.7%	4.0%

## 2023年 業種別 相談者数 月別集計

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業	1												1	0.4%
2022年										1				—
B 鉱業・砕石業					1								1	0.4%
2022年														—
C 建設・設計・重機業			1	2		2	2		1		1		9	3.2%
2022年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1		1	1	1		1					5	1.8%
2022年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業						2	2			1	2		7	2.5%
2022年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業														—
2022年														—
G 通信・報道・IT業				2	1	1	1	2		1			8	2.8%
2022年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業			2			1	1	1	2	2			9	3.2%
2022年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		1	2		2	2	4		2	1	2		16	5.6%
2022年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業		8	6	2		2	3	1	6	5	2		35	12.3%
2022年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業			1							1			2	0.7%
2022年				1	1					1			3	—
L 金融・保険業			1			1		1	1				4	1.4%
2022年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業														—
2022年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	2	3	2	1	2	2	3	2	2	4	2		25	8.8%
2022年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	3	3	5	5	8	1	6	2	5	6	2		46	16.2%
2022年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業			4			2	2			4	2	1	15	5.3%
2022年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業										1			1	0.4%
2022年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業			1	1	1				1	2			6	2.1%
2022年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所			1						1		1		3	1.1%
2022年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1	1				1	1	2					6	2.1%
2022年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業							2			1			3	1.1%
2022年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	5	8	2	4	3	11		8	2	2	6		51	18.0%
2022年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業										1			1	0.4%
2022年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス		1			1								2	0.7%
2022年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	2	2	2	4	1	7		2	2	1	5		28	9.9%
2022年	2	4		1	2			1	2	2	2	4	18	—
総計	14	28	30	22	21	36	27	22	30	30	24		284	100.0%



2023年11月相談件数（業種別）

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	総計	構成比	
	農林水産業	鉱業・採石業	建設・設計・重機業	食品製造業	その他製造業	エネルギー・水道業	通信・報道・IT業	交通業	陸運・倉庫業	卸・小売・飲食業	商品転売・リース業	金融・保険業	不動産業	医療・保健・医薬品業	社会福祉・介護業	ビル管理・警備業	労働派遣業	教育・学習支援業	会計・行政・法律事務所	宿泊・娯楽業	複合サービス業	その他サービス業	廃棄物処理業	公務・公共サービス	分類不能・その他			
11 結成・運営・加盟																					2			1	3	9.7%		
12 不当労働行為																												
13 労使関係																									1	1	3.2%	
14 その他 組合																												
15 組合加入・脱退																												
労働組合関係																						2			2	4	12.9%	
21 就業規則・雇用契約																						1				1	3.2%	
22 雇用形態																												
23 配転・出向・転籍																												
24 その他 契約																												
25 一方的身分変更																												
26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係																						1				1	3.2%	
31 月例賃金未払・控除															1								1			1	3.2%	
32 不払残業・割増賃金																						2				2	6.5%	
33 一時金・諸手当																			1							1	3.2%	
34 最低賃金																										1	3.2%	
35 その他 賃金			1																							1	3.2%	
36 賃上げ・賃下げ																												
賃金関係			1												1					1		2				5	16.1%	
41 週40時間・長時間労働																												
42 休日・休憩																												
43 年次有給休暇										1																1	3.2%	
44 その他 労働時間																												
45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係										1																1	3.2%	
51 解雇・退職強要・契約打ち切																									1	1	3.2%	
52 合理化・倒産・閉鎖問題																												
53 解雇予告手当																												
54 休業補償																												
55 その他 雇用																												
雇用関係																										1	1	3.2%
61 定年問題																												
62 退職金・退職手続									1					1												1	3	9.7%
63 再雇用問題																												
64 その他 退職																												
退職関係									1					1												1	3	9.7%
71 雇用・労災																												
72 健保・年金														1													1	3.2%
73 税金問題																												
74 その他 保険・税			1												1												2	6.5%
保険・税			1												2												3	9.7%
81 労働災害																												
82 職業病																												
83 安全衛生																												
84 その他 安全衛生																												
85 PTSD																												
労働安全衛生																												
91 男女差別																												
92 女性保護																												
93 セクハラ																												
94 嫌がらせ・パワハラ			1		1				1	1				1	1	1						2				9	29.0%	
95 その他 差別																												
差別等			1		1				1	1				1	1	1						2				9	29.0%	
## 経営問題・労務管理					1																					1	3.2%	
## 上記以外										1																2	3	9.7%
## 職業紹介・求人																												
その他					1					1																2	4	12.9%
合計	11月相談件数		3		2				2	3				4	2	1				1		7			6	31	100.0%	
	11月相談者数		1		2				2	2				2	2	1				1		6			5	24		
	1人当たり相談件数		3.00		1.00				1.00	1.50				2.00	1.00	1.00				1.00		1.17			1.20	1.29		
	違反件数				1				1	2						1						1			6			
	違反率				50.0%				50.0%	66.7%						100.0%									25.0%			

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟	3	1	2		1	1		1	2	2	3		16	3.80%
12 不当労働行為						1							1	0.24%
13 労使関係			1			1			1		1		4	0.95%
14 その他 組合						1							1	0.24%
15 組合加入脱退			1						1				2	0.48%
労働組合関係	3	1	4		1	4		1	4	2	4		24	5.70%
2022年		1		2		1	1	5	4	3	2	3	24	-
21 就業規則・雇用契約	1	4	1		1	7	5	7	1	2	1		30	7.13%
22 雇用形態				2									2	0.48%
23 配転・出向・転籍		1		1									2	0.48%
24 その他 契約		1	2	1				3	2	6			15	3.56%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	1	6	3	4	1	7	5	10	3	8	1		49	11.64%
2022年	27	21	29	21	32	29	30	33	30	37	22	32	343	-
31 月例賃金未払・控除		1	1		1		1	1	1	3	1		10	2.38%
32 不払残業・割増賃金	1	2	4	4	2	3	4	2	4	3	2		31	7.36%
33 一時金・謝手当		1		1	2			1		1			6	1.43%
34 最低賃金		1	1						1		1		4	0.95%
35 その他 賃金		3	3				1	1	3		1		12	2.85%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	1	8	9	5	5	3	6	5	9	7	5		63	14.96%
2022年	16	17	17	12	28	26	17	20	16	29	21	35	254	-
41 週40時間・長時間労働			1	3					1				5	1.19%
42 休日・休憩			1					1	1	1			4	0.95%
43 年次有給休暇	2	1	4	5	2	7	4	2	4	1	1		33	7.84%
44 その他 労働時間	1	1					2			1			5	1.19%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3	2	6	8	2	7	6	3	6	3	1		47	11.16%
2022年	18	18	8	17	16	21	20	8	14	22	21	23	206	-
51 解雇・退職強要・契約打ち切	1	1		3	5	3	3	1		3	1		21	4.99%
52 合理化・倒産・閉鎖問題							1						1	0.24%
53 解雇予告手当						1	1						2	0.48%
54 休業補償	1	1	2		1				2				7	1.66%
55 その他 雇用						2							2	0.48%
雇用関係	2	2	2	3	6	6	5	1	2	3	1		33	7.84%
2022年	8	7	21	18	15	11	15	18	11	15	12	11	162	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	1		4	8	1	4	2	1	4	3	3		31	7.36%
63 再雇用問題		1	1						1				3	0.71%
64 その他 退職			1		2			1	1	1			6	1.43%
退職関係	1	1	6	8	3	4	2	2	6	4	3		40	9.50%
2022年	8	14	5	7	8	14	4	7	4	6	7	4	88	-
71 雇用・労災					3	1		2		1			7	1.66%
72 健保・年金			2		2	3	1	1	2		1		12	2.85%
73 税金問題														
74 その他 保険・税											2		2	0.48%
保険・税			2		5	4	1	3	2	1	3		21	4.99%
2022年	10	9	9	16	12	16	8	7	5	10	11	8	121	-
81 労働災害	1	1		1	3					1			7	1.66%
82 職業病														
83 安全衛生		2		1		1							4	0.95%
84 その他 安全衛生		3											3	0.71%
85 PTSD														
労働安全衛生	1	6		2	3	1				1			14	3.33%
2022年	3	2	7	5	6	4	9	9	5	7	3	2	62	-
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	0.24%
93 セクハラ	1	1	2						2				6	1.43%
94 嫌がらせ・パワハラ	3	8	6	3	3	10	8	6	6	8	9		70	16.63%
95 その他 差別	1	1		2						1			5	1.19%
差別等	5	11	8	5	3	10	8	6	8	9	9		82	19.48%
2022年	2	6	3	8	7	4	7	6	7	8	5	6	69	-
991 経営問題・労務管理											1		1	0.24%
992 上記以外	2	3	6	3	4	5	6	3	6	4	3		45	10.69%
993 職業紹介・求人						2							2	0.48%
その他	2	3	6	3	4	7	6	3	6	4	4		48	11.40%
2022年	6	3	3	3	4	2	7	7	1	1	2	3	42	-
合計	19	40	46	38	33	53	39	34	46	42	31	3	421	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約		1	1			2	4	3	1	1			13	8.7%
22 雇用形態				1									1	0.7%
23 配転・出向・転籍				1									1	0.7%
24 その他 契約			2					3	2	3			10	6.7%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係		1	3	2		2	4	6	3	4			25	16.7%
31 月例賃金未払・控除		1	1		1		1	1	1	3			9	6.0%
32 不払残業・割増賃金	1	2	4	2	2	1	4	2	4	2	1		25	16.7%
33 一時金・請手当		1			1			1		1			4	2.7%
34 最低賃金		1											1	0.7%
35 その他 賃金			1				1	1	1				4	2.7%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	1	5	6	2	4	1	6	5	6	6	1		43	28.7%
41 週40時間・長時間労働				1									1	0.7%
42 休日・休憩			1						1	1			3	2.0%
43 年次有給休暇			4	1	1	4	3	1	4	1			19	12.7%
44 その他 労働時間														
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係			5	2	1	4	3	1	5	2			23	15.3%
51 解雇・退職強要・契約打切		1		1		1		1		1			5	3.3%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当							1						1	0.7%
54 休業補償		1											1	0.7%
55 その他 雇用														
雇用関係		2		1		1	1	1		1			7	4.7%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職			1						1				2	1.3%
退職関係			1						1				2	1.3%
71 雇用保険・労災保険					1			1		1			3	2.0%
72 健康保険・厚生年金					2	1		1					4	2.7%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税					3	1		2		1			7	4.7%
81 労働災害					1								1	0.7%
82 職業病														
83 安全衛生		1											1	0.7%
84 その他 安全衛生														
85 PTSD														
労働安全衛生		1			1								2	1.3%
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	0.7%
93 セクハラ	1	1	2						2				6	4.0%
94 嫌がらせ・パワハラ	1	1	3	1			2	5	3	5	4		25	16.7%
95 その他 差別		1		1						1			3	2.0%
差別等	2	4	5	2			2	5	5	6	4		35	23.3%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外			1				1		1	2	1		6	4.0%
993 職業紹介・求人														
その他			1				1		1	2	1		6	4.0%
合計	3	13	21	9	9	9	17	20	21	22	6		150	100.0%
相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31		423	
違法率	15.8%	32.5%	43.8%	23.7%	27.3%	17.0%	43.6%	58.8%	45.7%	52.4%	19.4%		35.5%	
相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24		289	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47	1.44	1.55	1.53	1.40	1.29		1.46	
参考 2022年違反相談件数	29	24	26	11	18	25	19	12	11	20	5	13	213	