

「10月は有給休暇取得促進月間です！

有給取ってリフレッシュしましょう！」

1. 2024年9月の相談状況

(1) 相談件数について

【相談者数の推移 対前月比及び前年同月比】

年月	項目	相談者 (人)	相談件数 (件)	一人当たり相談件数 (件)
2024年9月		43人	60件	1.40件
2024年8月		24人	43件	1.79件
2023年9月		30人	46件	1.53件

① 相談人数の年齢分布 (資料-8)

10代	20代	30代	40代	50代	60代以降	不明
0人	8人	9人	16人	8人	2人	0人

② 相談経路 (資料-8)

インターネット	紹介	広告	電話帳	チラシ	他
32人	3人	4人	—	—	4人

資料-1 「2024年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2024年9月 相談者数 (雇用形態・男女、業種別)」

資料-3 「2024年9月 相談件数 (雇用形態別)」

相談者数は43人、相談件数は60件、一人当たり相談件数は1.40件となっています。前月対比では、+19人・+17件となり、前年同月対比では、相談者数+13人、件数+14件で双方とも増加となっております。

相談者の年齢分布では、40代が最も多く16名となっています。相談経路を見ていくとインターネットが32人で全体の74%を占めています。

(2) 雇用形態別 相談者数・相談件数・一人当たりの相談件数

【雇用形態別 相談者数(人)】

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	9	2	1	1	0	0	0	0	13
女	12	5	5	5	0	0	3	0	30
計	21	7	6	6	0	0	3	0	43

【雇用形態別 相談件数(件)】

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	14	3	1	1	0	0	0	0	19
女	17	7	6	6	0	0	5	0	41
計	31	10	7	7	0	0	5	0	60

資料－２「２０２４年９月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」

資料－３「２０２４年９月 相談件数（雇用形態別）」

相談者４３人のうち男性は１３人、女性は３０人です。雇用形態では正規職員数は２１人で、非正規職員数は２２人となっています。性別では女性が多い傾向にあります。また、相談件数においては、合計６０件で男性１９件、女性４１件となりました。雇用形態別では、正規職員が３１件、非正規職員は２９件となっています。

（３）業種別・雇用形態別 相談者数について

〔業種別及び雇用形態の相談者の分布〕

業種	雇用形態								人数	件数	一人/ 件数
	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他			
A 農林水産業											
B 鉱業・採石業											
C 建設・設計・重機業		1							1	2	2.00
D 食品製造業											
E その他製造業				1					1	1	1.00
F エネルギー・水道業		1							1	1	1.00
G 通信・報道・IT業	1	1							2	4	2.00
H 交通業											
I 陸運・倉庫業	2								2	2	1.00
J 卸・小売・飲食業	1						2		3	5	1.67
K 商品斡旋・リース業											
L 金融・保険業											
M 不動産業	1								1	2	2.00
N 医療・保健・医療品業	5								5	7	1.40
O 社会福祉・介護業	7	1	1						9	13	1.44
P ビル管理・警備業			2						2	2	1.00
Q 労働者派遣業	1								1	1	1.00
R 教育・学習支援業	1	1							2	4	2.00
S 会計・行政・法律事務所											
T 宿泊・娯楽業											
U 複合サービス業											
V その他サービス業	2	1	1	4			1		9	9	1.00
W 廃棄物処理業											
X 公務・公共サービス		1	1						2	4	2.00
Y 分類不能・その他			1	1					2	3	1.50
合計	21	7	6	6			3		43	60	1.40

資料－２「２０２４年９月 相談者数（雇用形態別・男女・業種別）」

資料－４「２０２４年 業種別 相談者数 月別集計」

資料－５「２０２４年９月 相談件数（業種別）」

業種別相談者数及び相談件数は、全体的に広い業種からの相談がありましたが、特に「社会福祉・介護業」「その他サービス業」「医療・保健・医療品業」の3分類が多い傾向にあります。

(4) 相談内容について

〔相談項目と雇用形態別相談件数の分布〕

	正社員		契約		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		不明		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合																		
契約			2														2	
賃金	3					2		1					1				3	4
時間	3	2											1				3	3
雇用		2		1		1	1	2					1				1	7
退職	3	2		1		1							1				3	5
保険		1		1				1										3
安全	1																1	1
差別	4	7		1	1	1		1									5	10
その他		3	1	2		1		1					1				1	8
合計	14	17	3	7	1	6	1	6					5				19	41

資料－3 「2024年9月 相談件数（雇用形態別）」

資料－6 「2024年 月別集計 相談件数（相談項目別）」

寄せられた相談内容を見てみると

「差別等」	15件（嫌がらせ・パワハラ14件、その他差別1件）
「その他」	9件（その他9件）
「雇用関係」	8件（解雇・退職強要・契約打切7件、休業補償1件）
「退職関係」	8件（退職金・退職手続7件、その他1件）
「賃金関係」	7件（不払残業2件、月例賃金未払2件、一時金・諸手当1件、最低賃金1件、その他1件）
「労働時間関係」	6件（年次有給休暇4件、週40時間・長時間労働2件）
「保険・税」	3件（雇用・労災2件、健保・年金1件）
「労働契約関係」	2件（就業規則・雇用契約1件、その他1件）
「労働安全衛生」	2件（労働災害1件、安全衛生1件）

相談件数合計 60件

相談内容は、全体的に広く分布しておりますが、相変わらず「差別等」が多い傾向を示しております。相談内容の小分類では「嫌がらせ・パワハラ」が14件で突出しており、「その他」「雇用関係」「退職関係」「賃金関係」「労働時間関係」が多い傾向にあります。

(5) 相談における違法状況について

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
差別等	6件	40.0%	15件
賃金関係	4件	57.1%	7件
雇用関係	3件	37.5%	8件
労働時間関係	2件	33.3%	6件
労働契約関係	0件	0.0%	2件
退職関係	0件	0.0%	8件
労働組合関係	0件	0.0%	0件
保険・税	0件	0.0%	3件
労働安全衛生	0件	0.0%	2件
その他	0件	0.0%	9件
総数	15件	25.0%	60件

資料-3 「2024年9月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2024年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

43人から寄せられた60件の相談件数のなかで、違法と判断される件数は15件で違法率は、25.0%という状況です。

相談項目で違法と判断されたのは、「差別等」「賃金関係」「雇用関係」「労働時間関係」の4項目となりました。

2. 2024年9月の雇用情勢

2024年9月は、前月と比較すると人数・件数ともに増加が見られますが、月ごとの変動の範疇と思われます。

相談内容は、「差別等」が非常に多い傾向は依然続いておりますが、「退職関係」（退職手続き）や「雇用関係」（解雇・退職強要・契約打ち切り）が多い状況となりました。

10月は年次有給休暇取得促進期間となっております。ワークライフバランス実現には年休を取得しやすい環境づくりが重要であります。2022年の有給休暇取得率は62.1%に留まっています。取得率としては過去最高となっているとのことですが、未だに低水準で推移していると言わざるを得ません。相談においても、付与日数や時期を胡麻化していたり、有給を全く取らせてもらえない。入社して〇年経過するが1日も取ったことがないなどのケースが寄せられています。

有給休暇は労働者の心身の疲労を回復し、ゆとりある生活を保障するための最低限のルールです。働く側も使用する側もこの点をしっかり認識し有給取得を促進する必要があります。

また、11月は過労死等防止啓発月間となっており、厚労省では、長時間労働の是正や賃金不払残業などの解消に向けた重点的な監督指導を強化する月間と位置づけています。

「過労死等」とは（１）業務における過重な負荷による脳血管疾患・心臓疾患を原因とする死亡（２）業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡（３）死亡には至らないが、これらの脳血管疾患、心臓疾患、精神障害。とされております。

相談においても長時間労働をさせられているが、その分の賃金が払われていない。長時間労働が原因で心身ともに疲弊しきっているなどの訴えが寄せられています。長時間労働は最悪、過労死や自殺まで及ぶケースが少なくありません。労使ともに最悪のケースに陥ることのないよう細心の注意が必要です。

冒頭に記載しているとおり、相談内容で「差別等」が非常に多くここ数年この傾向が続いています。具体的内容では、虐め・嫌がらせ・パワハラが原因で精神疾患になり休職あるいは退職を余儀なくされたなどというケースが１１件に達しています。相談者からは、「相談したことで気持ちが楽になった」「もっと早く相談すればよかった」という声も寄せられています。問題を抱え込まずどこかに相談することは自分を救う道でもありますので、そのことを認識してほしいと思うところです。

企業においては、虐めや嫌がらせ・パワハラが原因で貴重な人材が流失しているのは事実です。このことにもしっかり目を向け職場の再点検を行うよう期待します。

働くうえで基本的知識やルールを身に着けることは重要です。自ら学ぶ方法もありますが、連合相談ダイヤルに電話頂ければ、詳しいアドバイスを受けることができます。一人で悩まず連合北海道労働相談センターへお電話下さい。

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	6	15	16	13	14	7	8	5	9				93	23.6%
	2 女	4	16	13	11	18	6	9	7	12				96	24.4%
契約	1 男	2	4	3	1	4	3	1	1	2				21	5.3%
	2 女	2	5	2	4	4	4	2		5				28	7.1%
パート	1 男				2		1	2	1	1				7	1.8%
	2 女	4	7	11	11	13	7	10	8	5				76	19.3%
アルバイト	1 男		1	1	3	1		2		1				9	2.3%
	2 女						1	2	1	5				9	2.3%
嘱託	1 男				2	1		1	1					5	1.3%
	2 女		1	1	2	1								5	1.3%
季節	1 男														
	2 女					2								2	0.5%
派遣	1 男		1	2										3	0.8%
	2 女			3	2	1	1			3				10	2.5%
求職者・他	1 男	1	5	1	3	1	2							13	3.3%
	2 女	2	3	2	5	1	2	2						17	4.3%
合計	1 男	9	26	23	24	21	13	14	8	13				151	38.3%
	2 女	12	32	32	35	40	21	25	16	30				243	61.7%
	合計	21	58	55	59	61	34	39	24	43				394	
相談件数	1 男	13	33	32	34	27	16	16	14	19				204	
	2 女	23	46	44	46	48	29	33	29	41				339	
	計	36	79	76	80	75	45	49	43	60				543	
1人当たり件数		1.71	1.36	1.38	1.36	1.23	1.32	1.26	1.79	1.40				1.38	

参考 2023年相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24	28	317
参考 2023年相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31	40	463

資料 2

2023年9月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業種別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計		
A 農林水産業																			
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業				1													1	1	
D 食品製造業																			
E その他製造業							1										1	1	
F エネルギー・水道業				1													1	1	
G 通信・報道・IT業	1		1														2	2	
H 交通業																			
I 陸運・倉庫業		2															2	2	
J 卸・小売・飲食業		1										2					3	3	
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業																			
M 不動産業		1															1	1	
N 医療・保健・医薬品業		5															5	5	
O 社会福祉・介護業	4	3		1		1											4	5	9
P ビル管理・警備業					1	1											1	1	2
Q 労働派遣業	1																1		1
R 教育・学習支援業	1		1														2		2
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業																			
U 複合サービス業																			
V その他サービス業	2			1		1		4				1					2	7	9
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス				1		1												2	2
Y 分類不能・その他						1		1										2	2
総計	9	12	2	5	1	5	1	5				3					13	30	43
相談件数	14	17	3	7	1	6	1	6				5					19	41	60
一人当たり件数(男女別)	1.56	1.42	1.50	1.40	1.00	1.20	1.00	1.20				1.67					1.46	1.37	1.40
一人当たり件数(男女計)	1.48		1.43		1.17		1.17					1.67					1.40		

資料 3

2023年9月 相談件数（雇用形態別）

	1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比
	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計			
労働組合関係	11 結成・運営・加盟																			
	12 不当労働行為																			
	13 労使関係																			
	14 その他 組合																			
	15 組合加入・脱退																			
小計																				
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約			1													1	1	1.7%	
	22 雇用形態																			
	23 配転・出向・転籍																			
	24 その他 契約			1													1	1	1.7%	
	25 一方的身分変更																			
	26 派遣・人夫貸し																			
小計			2													2	2	3.3%		
賃金関係	31 月例賃金未払・控除						1						1				2	2	3.3%	
	32 不払残業・割増賃金		2														2	2	3.3%	
	33 一時金・諸手当		1														1	1	1.7%	
	34 最低賃金						1										1	1	1.7%	
	35 その他 賃金						1										1	1	1.7%	
	36 賃上げ・賃下げ																			
	小計		3				2	1					1				3	4	7	11.7%
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働		2														2	2	3.3%	
	42 休日・休憩																			
	43 年次有給休暇		1	2										1			1	3	4	6.7%
	44 その他 労働時間																			
	45 労働時間延長・短縮																			
小計		3	2										1			3	3	6	10.0%	
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り		2		1	1	1	2									1	6	7	11.7%
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																			
	53 解雇予告手当																			
	54 休業補償													1			1	1	1.7%	
	55 その他 雇用																			
小計		2		1	1	1	2						1			1	7	8	13.3%	
退職関係	61 定年問題																			
	62 退職金・退職手続		3	2			1							1			3	4	7	11.7%
	63 再雇用問題																			
	64 その他 退職						1										1	1	1.7%	
小計		3	2		1	1							1			3	5	8	13.3%	
保険・税	71 雇用・労災							1												
	72 健保・年金			1														2	2	3.3%
	73 税金問題																	1	1	1.7%
	74 その他 保険・税																			
小計		1		1			1										3	3	5.0%	
労働安全衛生	81 労働災害		1															1	1	1.7%
	82 職業病																			
	83 安全衛生					1												1	1	1.7%
	84 その他 安全衛生																			
	85 PTSD																			
小計		1		1													1	1	2	3.3%
差別等	91 男女差別																			
	92 女性保護																			
	93 セクハラ																			
	94 嫌がらせ・パワハラ		4	6		1	1	1									5	9	14	23.3%
	95 その他 差別			1														1	1	1.7%
小計		4	7		1	1	1									5	10	15	25.0%	
その他	991 経営問題・労務管理																			
	992 上記以外			3	1	2		1						1			1	8	9	15.0%
	993 職業紹介・求人																			
小計			3	1	2		1						1			1	8	9	15.0%	
合計		14	17	3	7	1	6	1	6				5				19	41	60	100.0%

月	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	構成比			
1月	8	10	4	3		8							1	2	13	23	36	6.63%			
2月	20	25	4	5		11	2			2			2		5	3	33	46	79	14.55%	
3月	11	8	5	2	1	13	1	4					1				32	44	76	14.00%	
4月	19	13	1	5	3	17	3		3	2			3	5	6		34	46	80	14.73%	
5月	17	21	2	2		9				1		4	3	2			27	48	75	13.81%	
6月	9	9	1	4	2	6		2	6	2			2	2	1		16	29	45	8.29%	
7月	10	13	7	2		7	1			2			2	2			16	33	49	9.02%	
8月	10	12	1	1	3	6	1						2				14	29	43	7.92%	
9月	14	17	3	7	1	6	1	6					5				19	41	60	11.05%	
10月																					
11月																					
12月																					
合計	118	128	28	31	10	83	9	12	11	7			7	5	17	15	12	204	339	543	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	246	59	93	21	18	7	22	27
業種別相談件数年間比率	45.3%	10.9%	17.1%	3.9%	3.3%	1.3%	4.1%	5.0%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業			1	1									2	0.5%
2023年	1													—
B 鉱業・採石業						1							1	0.3%
2023年														—
C 建設・設計・重機業	3	5	1	2		1	3	4	1				20	5.1%
2023年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		2			2		1						5	1.3%
2023年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		2	1		1	2	2		1				9	2.3%
2023年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業				3	2					1			6	1.5%
2023年														—
G 通信・報道・IT業		3	1				1	1	2				8	2.0%
2023年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1	1	3	2		2	1					10	2.5%
2023年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		5	2	3	3	3	2		2				20	5.1%
2023年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	5	9	12	12	8	6	11	4	3				70	17.8%
2023年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														
2023年				1	1					1			3	—
L 金融・保険業		2	4		1		1						8	2.0%
2023年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業		1	1	1	3		1	1	1				9	2.3%
2023年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	1	5	4	6	8	2	2	7	5				40	10.2%
2023年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	2	9	9	8	11	2	3	1	9				54	13.7%
2023年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業		3	4	2	5	2	3	1	2				22	5.6%
2023年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業	1	1								1			3	0.8%
2023年			2								1		3	—
R 教育・学習支援業	1	2	2	1	3	1			2				12	3.0%
2023年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所		1											1	0.3%
2023年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業		1			2	2	2	2					9	2.3%
2023年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業	2		1	1		2							6	1.5%
2023年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	2	4	10	3	4	2	2	9				37	9.4%
2023年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業					1								1	0.3%
2023年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1	2		1	1				2				7	1.8%
2023年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2	7	5	5	6	3		2				34	8.6%
2023年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	21	58	55	59	61	34	39	24	43				394	100.0%

資料 5

2023年9月相談件数（業種別）

	業種別																	合計	構成比											
	A 農林水産業	B 鉱業・採石業	C 建設・設計・運搬業	D 食品製造業	E その他製造業	F エネルギー・水道業	G 通信・報道・IT業	H 交通業	I 陸運・倉庫業	J 卸・小売・飲食業	K 商品販売・リース業	L 金融・保険業	M 不動産業	N 医療・保健・医薬品業	O 社会福祉・介護業	P ビル管理・警備業	Q 労働派遣業			R 教育・学習支援業	S 会計・行政・法律事務所	T 宿泊・娯楽業	U 複合サービス業	V その他サービス業	W 郵便物処理業	X 公務・公共サービス	Y 分類不詳・その他			
11 結成・運営・加盟																														
12 不当労働行為																														
13 労使関係																														
14 その他 組合																														
15 組合加入・脱退																														
労働組合関係																														
21 就業規則・雇用契約						1																						1	1.7%	
22 雇用形態																														
23 配転・出向・転籍																														
24 その他 契約						1																						1	1.7%	
25 一方的身分変更																														
26 派遣・人夫貸し																														
労働契約関係																														
31 月割賃金未払・控除										1																	1	2	3.3%	
32 不払残業・割増賃金															1			1										2	3.3%	
33 一時金・請手当															1													1	1.7%	
34 最低賃金																									1			1	1.7%	
35 その他 賃金															1													1	1.7%	
36 賃上げ・賃下げ																														
資金関係																														
41 週40時間・長時間労働															1			1										2	3.3%	
42 休日・休憩																														
43 年次有給休暇									1	2															1			4	6.7%	
44 その他 労働時間																														
45 労働時間延長・短縮																														
労働時間関係																														
51 解雇・退職強要・契約打切			1		1									1	1	1										2	7	11.7%		
52 合理化・倒産・閉鎖問題																														
53 解雇予告手当																														
54 休業補償										1																		1	1.7%	
55 その他 雇用																														
雇用関係																														
61 定年問題																														
62 退職金・退職手続							1			1				1	3											1	7	11.7%		
63 再雇用問題																														
64 その他 退職															1													1	1.7%	
退職関係																														
71 雇用・労災			1																								1	2	3.3%	
72 健保・年金													1															1	1.7%	
73 税金問題																														
74 その他 保険・税																														
保険・税																														
81 労働災害																											1	1	1.7%	
82 職業病																														
83 安全衛生																										1	1	1.7%		
84 その他 安全衛生																														
85 PTSD																														
労働安全衛生																														
91 男女差別																														
92 女性保護																														
93 セクハラ																														
94 嫌がらせ・パワハラ						1	1		1					4	2	1	1								2	1	14	23.3%		
95 その他 差別															1													1	1.7%	
差別等																														
# 経営問題・労務管理						1	1		1					4	3	1	1								2	1	15	25.0%		
# 上記以外													1	1	1											2	1	2	9	15.0%
# 職業紹介・求人																														
その他																														
													1	1	1										2	1	2	9	15.0%	
合計																														
9月相談件数			2		1	1	4		2	5			2	7	13	2	1	4							9	4	3	60	100.0%	
9月相談件数			1		1	1	2		2	3			1	5	9	2	1	2							9	2	2	43		
1人当たり相談件数			2.00		1.00	1.00	2.00		1.00	1.67			2.00	1.40	1.44	1.00	1.00	2.00							1.00	2.00	1.50	1.40		
違反件数						1	1			2				2	5	1		2								1		15		
違反率						100.0%	25.0%			40.0%				28.6%	38.5%	50.0%		50.0%								25.0%		25.0%		

2024年 月別集計 相談件数 (相談項目別)

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	構成比
11 結核・運営・加盟		3	1	1	2	1	5	2					15	2.76%
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合		2		1									3	0.55%
15 組合加入脱退														
労働組合関係		5	1	2	2	1	5	2					18	
2023年							1	5	4				10	-
21 就業規則・雇用契約	2	2	8	6	2	3	1		1				25	4.60%
22 雇用形態		1		1									2	0.37%
23 配転・出向・転籍						2							2	0.37%
24 その他 契約	4	1	3	3	7	1		2	1				22	4.05%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	6	4	11	10	9	6	1	2	2				51	9.39%
2023年	1	6	3	4	1	7	1	5	4	8	1	2	43	-
31 月例賃金未払・控除	1	1	2	1	3	2		3	2				15	2.76%
32 不払残業・割増賃金	2	4	7	4	3	2	3	2	2				29	5.34%
33 一時金・謝手当	1		1		1			1	1				5	0.92%
34 最低賃金				1	1		1	1	1				5	0.92%
35 その他 賃金		5	1	1	1	1	2	1	1				13	2.39%
36 賃上げ・賃下げ				1									1	0.18%
賃金関係	4	10	11	8	9	5	6	8	7				68	12.52%
2023年	1	7	9	7	4	3	1	5	4	5	4	5	55	-
41 週40時間・長時間労働	3		1	4	4		1		2				15	2.76%
42 休日・休暇	2	1	1		1			2					7	1.29%
43 年次有給休暇	2	8	5	11	6	1	3	4	4				44	8.10%
44 その他 労働時間	1		2	3		2	2	2					12	2.21%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	8	9	9	18	11	3	6	8	6				78	14.36%
2023年	3	2	6	8	2	7	1	5	4	3	1	4	46	-
51 解雇・退職強要・契約打ち切	1	5	3	3	6	2	1	1	7				29	5.34%
52 合理化・削減・閉鎖問題		2	1		1	1	1						6	1.10%
53 解雇予告手当					2								2	0.37%
54 休業補償				3	1	1			1				6	1.10%
55 その他 雇用	1	1	1	3	2			1					9	1.66%
雇用関係	2	8	5	9	12	4	2	2	8				52	9.58%
2023年	2	2	2	3	6	6	1	5	4	3	1	4	39	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	3	9	7	4	2	4	5	7	7				48	8.84%
63 再雇用問題														
64 その他 退職	1	1		1					1				4	0.74%
退職関係	4	10	7	5	2	4	5	7	8				52	9.58%
2023年	1	1	6	8	3	4	1	5	4	4	3	6	46	-
71 雇用・労災		6	6		1	1		2	2				18	3.31%
72 健保・年金			1	1	2	1	1	1	1				8	1.47%
73 税金問題			1	1	1	1							4	0.74%
74 その他 保険・税			1		1								2	0.37%
保険・税		6	9	2	5	3	1	3	3				32	5.89%
2023年		2	2	5	4	1	5	4	1	3			121	-
81 労働災害		3	1	3	1	1			1				10	1.84%
82 職業病														
83 安全衛生		2	2						1				5	0.92%
84 その他 安全衛生		3		3	1								7	1.29%
85 PTSD														
労働安全衛生		8	3	6	2	1			2				22	4.05%
2023年	1	6		2	3	1	1	5	4	1		1	62	-
91 男女差別						1							1	0.18%
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		2		1						6	1.10%
94 嫌がらせ・パワハラ	5	14	12	16	11	12	14	6	14				104	19.15%
95 その他 差別				1	3				1				5	0.92%
差別等	5	15	14	17	16	13	15	6	15				116	21.36%
2023年	5	11	8	5	3	10	1	5	4	9	9	10	69	-
991 経営問題・労務管理	1	1						1					3	0.55%
992 上記以外	6	3	6	3	7	5	8	4	9				51	9.39%
993 職業紹介・求人														
その他	7	4	6	3	7	5	8	5	9				54	9.94%
2023年	2	3	6	3	4	7	1	5	4	4	4	4	42	-
合計	36	79	76	80	75	45	49	43	60				543	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約	1	1	4	2	2	2	1						13	7.0%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	2		2	1	1			2					8	4.3%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	3	1	6	3	3	2	1	2					21	11.3%
31 月例賃金未払・控除	1		1	1	2	2		2	1				10	5.4%
32 不払残業・割増賃金	2	4	5	3	3	1	3	2	2				25	13.4%
33 一時金・諸手当	1		1		1			1	1				5	2.7%
34 最低賃金				1			1						2	1.1%
35 その他 賃金								1					1	0.5%
36 賃上げ・賃下げ				1									1	0.5%
賃金関係	4	4	7	6	6	3	4	6	4				44	23.7%
41 週40時間・長時間労働	2		1	2	2		1		2				10	5.4%
42 休日・休憩	2												2	1.1%
43 年次有給休暇	2	3	3	4	2	1	2	1					18	9.7%
44 その他 労働時間	1		1										2	1.1%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	7	3	5	6	4	1	3	1	2				32	17.2%
51 解雇・退職強要・契約打切		4	2	1	5	2		1	2				17	9.1%
52 合理化・倒産・閉鎖問題						1							1	0.5%
53 解雇予告手当					2								2	1.1%
54 休業補償					1				1				2	1.1%
55 その他 雇用		1		1	1								3	1.6%
雇用関係		5	2	2	9	3		1	3				25	13.4%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職		1											1	0.5%
退職関係		1											1	0.5%
71 雇用保険・労災保険		1						1					2	1.1%
72 健康保険・厚生年金														
73 税金問題														
74 その他 保険・税					1								1	0.5%
保険・税		1			1			1					3	1.6%
81 労働災害		1			1								2	1.1%
82 職業病														
83 安全衛生		2											2	1.1%
84 その他 安全衛生					1								1	0.5%
85 PTSD														
労働安全衛生		3			2								5	2.7%
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		1		1						5	2.7%
94 嫌がらせ・パワハラ		8	8	6	2	4	7	2	6				43	23.1%
95 その他 差別					2								2	1.1%
差別等		9	10	6	5	4	8	2	6				50	26.9%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	1		1		2		1						5	2.7%
993 職業紹介・求人														
その他	1		1		2		1						5	2.7%
合計	15	27	31	23	32	13	17	13	15				186	100.0%
相談件数	36	79	76	80	75	45	49	43	60				543	
違法率	41.7%	34.2%	40.8%	28.8%	42.7%	28.9%	34.7%	30.2%	25.0%				###	
相談者数	21	58	55	59	61	34	39	24	43				394	
1人当たり件数	1.71	1.36	1.38	1.36	1.23	1.32	1.26	1.79	1.40				1.38	
参考 2023年違反相談件数	3	13	21	9	9	9	17	20	21	22	6	12	660	

