

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会
 札幌圏雇用センサス 2024年5月の相談状況
 「 ハラスメントは会社を揺るがす大きなリスク 」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

- 資料-1 「2024年 雇用形態別 相談者数 月別集計」
- 資料-2 「2024年5月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2024年5月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は61人、相談件数は75件、一人当相談件数は1.23件となりました。
 対前月比は+2人・-5件となり、一人当相談件数は-0.13Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2024年 5月	61	75	1.23
2024年 4月	59	80	1.36
2023年 5月	21	33	1.57

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

- 資料-2 「2024年5月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2024年5月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数61人の内訳は、社員32人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）29人となっており、男女比では男性21人・女性40人となっています。
 相談件数75件の内訳は、社員38件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）37件となっており、男女比では男性27件・女性48件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	14	4		1	1			1	21
女	18	4	13		1	2	1	1	40
計	32	8	13	1	2	2	1	2	61

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	17	7		1	1			1	27
女	21	4	17		1	3	1	1	48
計	38	11	17	1	2	3	1	2	75

相談者数を男女比でみた場合、雇用形態別にみると男性は社員、女性は社員とパートに分散しています。また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2024年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2024年5月 相談件数(業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A 農林水産業		
B 鉱業・採石業		
C 建設・設計・重機業		
D 食品製造・加工業	2	2
E その他製造業	1	1
F エネルギー・水道業	2	2
G 通信・報道・IT業		
H 交通業	2	2
I 陸運・倉庫業	3	4
J 卸・小売・飲食業	8	11
K 商品斡旋・リース業		
L 金融・保険業	1	1
M 不動産業	3	4
N 医療・保健・医薬品業	8	9
O 社会福祉・介護業	11	12
P ビル管理・警備業	5	9
Q 労働者派遣業		
R 教育・学習支援業	3	3
S 会計・行政・法律事務所		
T 宿泊・娯楽業	2	2
U 複合サービス業		
V その他サービス業	3	3
W 廃棄物処理業	1	2
X 公務・公共サービス	1	1
Y 分類不能・その他	5	7

相談者数・相談件数ともに、「社会福祉・介護業」に集中し、次いで「卸・小売・飲食業」、「医療・保健・医薬品業」も多い。

(4) 相談内容について

資料-3 「2024年5月 相談件数(雇用形態別)」

資料-6 「2024年 月別集計 相談件数(相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

- 「労働組合関係」 2件(結成・運営・加盟2件)
- 「労働契約関係」 9件(就業規則・雇用契約2件、その他7件)
- 「賃金関係」 9件(賃金未払3件、不払残業・割増賃金3件、一時金1件、最低賃金1件、その他1件)
- 「労働時間関係」 11件(年次有給休暇6件、週40時間・長時間労働4件、休日・休憩1件)
- 「雇用関係」 12件(解雇・退職強要・契約打切6件、解雇予告手当2件、合理化・倒産1件、休業補償1件、その他2件)
- 「退職関係」 2件(退職金・退職手続2件)
- 「保険・税関係」 5件(健保・年金2件、雇用・労災1件、税金1件、その他1件)
- 「安全衛生」 2件(労働災害1件、その他1件)
- 「差別など」 16件(嫌がらせ・パワハラ11件、セクハラ2件、その他3件)
- 「その他」 7件(その他7件)

差別関係は「嫌がらせ・パワハラ」、雇用関係は「解雇・退職強要」に相談が集中。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	2																2	0
契約	2	1	4			2											6	3
賃金	3	1	1			1	1		1			1					6	3
時間	1	5		2		3											1	10
雇用	1	5	2	1		3											3	9
退職						2											0	2
保険	1					3							1				1	4
安全	2																2	0
差別	4	6		1		2			1		1				1		4	12
他	1	3				1					1			1			2	5
計	17	21	7	4	0	17	1	0	1	1	0	3	0	1	1	1	27	48

「社員」の抱える相談項目が38件と相談件数全体の51%を占めています。

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」は37件で相談件数全体の49%を占めています。

(5) 違法件数について

資料-3 「2024年5月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2024年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

61人から寄せられた75件の相談中、違法と判断される項目は32件となっています。42.7%が違法という状況です。32件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	2件
労働契約関係	3件	33.3%	9件
賃金関係	6件	66.7%	9件
労働時間関係	4件	36.4%	11件
雇用関係	9件	75.0%	12件
退職関係	0件	0.0%	2件
保険・税	1件	20.0%	5件
安全衛生	2件	100.0%	2件
差別	5件	31.3%	16件
その他	2件	0.0%	7件
総数	32件	42.7%	75件

2. 雇用情勢について

5月の相談状況は、女性社員からの相談が最も多く、相談内容は「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」「雇用関係（解雇・退職強要・契約打ち）」「労働時間関係（年次有給休暇）」に集中しました。

業種別相談状況では、「社会福祉・介護業」「卸・小売・飲食業」「医療・保健・医薬品業」に集中しています。

依然として多くの相談が寄せられる「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」ですが、相談内容からは、加害者からの信じられないような暴言や恫喝、業務指導の域を超えた叱責など、職場での厳しい実態が明らかにされています。

「工場勤務契約社員、女性：総務担当者からの執拗な嫌がらせにより、過去2年で5人が退社」
「施設勤務社員、女性：施設利用者も怖がるほどの同僚による暴言や恫喝。警察介入もあり。」
「医療事務社員、女性：業務指導の範囲を超えた厳しい叱責」
「老人施設社員、男性：若い男性職員による女性職員数名へのセクハラ」

こうした事例の問題点は、加害者の行為を管理監督者が把握も是正もできていないということです。職場の安全衛生を担保し、社員の被害を防止することは経営側の大きな責任であり、働く側も労働組合を結成して声を挙げるなど、職場の安心・安全な働く環境を整備することはとても重要です。

連合北海道では毎年、北海道内の大学を訪問し、就活生やアルバイトをされている学生を不法な労働から保護することを目的に、ワークルールの周知等について意見交換をしています。就活の中で学生が被害に遭うハラスメントの実態も多く寄せられていることから、私たち連合が経済団体や労働行政などとの意見交換や要請の際に、しっかり伝えていく必要があります。

会社にとってハラスメントは社会的信用を失い、損害賠償請求をされるなど大きなリスクがあり、また行為者は刑事責任を問われる可能性もあります。

私たちは働く者の立場として、会社に対し、ハラスメント防止の方針を明確化することや、ハラスメント防止体制の整備を強く求めていかななくてはなりません。

ひとりでは弱い立場の労働者も、同じ思いの仲間を増やすことで大きな力となります。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤルーいこうよーれんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！連合北海道労働相談センターへお電話ください！

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	6	15	16	13	14								64	25.2%
	2 女	4	16	13	11	18								62	24.4%
契約	1 男	2	4	3	1	4								14	5.5%
	2 女	2	5	2	4	4								17	6.7%
パート	1 男				2									2	0.8%
	2 女	4	7	11	11	13								46	18.1%
アルバイト	1 男		1	1	3	1								6	2.4%
	2 女														
嘱託	1 男				2	1								3	1.2%
	2 女		1	1	2	1								5	2.0%
季節	1 男														
	2 女					2								2	0.8%
派遣	1 男		1	2										3	1.2%
	2 女			3	2	1								6	2.4%
求職者・他	1 男	1	5	1	3	1								11	4.3%
	2 女	2	3	2	5	1								13	5.1%
合計	1 男	9	26	23	24	21								103	40.6%
	2 女	12	32	32	35	40								151	59.4%
	合計	21	58	55	59	61								254	
相談件数	1 男	13	33	32	34	27								139	
	2 女	23	46	44	46	48								207	
	計	36	79	76	80	75								346	
1人当たり件数	1.71	1.36	1.38	1.36	1.23									1.36	

参考 2023年相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24	28	317
参考 2023年相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31	40	463

2023年5月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計		
A 農林水産業																			
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業																			
D 食品製造業	1	1															1	1	2
E その他製造業	1																1		1
F エネルギー・水道業	1			1													1	1	2
G 通信・報道・IT業																			
H 交通業	1			1													1	1	2
I 陸運・倉庫業	1		1			1											2	1	3
J 卸・小売・飲食業	1	1		1		5											1	7	8
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業		1																1	1
M 不動産業	1	2															1	2	3
N 医療・保健・医薬品業	1	6				1											1	7	8
O 社会福祉・介護業	5	4				2											5	6	11
P ビル管理・警備業		1	3	1													3	2	5
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業	1	1							1								2	1	3
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業						1					1							2	2
U 複合サービス業																			
V その他サービス業		1					1					1					1	2	3
W 廃棄物処理業											1							1	1
X 公務・公共サービス										1								1	1
Y 分類不能・その他						3									1	1	1	4	5
総計	14	18	4	4		13	1		1	1		2		1	1	1	21	40	61
相談件数	17	21	7	4		17	1		1	1		3		1	1	1	27	48	75
一人当たり件数(男女別)	1.21	1.17	1.75	1.00		1.31	1.00		1.00	1.00		1.50		1.00	1.00	1.00	1.29	1.20	1.23
一人当たり件数(男女計)		1.19		1.38		1.31		1.00		1.00		1.50		1.00		1.00		1.23	

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	
労働組合関係	11 結成・運営・加盟	2															2		2	2.7%	
	12 不当労働行為																				
	13 労使関係																				
	14 その他 組合																				
	15 組合加入・脱退																				
	小計	2															2		2	2.7%	
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約			1		1											1	1	2	2.7%	
	22 雇用形態																				
	23 配転・出向・転籍																				
	24 その他 契約	2	1	3		1											5	2	7	9.3%	
	25 一方的身分変更																				
	26 派遣・人夫貸し																				
	小計	2	1	4		2											6	3	9	12.0%	
賃金関係	31 月例賃金未払・控除	1		1				1									3		3	4.0%	
	32 不払残業・割増賃金	2										1					2	1	3	4.0%	
	33 一時金・諸手当		1															1	1	1.3%	
	34 最低賃金					1												1	1	1.3%	
	35 その他 賃金								1								1		1	1.3%	
	36 賃上げ・賃下げ																		1	1	1.3%
	小計	3	1	1		1	1	1			1						6	3	9	12.0%	
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働	1	1		2												1	3	4	5.3%	
	42 休日・休憩		1															1	1	1.3%	
	43 年次有給休暇		3			3												6	6	8.0%	
	44 その他 労働時間																				
	45 労働時間延長・短縮																				
	小計	1	5		2		3										1	10	11	14.7%	
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り	1	2	1		2											2	4	6	8.0%	
	52 合理化・倒産・閉鎖問題		1															1	1	1.3%	
	53 解雇予告手当			1		1											1	1	2	2.7%	
	54 休業補償				1													1	1	1.3%	
	55 その他 雇用		2															2	2	2.7%	
	小計	1	5	2	1	3											3	9	12	16.0%	
退職関係	61 定年問題																				
	62 退職金・退職手続					2												2	2	2.7%	
	63 再雇用問題																				
	64 その他 退職																				
	小計					2												2	2	2.7%	
保険・税	71 雇用・労災	1															1		1	1.3%	
	72 健保・年金					1						1						2	2	2.7%	
	73 税金問題					1												1	1	1.3%	
	74 その他 保険・税					1												1	1	1.3%	
	小計	1				3						1					1	4	5	6.7%	
労働安全衛生	81 労働災害	1															1		1	1.3%	
	82 職業病																				
	83 安全衛生																				
	84 その他 安全衛生	1															1		1	1.3%	
	85 PTSD																				
	小計	2															2		2	2.7%	
差別等	91 男女差別																				
	92 女性保護																				
	93 セクハラ	2															2		2	2.7%	
	94 嫌がらせ・バウハラ	2	5		1	1				1					1		2	9	11	14.7%	
	95 その他 差別		1			1						1						3	3	4.0%	
	小計	4	6		1	2			1		1					1	4	12	16	21.3%	
その他	991 経営問題・労務管理																				
	992 上記以外	1	3			1					1			1			2	5	7	9.3%	
	993 職業紹介・求人																				
	小計	1	3			1					1			1			2	5	7	9.3%	
	合計	17	21	7	4	17	1	10	2	1	3	2	3	5	1		81	137	218	100.0%	

1月	4	7	2	1		2		1						2			8	11	19	8.72%
2月	8	12	3	5		5	1	3				2		1			15	25	40	18.35%
3月	11	8	5	2	1	13	1	4					1				18	28	46	21.10%
4月	10	15	1	4		3		2	1				1	1			13	25	38	17.43%
5月	17	21	7	4		17	1	1	1		3		1	1	1		27	48	75	34.40%
6月																				
7月																				
8月																				
9月																				
10月																				
11月																				
12月																				
合計	50	63	18	16	1	40	3	10	2	1	3	2	3	5	1		81	137	218	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	113	34	41	13	3	3	5	6
業種別相談数年間比率	51.8%	15.6%	18.8%	6.0%	1.4%	1.4%	2.3%	2.8%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業			1	1									2	0.8%
2023年	1													—
B 鉱業・採石業														—
2023年														—
C 建設・設計・重機業	3	5	1	2									11	4.3%
2023年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		2			2								4	1.6%
2023年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		2	1		1								4	1.6%
2023年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業				3	2								5	2.0%
2023年														—
G 通信・報道・IT業		3	1										4	1.6%
2023年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1	1	3	2								7	2.8%
2023年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		5	2	3	3								13	5.1%
2023年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	5	9	12	12	8								46	18.1%
2023年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
K 商品回転・リース業														
2023年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業		2	4		1								7	2.8%
2023年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業		1	1	1	3								6	2.4%
2023年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	1	5	4	6	8								24	9.4%
2023年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	2	9	9	8	11								39	15.4%
2023年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業		3	4	2	5								14	5.5%
2023年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業	1	1											2	0.8%
2023年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業	1	2	2	1	3								9	3.5%
2023年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所		1											1	0.4%
2023年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業		1			2								3	1.2%
2023年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業	2		1	1									4	1.6%
2023年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	2	4	10	3								20	7.9%
2023年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業					1								1	0.4%
2023年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1	2		1	1								5	2.0%
2023年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2	7	5	5								23	9.1%
2023年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	21	58	55	59	61								254	100.0%

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	総計	構成比	
	農林水産業	鉱業・採石業	建設・設計・重機業	食品製造業	その他製造業	エネルギー・水道業	通信・報道・IT業	交通業	陸運・倉庫業	卸・小売・飲食業	商品・卸売・リース業	金融・保険業	不動産業	医療・保健・医薬品業	社会福祉・介護業	ビル管理・設備業	労働派遣業	教育・学習支援業	会計・行政・法律事務所	宿泊・娯楽業	複合サービス業	その他サービス業	廃棄物処理業	公務・公共サービス	分類不能・その他			
11 結成・運営・加盟														1				1								2	2.7%	
12 不当労働行為																												
13 労使関係																												
14 その他 組合																												
15 組合加入・脱退																												
労働組合関係														1				1								2	2.7%	
21 就業規則・雇用契約									1							1										2	2.7%	
22 雇用形態																												
23 配転・出向・転籍																												
24 その他 契約									1				1	1	2	2										7	9.3%	
25 一方的身分変更																												
26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係									2				1	1	2	3										9	12.0%	
31 月例賃金未払・控除									1							1						1				3	4.0%	
32 不払残業・割増賃金									1	1										1						3	4.0%	
33 一時金・請手当																1										1	1.3%	
34 最低賃金																								1		1	1.3%	
35 その他 賃金																		1								1	1.3%	
36 賃上げ・賃下げ																												
賃金関係									2	1						2		1		1		1			1	9	12.0%	
41 週40時間・長時間労働						1		1		1				1												4	5.3%	
42 休日・休暇																										1	1.3%	
43 年次有給休暇										2				1	1		1				1					6	8.0%	
44 その他 労働時間																												
45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係						1		1		3			1	3		1					1					11	14.7%	
51 解雇・退職強要・契約打切								1		2				1		1										6	8.0%	
52 合理化・倒産・閉鎖問題																1										1	1.3%	
53 解雇予告手当										1						1										2	2.7%	
54 休業補償										1																1	1.3%	
55 その他 雇用										1				1												2	2.7%	
雇用関係								1		5			1	1	1	2						1				12	16.0%	
61 定年問題																												
62 退職金・退職手続																										1	2	2.7%
63 再雇用問題																												
64 その他 退職																												
退職関係																										1	2	2.7%
71 雇用・労災					1																					1	1.3%	
72 健保・年金																						1				1	2	2.7%
73 税金問題																										1	1	1.3%
74 その他 保険・税																										1	1.3%	
保険・税					1																					2	5	6.7%
81 労働災害				1																						1	1.3%	
82 職業病																												
83 安全衛生																												
84 その他 安全衛生																										1	1.3%	
85 PTSD																												
労働安全衛生				1																						2	2.7%	
91 男女差別																												
92 女性保護																												
93 セクハラ													1		1											2	2.7%	
94 嫌がらせ・パワハラ						1				1				2	3	1		1							1	1	11	14.7%
95 その他 差別										1					1											3	4.0%	
差別等					1					2			1	2	5	1		1					1	1	1	16	21.3%	
# 経営問題・労務管理																												
# 上記以外				1								1		1	1											2	7	9.3%
# 職業紹介・求人																												
その他				1								1		1	1											2	7	9.3%
合計				2	1	2		2	4	11		1	4	9	12	9		3		2		3	2	1	7	75	100.0%	
5月相談件数				2	1	2		2	3	8		1	3	8	11	5		3		2		3	1	1	5	61		
5月相談審数				1.00	1.00	1.00		1.00	1.33	1.38		1.00	1.33	1.13	1.09	1.80		1.00		1.00		1.00	2.00	1.00	1.40	1.23		
1人当たり相談件数				1				1	3	6		2	3	6	6					1		1	2			32		
違反件数				50.0%				50.0%	75.0%	54.5%		50.0%	33.3%	50.0%	66.7%					50.0%		33.3%	100.0%			42.7%		

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟		3	1	1	2								7	2.02%
12 不当労働行為														
13 労働関係														
14 その他 組合		2		1									3	0.87%
15 組合加入・脱退														
労働組合関係		5	1	2	2								10	
2023年							1	5	4				10	-
21 就業規則・雇用契約	2	2	8	6	2								20	5.78%
22 雇用形態		1		1									2	0.58%
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	4	1	3	3	7								18	5.20%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	6	4	11	10	9								40	11.56%
2023年	1	6	3	4	1	7	1	5	4	8	1	2	43	-
31 月例賞金未払・控除	1	1	2	1	3								8	2.31%
32 不払残業・割増賃金	2	4	7	4	3								20	5.78%
33 一時金・請手当	1		1		1								3	0.87%
34 増減賃金				1	1								2	0.58%
35 その他 賃金		5	1	1	1								8	2.31%
36 賃上げ・賃下げ				1									1	0.29%
賃金関係	4	10	11	8	9								42	12.14%
2023年	1	7	9	7	4	3	1	5	4	5	4	5	55	-
41 週40時間・長時間労働	3		1	4	4								12	3.47%
42 休日・休暇	2	1	1		1								5	1.45%
43 年次有給休暇	2	8	5	11	6								32	9.25%
44 その他 労働時間	1		2	3									6	1.73%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	8	9	9	18	11								55	15.90%
2023年	3	2	6	8	2	7	1	5	4	3	1	4	46	-
51 解雇・退職強制・契約打ち切	1	5	3	3	6								18	5.20%
52 合理化・創産・閉鎖問題		2	1		1								4	1.16%
53 解雇予告手当					2								2	0.58%
54 休業補償				3	1								4	1.16%
55 その他 雇用	1	1	1	3	2								8	2.31%
雇用関係	2	8	5	9	12								36	10.40%
2023年	2	2	2	3	6	6	1	5	4	3	1	4	39	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	3	9	7	4	2								25	7.23%
63 再雇用問題														
64 その他 退職	1	1		1									3	0.87%
退職関係	4	10	7	5	2								28	8.09%
2023年	1	1	6	8	3	4	1	5	4	4	3	6	46	-
71 雇用・労災		6	6		1								13	3.76%
72 健保・年金			1	1	2								4	1.16%
73 税金問題			1	1	1								3	0.87%
74 その他 保険・税			1		1								2	0.58%
保険・税		6	9	2	5								22	6.36%
2023年			2		5	4	1	5	4	1	3		121	-
81 労働災害		3	1	3	1								8	2.31%
82 職業病														
83 安全衛生		2	2										4	1.16%
84 その他 安全衛生		3		3	1								7	2.02%
85 PTSD														
労働安全衛生		8	3	6	2								19	5.49%
2023年	1	6		2	3	1	1	5	4	1		1	62	-
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		2								5	1.45%
94 働き方・パワハラ	5	14	12	16	11								58	16.76%
95 その他 差別				1	3								4	1.16%
差別等	5	15	14	17	16								67	19.36%
2023年	5	11	8	5	3	10	1	5	4	9	9	10	69	-
991 経営問題・労務管理	1	1											2	0.58%
992 上記以外	6	3	6	3	7								25	7.23%
993 職業紹介・求人														
その他	7	4	6	3	7								27	7.80%
2023年	2	3	6	3	4	7	1	5	4	4	4	4	42	-
合計	36	79	76	80	75								346	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労働関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約	1	1	4	2	2								10	7.8%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	2		2	1	1								6	4.7%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	3	1	6	3	3								16	12.5%
31 月例賃金未払・控除	1		1	1	2								5	3.9%
32 不払残業・割増賃金	2	4	5	3	3								17	13.3%
33 一時金・請手当	1		1		1								3	2.3%
34 最低賃金				1									1	0.8%
35 その他 賃金														
36 賃上げ・賃下げ				1									1	0.8%
賃金関係	4	4	7	6	6								27	21.1%
41 週40時間・長時間労働	2		1	2	2								7	5.5%
42 休日・休憩	2												2	1.6%
43 年次有給休暇	2	3	3	4	2								14	10.9%
44 その他 労働時間	1		1										2	1.6%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	7	3	5	6	4								25	19.5%
51 解雇・退職強要・契約打切		4	2	1	5								12	9.4%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当					2								2	1.6%
54 休業補償					1								1	0.8%
55 その他 雇用		1		1	1								3	2.3%
雇用関係		5	2	2	9								18	14.1%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職		1											1	0.8%
退職関係		1											1	0.8%
71 雇用保険・労災保険		1											1	0.8%
72 健康保険・厚生年金														
73 税金問題														
74 その他 保険・税					1								1	0.8%
保険・税		1			1								2	1.6%
81 労働災害		1			1								2	1.6%
82 職業病														
83 安全衛生		2											2	1.6%
84 その他 安全衛生					1								1	0.8%
85 PTSD														
労働安全衛生		3			2								5	3.9%
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		1								4	3.1%
94 嫌がらせ・パワハラ		8	8	6	2								24	18.8%
95 その他 差別					2								2	1.6%
差別等		9	10	6	5								30	23.4%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	1		1		2								4	3.1%
993 職業紹介・求人														
その他	1		1		2								4	3.1%
合計	15	27	31	23	32								128	100.0%
相談件数	36	79	76	80	75								346	
違反率	41.7%	34.2%	40.8%	28.8%	42.7%								###	
相談者数	21	58	55	59	61								254	
1人当たり件数	1.71	1.36	1.38	1.36	1.23								1.36	

参考 2023年違反相談件数	3	13	21	9	9	9	17	20	21	22	6	12	428
----------------	---	----	----	---	---	---	----	----	----	----	---	----	-----