

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会
札幌圏雇用センサス 2024年2月の相談状況
「労働組合には、職場を変える、社会を変える力がある！」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

資料-1 「2024年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2024年2月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2024年2月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は58人、相談件数は79件、一人当相談件数は1.36件となりました。
対前月比は+37人・+43件となり、一人当相談件数は-0.35Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2024年 2月	58	79	1.36
2024年 1月	21	36	1.71
2023年 2月	28	40	1.43

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

資料-2 「2024年2月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料-3 「2024年2月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数58人の内訳は、社員31人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）27人となっており、男女比では男性26人・女性32人となっています。

相談件数79件の内訳は、社員45件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）34件となっており、男女比では男性33件・女性46件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	15	4		1			1	5	26
女	16	5	7		1			3	32
計	31	9	7	1	1	0	1	8	58

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	20	4		2			2	5	33
女	25	5	11		2			3	46
計	45	9	11	2	2	0	2	8	79

相談者数を男女比でみた場合、雇用形態別にみると男性、女性ともに社員に集中しています。
また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2024年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2024年2月 相談件数 (業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A 農林水産業		
B 鉱業・採石業		
C 建設・設計・重機業	5	5
D 食品製造・加工業	2	3
E その他製造業	2	3
F エネルギー・水道業		
G 通信・報道・IT業	3	4
H 交通業	1	1
I 陸運・倉庫業	5	6
J 卸・小売・飲食業	9	12
K 商品斡旋・リース業		
L 金融・保険業	2	3
M 不動産業	1	1
N 医療・保健・医薬品業	5	8
O 社会福祉・介護業	9	14
P ビル管理・警備業	3	4
Q 労働者派遣業	1	1
R 教育・学習支援業	2	2
S 会計・行政・法律事務所	1	3
T 宿泊・娯楽業	1	2
U 複合サービス業		
V その他サービス業	2	2
W 廃棄物処理業		
X 公務・公共サービス	2	3
Y 分類不能・その他	2	2

相談者数・相談件数ともに、「社会福祉・介護業」「卸・小売・飲食業」集中し、次いで、「医療・保健・医薬品業」も多い。

(4) 相談内容について

資料-3 「2024年2月 相談件数 (雇用形態別)」

資料-6 「2024年 月別集計 相談件数 (相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

- 「労働組合関係」 5件 (結成・運営・加盟3件、その他2件)
- 「労働契約関係」 4件 (就業規則・雇用契約2件、雇用形態1件、その他1件)
- 「賃金関係」 10件 (不払残業・割増賃金4件、賃金未払1件、その他5件)
- 「労働時間関係」 9件 (年次有給休暇8件、休日・休憩1件)
- 「雇用関係」 8件 (解雇・退職強要・契約打切5件、合理化・倒産2件、その他1件)
- 「退職関係」 10件 (退職金・退職手続9件、その他1件)
- 「保険・税関係」 6件 (雇用・労災6件)
- 「安全衛生」 8件 (労働災害3件、安全衛生2件、その他3件)
- 「差別など」 15件 (嫌がらせ・パワハラ14件、セクハラ1件)
- 「その他」 4件 (経営問題・労務管理1件、その他3件)

差別関係は「嫌がらせ・パワハラ」、退職関係は「退職金・退職手続」に相談が集中。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合		3				1									1		1	4
契約		2		1						1							0	4
賃金	4	3				1				1					1		5	5
時間	2	3		2		2											2	7
雇用	2	1	2			2							1				5	3
退職		4	1			3	1								1		2	8
保険	1		1	1		1							1		1		3	3
安全	6	1													1		7	1
差別	4	8		1		1	1										5	10
他	1														2	1	3	1
計	20	25	4	5	0	11	2	0	0	2	0	0	2	0	5	3	33	46

「社員」の抱える相談項目が45件と相談件数全体の57%を占めています。

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」は11件で相談件数全体の33%を占めています。

(5) 違法件数について

資料-3 「2024年2月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2024年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

58人から寄せられた79件の相談中、違法と判断される項目は27件となっています。34.2%が違法という状況です。27件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	5件
労働契約関係	1件	25.0%	4件
賃金関係	4件	40.0%	10件
労働時間関係	3件	33.3%	9件
雇用関係	5件	62.5%	8件
退職関係	1件	10.0%	10件
保険・税	1件	16.7%	6件
安全衛生	3件	37.5%	8件
差別	9件	60.0%	15件
その他	0件	0.0%	4件
総数	27件	34.2%	79件

2. 雇用情勢について

2月の相談状況は、女性社員からの相談が最も多く、相談内容は「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」「退職関係（退職金・退職手続）」に集中しました。

業種別相談状況では、「社会福祉・介護業」「卸・小売・飲食業」に集中しています。

先に開催された北海道地方労働審議会において、北海道労働局の令和6年度「行政運営方針（案）」が示されました。労働行政を取り巻く情勢として、労働条件等をめぐる主な動向では、

昨年来の急激な物価上昇に対して、賃金の上昇が追いついていない状況にあり、足下では実質賃金のマイナスが続いている。地域経済の成長と分配の好循環により、物価上昇に負けない賃上げを実現するためには、原材料価格やエネルギーコストのみならず労務費を適切かつ円滑に価格転嫁できる環境整備を進めるとともに、同一労働同一賃金の遵守徹底、中小企業の生産性向上支援等の取り組みを推進することが重要である。

また、令和5年の労働災害死亡者数は北海道が全国で最多（令和6年1月末速報値）となっており、労働災害防止対策を強力に推進することにより、死亡災害・死傷災害の増加に歯止めをかける必要がある。

そして、令和6年4月より時間外労働の上限規制が適用される業種および職種に対しては、内容の周知および遵守への取り組みが急務となっている。

加えて、職場におけるハラスメントや就職活動中の学生等に対するハラスメント対策を進める中、カスタマーハラスメントといった新たな問題への対応も求められており、各種ハラスメント対策について、事業主に対する周知徹底と取り組み促進が必要となっていると分析しています。

連合石狩地協・札幌地区連合は、2024春闘における石狩地域の重点課題・要求実現に向けた取り組みとして、労働行政への要請行動を実施します。この要請行動において、札幌圏の労働相談の概況や雇用情勢に見る課題や実態を意見交換しながら、安心して働くことができる職場環境づくりをめざします。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤル-いこうよ-れんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！連合北海道労働相談センターへお電話ください！

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	6	15											21	26.6%
	2 女	4	16											20	25.3%
契約	1 男	2	4											6	7.6%
	2 女	2	5											7	8.9%
パート	1 男														
	2 女	4	7											11	13.9%
アルバイト	1 男		1											1	1.3%
	2 女														
嘱託	1 男														
	2 女		1											1	1.3%
季節	1 男														
	2 女														
派遣	1 男		1											1	1.3%
	2 女														
求職者・他	1 男	1	5											6	7.6%
	2 女	2	3											5	6.3%
合計	1 男	9	26											35	44.3%
	2 女	12	32											44	55.7%
	合計	21	58											79	
相談件数	1 男	13	33											46	
	2 女	23	46											69	
	計	36	79											115	
1人当たり件数	1.71	1.36												1.46	

参考 2023年相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24	28	317
参考 2023年相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31	40	463

2024年2月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計
A 農林水産業																			
B 鉱業・採石業																			
C 建設・設計・重機業	3	1	1														4	1	5
D 食品製造業		1				1												2	2
E その他製造業	1	1															1	1	2
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業	1		1	1													2	1	3
H 交通業		1																1	1
I 陸運・倉庫業	1	1												2	1		3	2	5
J 卸・小売・飲食業	4	1				2				1					1		4	5	9
K 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業		1												1			1	1	2
M 不動産業		1																1	1
N 医療・保健・医薬品業	1	3		1													1	4	5
O 社会福祉・介護業	2	1		2		4											2	7	9
P ビル管理・警備業			1	1			1										2	1	3
Q 労働派遣業		1																1	1
R 教育・学習支援業	1		1														2		2
S 会計・行政・法律事務所		1																1	1
T 宿泊・娯楽業												1					1		1
U 複合サービス業																			
V その他サービス業		1												1			1	1	2
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス	1	1															1	1	2
Y 分類不能・その他														1	1		1	1	2
合計	15	16	4	5		7	1			1			1		5	3	26	32	58
相談件数	20	25	4	5		11	2			2			2		5	3	33	46	79
一人当たり件数(男女別)	1.33	1.56	1.00	1.00		1.57	2.00			2.00			2.00		1.00	1.00	1.27	1.44	1.36
一人当たり件数(男女計)		1.45		1.00		1.57	2.00			2.00			2.00		1.00		1.36		

2024年2月 相談件数（雇用形態別）

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比				
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計							
労働組合関係	11	結成・運営・加盟		1		1										1		1	2	3	3.8%				
	12	不当労働行為																							
	13	労使関係																							
	14	その他 組合		2														2		2	2.5%				
	15	組合加入・脱退																							
	小計		3		1										1		1	4	5	6.3%					
労働契約関係	21	就業規則・雇用契約				1				1								2		2	2.5%				
	22	雇用形態		1														1		1	1.3%				
	23	配転・出向・転籍																							
	24	その他 契約		1														1		1	1.3%				
	25	一方的身分変更																							
	小計		2		1				1								4		4	5.1%					
賃金関係	31	月例賃金未払・控除		1														1		1	1.3%				
	32	不払残業・割増賃金		2		1				1								2		2	4	5.1%			
	33	一時金・請手当																							
	34	最低賃金																							
	35	その他 賃金		1		2		1								1		2	3	5	6.3%				
	小計		4		3		1		1						1		5	5	10	12.7%					
労働時間関係	41	週40時間・長時間労働																							
	42	休日・休憩		1														1		1	1.3%				
	43	年次有給休暇		2		2		2										2		6	8	10.1%			
	44	その他 労働時間																							
	45	労働時間延長・短縮																							
	小計		2		3		2		2								2		7	9	11.4%				
雇用関係	51	解雇・退職強要・契約打ち切り		1		1		2						1				4		1	5	6.3%			
	52	合理化・倒産・閉鎖問題		1				1										1		1	2	2.5%			
	53	解雇予告手当																							
	54	休業補償																							
	55	その他 雇用						1										1		1	1.3%				
	小計		2		1		2						1				5		3	8	10.1%				
退職関係	61	定年問題																							
	62	退職金・退職手続		4		1		2		1						1		2	7	9	11.4%				
	63	再雇用問題																							
	64	その他 退職						1										1		1	1.3%				
	小計		4		1		3		1						1		2	8	10	12.7%					
保険・税	71	雇用・労災		1		1		1				1				1		3	3	6	7.6%				
	72	健保・年金																							
	73	税金問題																							
	74	その他 保険・税																							
	小計		1		1		1				1				1		3	3	6	7.6%					
労働安全衛生	81	労働災害		2												1		3		3		3.8%			
	82	職業病																							
	83	安全衛生		2														2		2		2.5%			
	84	その他 安全衛生		2		1												2		1		3	3.8%		
	85	PTSD																							
	小計		6		1								1				7		1		8	10.1%			
差別等	91	男女差別																							
	92	女性保護																							
	93	セクハラ		1														1		1		1.3%			
	94	嫌がらせ・パワハラ		4		7		1		1		1						5		9		14	17.7%		
	95	その他 差別																							
	小計		4		8		1		1		1						5		10		15	19.0%			
その他	991	経営問題・労務管理														1		1		1		1.3%			
	992	上記以外		1												2		3		3		3.8%			
	993	職業紹介・求人																							
	小計		1														2		1		4	5.1%			
合計		20		25		4		5		11		2		2		2		5		3		33	46	79	100.0%

月	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	構成比
1月	8	10	4	3		8							1	2	13	23	36		31.30%	
2月	20	25	4	5		11	2		2			2	5	3	33	46	79		68.70%	
3月																				
4月																				
5月																				
6月																				
7月																				
8月																				
9月																				
10月																				
11月																				
12月																				
合計	28	35	8	8		19	2		2			2	6	5	46	69	115		100.00%	

業種別相談件数（年計）	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	業種別相談数年間比率
業種別相談件数（年計）	63	16	19	2	2				2				2	11						
業種別相談数年間比率	54.8%	13.9%	16.5%	1.7%	1.7%				1.7%				1.7%	9.6%						

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業														
2023年	1													—
B 鉱業・採石業														
2023年														—
C 建設・設計・重機業	3	5											8	10.1%
2023年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		2											2	2.5%
2023年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		2											2	2.5%
2023年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業														
2023年														—
G 通信・報道・IT業		3											3	3.8%
2023年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1											1	1.3%
2023年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		5											5	6.3%
2023年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	5	9											14	17.7%
2023年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品回転・リース業														
2023年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業		2											2	2.5%
2023年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業		1											1	1.3%
2023年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	1	5											6	7.6%
2023年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	2	9											11	13.9%
2023年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業		3											3	3.8%
2023年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業	1	1											2	2.5%
2023年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業	1	2											3	3.8%
2023年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所		1											1	1.3%
2023年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業		1											1	1.3%
2023年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業	2												2	2.5%
2023年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	2											3	3.8%
2023年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業														
2023年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1	2											3	3.8%
2023年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2											6	7.6%
2023年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	21	58											79	100.0%

2024月相談件数（業種別）

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	総計	構成比	
	農林水産業	鉱業・採石業	建設・設計・重機業	食品製造業	その他製造業	エネルギー・水道業	通信・報道・IT業	交通業	陸運・倉庫業	卸・小売・飲食業	商品販売・リース業	金融・保険業	不動産業	医療・保健・医薬品業	社会福祉・介護業	労働派遣業	労働管理・監備業	教育・学習支援業	会計・行政・法律事務所	宿泊・娯楽業	複合サービス業	その他サービス業	廃棄物処理業	公務・公共サービス	分類不能・その他			
11 結成・運営・加盟					1							1			1											3	3.8%	
12 不当労働行為																												
13 労使関係																												
14 その他 組合									1						1											2	2.5%	
15 組合加入・脱退																												
労働組合関係					1				1			1		1	1											5	6.3%	
21 就業規則・雇用契約										1					1											2	2.5%	
22 雇用形態																	1									1	1.3%	
23 配転・出向・転籍																												
24 その他 契約																										1	1.3%	
25 一方的身分変更																												
26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係									1						1		1									4	5.1%	
31 月例賃金未払・控除															1											1	1.3%	
32 不払残業・割増賃金										3					1											4	5.1%	
33 一時金・諸手当																												
34 最低賃金																												
35 その他 賃金				1					1		1				1										1	5	6.3%	
36 賃上げ・賃下げ																												
賃金関係				1					1	3	1				1	2									1	10	12.7%	
41 週40時間・長時間労働																												
42 休日・休暇															1											1	1.3%	
43 年次有給休暇																												
44 その他 労働時間							2			2	1				3											8	10.1%	
45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係							2			2	1				1	3										9	11.4%	
51 解雇・退職強要・契約打ち切										1					1		1			1						5	6.3%	
52 合理化・倒産・閉鎖問題																										2	2.5%	
53 解雇予告手当																												
54 休業補償																												
55 その他 雇用																										1	1.3%	
雇用関係										1					1	3	1			1						8	10.1%	
61 定年問題																												
62 退職金・退職手続				1	1			1		1					1	1	1			1					1	9	11.4%	
63 再雇用問題																												
64 その他 退職																										1	1.3%	
退職関係				1	1				1	1					1	2	1			1					1	10	12.7%	
71 雇用・労災							1		2						1	1					1					6	7.6%	
72 健保・年金																												
73 税金問題																												
74 その他 保険・税																												
保険・税							1		2						1	1						1				6	7.6%	
81 労働災害										1	1															3	3.8%	
82 職業病																												
83 安全衛生					1					1																2	2.5%	
84 その他 安全衛生										1					1											3	3.8%	
85 PTSD																												
労働安全衛生					1			1		1	2				1											8	10.1%	
91 男女差別																												
92 女性保護																												
93 セクハラ																										1	1.3%	
94 嫌がらせ・パワハラ																												
95 その他 差別																										14	17.7%	
差別等																												
991 経営問題・労務管理											1															1	1.3%	
992 上記以外										1	1															3	3.8%	
993 職業紹介・求人																												
その他										1	2															4	5.1%	
合計	2月相談件数		5	3	3		4	1	6	12		3	1	8	14	4	1	2	3	2		2		3	2	79	100.0%	
	2月相談書数		5	2	2		3	1	5	9		2	1	5	9	3	1	2	1	1		2		2	2	58		
	1人当たり相談件数		1.00	1.50	1.50		1.33	1.00	1.20	1.33		1.50	1.00	1.60	1.56	1.33	1.00	1.00	3.00	2.00		1.00		1.50	1.00	1.36		
	違反件数																										27	
	違反率																										34.2%	

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結婚・運営・加盟		3											3	2.61%
12 不当労働行為														
13 労働関係														
14 その他 組合		2											2	1.74%
15 組合加入脱退														
労働組合関係		5											5	
2023年							1	5	4				10	-
21 就業規則・雇用契約	2	2											4	3.48%
22 雇用形態		1											1	0.87%
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	4	1											5	4.35%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	6	4											10	8.70%
2023年	1	6	3	4	1	7	1	5	4	8	1	2	43	-
31 月例賃金未払・控除	1	1											2	1.74%
32 不払残業・割増賃金	2	4											6	5.22%
33 一時金・謝手当	1												1	0.87%
34 最低賃金														
35 その他 賃金		5											5	4.35%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	4	10											14	12.17%
2023年	1	7	9	7	4	3	1	5	4	5	4	5	55	-
41 週40時間・長時間労働	3												3	2.61%
42 休日・休憩	2	1											3	2.61%
43 年次有給休暇	2	8											10	8.70%
44 その他 労働時間	1												1	0.87%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	8	9											17	14.78%
2023年	3	2	6	8	2	7	1	5	4	3	1	4	46	-
51 解雇・退職勧奨・契約打ち切	1	5											6	5.22%
52 合理化・倒産・閉鎖問題		2											2	1.74%
53 解雇予告手当														
54 休職措置														
55 その他 雇用	1	1											2	1.74%
雇用関係	2	8											10	8.70%
2023年	2	2	2	3	6	6	1	5	4	3	1	4	39	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	3	9											12	10.43%
63 再雇用問題														
64 その他 退職	1	1											2	1.74%
退職関係	4	10											14	12.17%
2023年	1	1	6	8	3	4	1	5	4	4	3	6	46	-
71 雇用・労災		6											6	5.22%
72 健康・年金														
73 税金関係														
74 その他 保険・税														
保険・税		6											6	5.22%
2023年			2		5	4	1	5	4	1	3		121	-
81 労働災害		3											3	2.61%
82 職業病														
83 安全衛生		2											2	1.74%
84 その他 安全衛生		3											3	2.61%
85 PTSD														
労働安全衛生		8											8	6.96%
2023年	1	6		2	3	1	1	5	4	1		1	62	-
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1											1	0.87%
94 嫌がらせ・パワハラ	5	14											19	16.52%
95 その他 差別														
差別等	5	15											20	17.39%
2023年	5	11	8	5	3	10	1	5	4	9	9	10	69	-
991 経営問題・労務管理	1	1											2	1.74%
992 上記以外	6	3											9	7.83%
993 職業紹介・求人														
その他	7	4											11	9.57%
2023年	2	3	6	3	4	7	1	5	4	4	4	4	42	-
合計	36	79											115	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約	1	1											2	4.8%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	2												2	4.8%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	3	1											4	9.5%
31 月例賃金未払・控除	1												1	2.4%
32 不払残業・割増賃金	2	4											6	14.3%
33 一時金・請手当	1												1	2.4%
34 最低賃金														
35 その他 賃金														
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	4	4											8	19.0%
41 週40時間・長時間労働	2												2	4.8%
42 休日・休暇	2												2	4.8%
43 年次有給休暇	2	3											5	11.9%
44 その他 労働時間	1												1	2.4%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	7	3											10	23.8%
51 解雇・退職強要・契約打切		4											4	9.5%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当														
54 休業補償														
55 その他 雇用		1											1	2.4%
雇用関係		5											5	11.9%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職		1											1	2.4%
退職関係		1											1	2.4%
71 雇用保険・労災保険		1											1	2.4%
72 健康保険・厚生年金														
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税		1											1	2.4%
81 労働災害		1											1	2.4%
82 職業病														
83 安全衛生		2											2	4.8%
84 その他 安全衛生														
85 PTSD														
労働安全衛生		3											3	7.1%
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1											1	2.4%
94 嫌がらせ・パワハラ		8											8	19.0%
95 その他 差別														
差別等		9											9	21.4%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	1												1	2.4%
993 職業紹介・求人														
その他	1												1	2.4%
合計	15	27											42	100.0%
相談件数	36	79											115	
違法率	41.7%	34.2%											###	
相談者数	21	58											79	
1人当たり件数	1.71	1.36											1.46	

参考 2023年違反相談件数	3	13	21	9	9	9	17	20	21	22	6	12	144
----------------	---	----	----	---	---	---	----	----	----	----	---	----	-----