

連合北海道労働相談センター／連合北海道札幌地区連合会  
 札幌圏雇用センサス 2024年11月の相談状況  
 「 ハラスメントのない快適な職場環境をみんなで作ろう! 」

1. 労働相談の概況

(1) 相談件数について

- 資料-1 「2024年 雇用形態別 相談者数 月別集計」
- 資料-2 「2024年11月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2024年11月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数は33人、相談件数は52件、一人当相談件数は1.58件となりました。  
 対前月比は-11人・-30件となり、一人当相談件数は-0.28Pとなっています。

【相談者数・相談件数・一人当相談件数の比較】

	相談者（人）	相談件数（件）	一人当相談件数（件）
2024年11月	33	52	1.58
2024年10月	44	82	1.86
2023年11月	24	31	1.29

(2) 雇用形態別相談者数及び件数について

- 資料-2 「2024年11月 相談者数（雇用形態・男女、業種別）」
- 資料-3 「2024年11月 相談件数（雇用形態別）」

相談者数33人の内訳は、社員20人、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）13人となっており、男女比では男性17人・女性16人となっています。

相談件数52件の内訳は、社員37件、期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）15件となっており、男女比では男性29件・女性23件となっています。

【雇用形態別 相談者数（人）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	13	2			1			1	17
女	7	3	5					1	16
計	20	5	5		1			2	33

【雇用形態別 相談件数（件）】

	社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	求職者	合計
男	25	2			1			1	29
女	12	3	7					1	23
計	37	5	7		1			2	52

相談者数を男女比でみた場合、雇用形態別にみると男性は社員、女性は社員とパートに分散しています。また相談件数も同じ比率となっています。

(3) 業種別相談状況について

資料-4 「2024年 業種別 相談者数 月別集計」

資料-5 「2024年11月 相談件数(業種別)」

業種別相談状況による相談者数と相談件数の分布は次のとおりです。

	相談者数	相談件数
A 農林水産業	1	2
B 鉱業・採石業		
C 建設・設計・重機業	1	2
D 食品製造・加工業	2	3
E その他製造業	2	4
F エネルギー・水道業		
G 通信・報道・IT業		
H 交通業		
I 陸運・倉庫業	2	4
J 卸・小売・飲食業	4	8
K 商品斡旋・リース業		
L 金融・保険業		
M 不動産業		
N 医療・保健・医薬品業	4	7
O 社会福祉・介護業	5	5
P ビル管理・警備業	2	2
Q 労働者派遣業		
R 教育・学習支援業		
S 会計・行政・法律事務所		
T 宿泊・娯楽業	1	2
U 複合サービス業	2	4
V その他サービス業	2	3
W 廃棄物処理業		
X 公務・公共サービス	2	2
Y 分類不能・その他	3	4

相談者数・相談件数ともに、「社会福祉・介護業」に集中し、次いで「卸・小売・飲食業」「医療・保健・医薬業」も多い。

(4) 相談内容について

資料-3 「2024年11月 相談件数(雇用形態別)」

資料-6 「2024年 月別集計 相談件数(相談項目別)」

① 相談項目別の相談件数の分布は次のとおりです。

「労働組合関係」	2件(結成・運営・加盟2件)
「労働契約関係」	9件(就業規則・雇用契約7件、配転・出向1件、その他1件)
「賃金関係」	9件(不払残業・割増賃金4件、賃金未払1件、一時金1件、最低賃金1件、賃上げ1件、その他1件)
「労働時間関係」	8件(長時間労働3件、年次有給休暇2件、休日・休憩2件、その他1件)
「雇用関係」	3件(解雇・退職強要・契約打切3件)
「退職関係」	1件(退職金・退職手続1件)
「保険・税関係」	2件(雇用・労災1件、健保・年金1件)
「安全衛生」	3件(労働災害2件、その他1件)
「差別など」	12件(嫌がらせ・パワハラ10件、その他2件)
「その他」	3件(その他3件)

労働契約関係は「就業規則・雇用契約」、差別関係は「嫌がらせ・パワハラ」に相談が集中。

② 相談内容と雇用形態の内容を検証すると次のとおり分布されます。

	社員		契約		パート		バイト		嘱託		季節		派遣		求職者		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	1	1															1	1
契約	5	1		2		1											5	4
賃金	4		1	1		2									1		5	4
時間	3	3				2											3	5
雇用	2								1								3	0
退職														1			1	0
保険		2															0	2
安全	2	1															2	1
差別	6	3	1			2											7	5
他	2	1															2	1
計	25	12	2	3	0	7	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	29	23

「社員」の抱える相談項目が37件と相談件数全体の71%を占めています。

「期限付雇用契約者（契約・パート・バイト・嘱託・季節・派遣）」は15件で相談件数全体の29%を占めています。

(5) 違法件数について

資料－3 「2024年11月 相談件数（雇用形態別）」

資料－7 「2024年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

33人から寄せられた52件の相談中、違法と判断される項目は18件となっています。34.6%が違法という状況です。18件の主な内訳は次のとおりです。

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働組合関係	0件	0.0%	2件
労働契約関係	3件	100.0%	9件
賃金関係	6件	75.0%	9件
労働時間関係	4件	12.5%	8件
雇用関係	1件	50.0%	3件
退職関係	0件	0.0%	1件
保険・税	0件	33.3%	2件
安全衛生	1件	0.0%	3件
差別	3件	33.3%	12件
その他	0件	0.0%	3件
<b>総数</b>	<b>18件</b>	<b>34.6%</b>	<b>52件</b>

## 2. 雇用情勢について

11月の相談状況は、男性社員からの相談が最も多く、相談内容は「差別関係（嫌がらせ・パワハラ）」「労働契約関係（就業規則・雇用契約）」に集中しました。

業種別相談状況では、「社会福祉・介護業」「卸・小売・飲食業」「医療・保健・医薬品業」に集中しています。

また、相談内容では、差別関係の「嫌がらせ・パワハラ」に相談が集中しています。

北海道議会は11月26日、カスタマーハラスメント（カスハラ）防止条例を可決しました。客や取引先からの著しい迷惑行為であるカスハラは法規制が社会問題となる中、東京都に続き都道府県で2例目となる先進的な取り組みで、来年4月に施行されます。成立した道の条例では、働く人を守り、事業や消費環境を維持していくため、適切な対処法や事例などを盛り込んだ指針の作成や相談体制の整備、防止に取り組む人材育成などを定めています。

北海道労働局では、毎年12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、集中的な広報を実施しています。

職場におけるハラスメントは、働く人が能力を十分に発揮することの妨げになることはもちろん、個人としての尊厳や人権を不当に傷つける等の人権に関わる許されない行為です。

事業主は、実効性のあるハラスメント防止対策を講じる必要があります。また働く人自身も、上司・同僚・部下をはじめ取引先等、仕事をしていく中で関わる人たちをお互いに尊重することで、みんなでハラスメントのない職場にしていくことを心がけましょう。

みなさんの職場は大丈夫ですか。困っていること、悩んでいることがありましたら、お気軽にご相談ください。無料・秘密厳守でご相談をお受けします。電話番号は、0120-154-052、フリーダイヤルーいこうよーれんごうに、までご連絡ください。私たち連合が責任もってご相談をお受けして、解決に向けたアドバイスをさせていただきます。

ひとりで悩まず、まず相談を！ 連合北海道労働相談センターへお電話ください！

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	6	15	16	13	14	7	8	5	9	13	13		119	25.3%
	2 女	4	16	13	11	18	6	9	7	12	14	7		117	24.8%
契約	1 男	2	4	3	1	4	3	1	1	2	3	2		26	5.5%
	2 女	2	5	2	4	4	4	2		5	2	3		33	7.0%
パート	1 男				2		1	2	1	1	1			8	1.7%
	2 女	4	7	11	11	13	7	10	8	5	6	5		87	18.5%
アルバイト	1 男		1	1	3	1		2		1	2			11	2.3%
	2 女						1	2	1	5	1			10	2.1%
嘱託	1 男				2	1		1	1			1		6	1.3%
	2 女		1	1	2	1								5	1.1%
季節	1 男														
	2 女					2								2	0.4%
派遣	1 男		1	2										3	0.6%
	2 女			3	2	1	1			3	2			12	2.5%
求職者・他	1 男	1	5	1	3	1	2					1		14	3.0%
	2 女	2	3	2	5	1	2	2				1		18	3.8%
合計	1 男	9	26	23	24	21	13	14	8	13	19	17		187	39.7%
	2 女	12	32	32	35	40	21	25	16	30	25	16		284	60.3%
	合計	21	58	55	59	61	34	39	24	43	44	33		471	
相談件数	1 男	13	33	32	34	27	16	16	14	19	39	29		272	
	2 女	23	46	44	46	48	29	33	29	41	43	23		405	
	計	36	79	76	80	75	45	49	43	60	82	52		677	
1人当たり件数		1.71	1.36	1.38	1.36	1.23	1.32	1.26	1.79	1.40	1.86	1.58		1.44	

参考 2023年相談者数	14	28	35	22	21	36	27	22	30	30	24	28		317	
参考 2023年相談件数	19	40	48	38	33	53	39	34	46	42	31	40		463	

2023年11月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業態別雇用形態相談人数																			
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計	
A 農林水産業		1																1	1	
B 鉱業・採石業																				
C 建設・設計・重機業	1																	1	1	
D 食品製造業	1	1																1	1	2
E その他製造業	2																	2		2
F エネルギー・水道業																				
G 通信・報道・IT業																				
H 交通業																				
I 陸運・倉庫業	1					1												1	1	2
J 卸・小売・飲食業	2					2												2	2	4
k 商品斡旋・リース業																				
L 金融・保険業																				
M 不動産業																				
N 医療・保健・医薬品業	3	1																3	1	4
O 社会福祉・介護業	1	1		3														1	4	5
P ビル管理・警備業			1			1												1	1	2
Q 労働派遣業																				
R 教育・学習支援業																				
S 会計・行政・法律事務所																				
T 宿泊・娯楽業	1																	1		1
U 複合サービス業	1	1																1	1	2
V その他サービス業		1	1															1	1	2
W 廃棄物処理業																				
X 公務・公共サービス									1							1		2		2
Y 分類不能・その他		1				1										1			3	3
総計	13	7	2	3		5			1						1	1	17	16	33	
相談件数	25	12	2	3		7			1						1	1	29	23	52	
一人当たり件数(男女別)	1.92	1.71	1.00	1.00		1.40			1.00						1.00	1.00	1.71	1.44	1.58	
一人当たり件数(男女計)	1.85		1.00			1.40			1.00						1.00		1.58			

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他			構成比		
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計			
労働組合関係	11 結成・運営・加盟	1	1														1	1	2	3.8%	
	12 不当労働行為																				
	13 労使関係																				
	14 その他 組合																				
	15 組合加入・脱退																				
	小計	1	1															1	1	2	3.8%
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約	3	1		2		1										3	4	7	13.5%	
	22 雇用形態																				
	23 配転・出向・転籍	1															1		1	1.9%	
	24 その他 契約	1															1		1	1.9%	
	25 一方的身分変更																				
	26 派遣・人夫貸し																				
小計	5	1		2		1										5	4	9	17.3%		
賃金関係	31 月例賃金未払・控除				1													1	1	1.9%	
	32 不払残業・割増賃金	2		1			1										3	1	4	7.7%	
	33 一時金・諸手当	1															1		1	1.9%	
	34 最低賃金						1											1	1	1.9%	
	35 その他 賃金													1				1	1	1.9%	
	36 賃上げ・賃下げ	1															1		1	1.9%	
小計	4		1	1		2								1		5	4	9	17.3%		
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働	2	1														2	1	3	5.8%	
	42 休日・休憩	1	1														1	1	2	3.8%	
	43 年次有給休暇		1				1											2	2	3.8%	
	44 その他 労働時間						1											1	1	1.9%	
	45 労働時間延長・短縮																				
	小計	3	3				2										3	5	8	15.4%	
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り	2								1							3		3	5.8%	
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																				
	53 解雇予告手当																				
	54 休業補償																				
	55 その他 雇用																				
	小計	2								1							3		3	5.8%	
退職関係	61 定年問題																				
	62 退職金・退職手続													1			1		1	1.9%	
	63 再雇用問題																				
	64 その他 退職																				
小計													1			1		1	1.9%		
保険・税	71 雇用・労災		1															1	1	1.9%	
	72 健保・年金		1															1	1	1.9%	
	73 税金問題																				
	74 その他 保険・税																				
小計		2															2	2	3.8%		
労働安全衛生	81 労働災害	2															2		2	3.8%	
	82 職業病																				
	83 安全衛生																				
	84 その他 安全衛生		1															1	1	1.9%	
	85 P T S D																				
	小計	2	1														2	1	3	5.8%	
差別等	91 男女差別																				
	92 女性保護																				
	93 セクハラ																				
	94 嫌がらせ・パワハラ	5	3	1			1										6	4	10	19.2%	
	95 その他 差別	1					1										1	1	2	3.8%	
	小計	6	3	1			2										7	5	12	23.1%	
その他	991 経営問題・労務管理																				
	992 上記以外	2	1														2	1	3	5.8%	
	993 職業紹介・求人																				
	小計	2	1														2	1	3	5.8%	
合計	25	12	2	3		7			1							1	1	29	23	52	100.0%

1月	4	7	2	1		2		1						2		8	11	19	4.25%	
2月	8	12	3	5		5	1	3				2		1		15	25	40	8.95%	
3月	11	8	5	2	1	13	1	4					1			18	28	46	10.29%	
4月	10	15	1	4		3		2	1				1	1		13	25	38	8.50%	
5月	7	3	2	2		9				1		4	3	2		12	21	33	7.38%	
6月	11	11	1	4	2	6		2	6	2		3		2	2	22	31	53	11.86%	
7月	8	8	7	2		7	1		2					2	2	20	19	39	8.72%	
8月	13	12	1	1	3	6	1							2		18	21	39	8.72%	
9月	11	8	5	2	1	13	1	4						1		18	28	46	10.29%	
10月	13	5	3		4	11	1	1	1					3		22	20	42	9.40%	
11月	25	12	2	3		7			1						1	1	29	23	52	11.63%
12月																				
合計	121	101	32	26	11	82	6	17	11	3		7	5	14	9	2	195	252	447	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	222	58	93	23	14	7	19	11
業種別相談件数年間比率	49.7%	13.0%	20.8%	5.1%	3.1%	1.6%	4.3%	2.5%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業			1	1							1		3	0.6%
2023年	1													—
B 鉱業・採石業						1							1	0.2%
2023年														—
C 建設・設計・重機業	3	5	1	2		1	3	4	1	5	1		26	5.5%
2023年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		2			2		1				2		7	1.5%
2023年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		2	1		1	2	2		1	1	2		12	2.5%
2023年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業				3	2				1				6	1.3%
2023年														—
G 通信・報道・IT業		3	1				1	1	2	2			10	2.1%
2023年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1	1	3	2		2	1		1			11	2.3%
2023年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		5	2	3	3	3	2		2	2	2		24	5.1%
2023年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	5	9	12	12	8	6	11	4	3	14	4		88	18.7%
2023年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														
2023年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業		2	4		1		1						8	1.7%
2023年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業		1	1	1	3		1	1	1				9	1.9%
2023年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	1	5	4	6	8	2	2	7	5	3	4		47	10.0%
2023年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	2	9	9	8	11	2	3	1	9	5	5		64	13.6%
2023年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業		3	4	2	5	2	3	1	2	2	2		26	5.5%
2023年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業	1	1								1			3	0.6%
2023年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業	1	2	2	1	3	1			2				12	2.5%
2023年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所		1											1	0.2%
2023年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業		1			2	2	2	2			1		10	2.1%
2023年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業	2		1	1		2					2		8	1.7%
2023年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	2	4	10	3	4	2	2	9	6	2		45	9.6%
2023年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業					1								1	0.2%
2023年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1	2		1	1				2		2		9	1.9%
2023年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2	7	5	5	6	3		2	3	3		40	8.5%
2023年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	21	58	55	59	61	34	39	24	43	44	33		471	100.0%



2023年11月相談件数（業種別）

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	合計	構成比	
	農林水産業	鉱業・採石業	建設・設計・重機業	食品製造業	その他製造業	エネルギー・水道業	通信・報道・IT業	交通業	陸運・倉庫業	卸・小売・飲食業	商品販売・リース業	金融・保険業	不動産業	医療・保健・医薬品業	社会福祉・介護業	ビル管理・警備業	労働派遣業	教育・学習支援業	会計・行政・法律事務所	宿泊・娯楽業	複合サービス業	その他サービス業	廃棄物処理業	公務・公共サービス	分類不能・その他			
11 結成・運営・加盟														1							1					2	3.8%	
12 不当労働行為																												
13 労使関係																												
14 その他 組合																												
15 組合加入・脱退																												
労働組合関係														1							1					2	3.8%	
21 就業規則・雇用契約				2					1						3										1	7	13.5%	
22 雇用形態																												
23 配転・出向・転籍			1																							1	1.9%	
24 その他 契約									1																	1	1.9%	
25 一方的身分変更																												
26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係				1	2				2						3											1	9	17.3%
31 月例賃金未払・控除															1											1	1.9%	
32 不払残業・割増賃金									2													1			1	4	7.7%	
33 一時金・諸手当																				1						1	1.9%	
34 最低賃金																									1	1	1.9%	
35 その他 賃金																									1	1	1.9%	
36 賃上げ・賃下げ				1																						1	1.9%	
賃金関係				1					2						1					1		1				3	9	17.3%
41 週40時間・長時間労働									1					1							1					3	5.8%	
42 休日・休憩														1							1					2	3.8%	
43 年次有給休暇									1					1												2	3.8%	
44 その他 労働時間									1																	1	1.9%	
45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係									3					3							2					8	15.4%	
51 解雇・退職強要・契約打ち														2										1		3	5.8%	
52 合理化・倒産・閉鎖問題																												
53 解雇予告手当																												
54 休業補償																												
55 その他 雇用																												
雇用関係														2											1	3	5.8%	
61 定年問題																												
62 退職金・退職手続																										1	1.9%	
63 再雇用問題																												
64 その他 退職																												
退職関係																									1	1	1.9%	
71 雇用・労災	1																									1	1.9%	
72 健保・年金	1																									1	1.9%	
73 税金問題																												
74 その他 保険・税																												
保険・税	2																										2	3.8%
81 労働災害				1					1																		2	3.8%
82 職業病																												
83 安全衛生																												
84 その他 安全衛生																						1				1	1.9%	
85 PTSD																												
労働安全衛生				1					1													1					3	5.8%
91 男女差別																												
92 女性保護																												
93 セクハラ																												
94 嫌がらせ・パワハラ			1	1	1				1					1	1	2				1		1				10	19.2%	
95 その他 差別									2																	2	3.8%	
差別等			1	1	1				3					1	1	2				1		1				12	23.1%	
## 経営問題・労務管理																												
## 上記以外			1						1												1					3	5.8%	
## 職業紹介・求人																												
その他			1						1													1				3	5.8%	
合計	2	2	3	4				4	8					7	5	2				2	4	3		2	4	52	100.0%	
11月相談件数	1	1	2	2				2	4					4	5	2				1	2	2		2	3	33		
1人当たり相談件数	2.00	2.00	1.50	2.00				2.00	2.00					1.75	1.00	1.00				2.00	2.00	1.50		1.00	1.33	1.58		
違反件数			1						5					4	3						1		1			2	18	
違反率			50.0%						25.0%	62.5%				57.1%	60.0%					50.0%		33.3%			50.0%	34.6%		

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟		3	1	1	2	1	5	2			2		17	2.51%
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合		2		1									3	0.44%
15 組合加入・脱退														
労働組合関係		5	1	2	2	1	5	2			2		20	
2023年							1	5	4				10	-
21 就業規則・雇用契約	2	2	8	6	2	3	1		1	10	7		42	6.20%
22 雇用形態		1		1									2	0.30%
23 配転・出向・転籍						2				2	1		5	0.74%
24 その他 契約	4	1	3	3	7	1		2	1		1		23	3.40%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	6	4	11	10	9	6	1	2	2	12	9		72	10.64%
2023年	1	6	3	4	1	7	1	5	4	8	1	2	43	-
31 月例賃金未払・控除	1	1	2	1	3	2		3	2	1	1		17	2.51%
32 不払残業・割増賃金	2	4	7	4	3	2	3	2	2	10	4		43	6.35%
33 一時金・謝手当	1		1		1			1	1		1		6	0.89%
34 最低賃金				1	1		1	1	1	1	1		7	1.03%
35 その他 賃金		5	1	1	1	1	2	1	1	3	1		17	2.51%
36 賃上げ・賃下げ				1							1		2	0.30%
賃金関係	4	10	11	8	9	5	6	8	7	15	9		92	13.59%
2023年	1	7	9	7	4	3	1	5	4	5	4	5	55	-
41 週40時間・長時間労働	3		1	4	4		1			2	6	3	24	3.55%
42 休日・休暇	2	1	1		1			2		1	2		10	1.48%
43 年次有給休暇	2	8	5	11	6	1	3	4	4	3	2		49	7.24%
44 その他 労働時間	1		2	3		2	2	2			1		13	1.92%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	8	9	9	18	11	3	6	8	6	10	8		96	14.18%
2023年	3	2	6	8	2	7	1	5	4	3	1	4	46	-
51 解雇・退職強要・契約打ち	1	5	3	3	6	2	1	1	7	4	3		36	5.32%
52 合理化・倒産・閉鎖問題		2	1		1	1	1			1			7	1.03%
53 解雇予告手当					2								2	0.30%
54 休業補償				3	1	1			1				6	0.89%
55 その他 雇用	1	1	1	3	2			1					9	1.33%
雇用関係	2	8	5	9	12	4	2	2	8	5	3		60	8.86%
2023年	2	2	2	3	6	6	1	5	4	3	1	4	39	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	3	9	7	4	2	4	5	7	7	2	1		51	7.53%
63 再雇用問題														
64 その他 退職	1	1		1						1	1		5	0.74%
退職関係	4	10	7	5	2	4	5	7	8	3	1		56	8.27%
2023年	1	1	6	8	3	4	1	5	4	4	3	6	46	-
71 雇用・労災		6	6		1	1		2	2	3	1		22	3.25%
72 健保・年金			1	1	2	1	1	1	1	3	1		12	1.77%
73 税金問題			1	1	1	1							4	0.59%
74 その他 保険・税			1		1								2	0.30%
保険・税		6	9	2	5	3	1	3	3	6	2		40	5.91%
2023年			2		5	4	1	5	4	1	3		121	-
81 労働災害		3	1	3	1	1			1	3	2		15	2.22%
82 職業病														
83 安全衛生		2	2						1	4			9	1.33%
84 その他 安全衛生		3		3	1					1	1		9	1.33%
85 PTSD														
労働安全衛生		8	3	6	2	1			2	8	3		33	4.87%
2023年	1	6		2	3	1	1	5	4	1		1	62	-
91 男女差別						1							1	0.15%
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		2		1			1			7	1.03%
94 嫌がらせ・パワハラ	5	14	12	16	11	12	14	6	14	12	10		126	18.61%
95 その他 差別				1	3					1	3	2	10	1.48%
差別等	5	15	14	17	16	13	15	6	15	16	12		144	21.27%
2023年	5	11	8	5	3	10	1	5	4	9	9	10	69	-
991 経営問題・労務管理	1	1						1					3	0.44%
992 上記以外	6	3	6	3	7	5	8	4	9	7	3		61	9.01%
993 職業紹介・求人														
その他	7	4	6	3	7	5	8	5	9	7	3		64	9.45%
2023年	2	3	6	3	4	7	1	5	4	4	4	4	42	-
合計	36	79	76	80	75	45	49	43	60	82	52		677	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約	1	1	4	2	2	2	1			5	2		20	8.1%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍														
24 その他 契約	2		2	1	1			2			1		9	3.7%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	3	1	6	3	3	2	1	2		5	3		29	11.8%
31 月例賃金未払・控除	1		1	1	2	2		2	1	1	1		12	4.9%
32 不払残業・割増賃金	2	4	5	3	3	1	3	2	2	9	4		38	15.4%
33 一時金・諸手当	1		1		1			1	1		1		6	2.4%
34 最低賃金				1			1			1			3	1.2%
35 その他 賃金								1		3			4	1.6%
36 賃上げ・賃下げ				1									1	0.4%
賃金関係	4	4	7	6	6	3	4	6	4	14	6		64	26.0%
41 週40時間・長時間労働	2		1	2	2		1		2	5	2		17	6.9%
42 休日・休憩	2									1	1		4	1.6%
43 年次有給休暇	2	3	3	4	2	1	2	1		1	1		20	8.1%
44 その他 労働時間	1		1										2	0.8%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	7	3	5	6	4	1	3	1	2	7	4		43	17.5%
51 解雇・退職強要・契約打切		4	2	1	5	2		1	2	1	1		19	7.7%
52 合理化・倒産・閉鎖問題						1							1	0.4%
53 解雇予告手当					2								2	0.8%
54 休業補償					1				1				2	0.8%
55 その他 雇用		1		1	1								3	1.2%
雇用関係		5	2	2	9	3		1	3	1	1		27	11.0%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職		1								1			2	0.8%
退職関係		1								1			2	0.8%
71 雇用保険・労災保険		1						1		1			3	1.2%
72 健康保険・厚生年金														
73 税金問題														
74 その他 保険・税					1								1	0.4%
保険・税		1			1			1		1			4	1.6%
81 労働災害		1			1					2	1		5	2.0%
82 職業病														
83 安全衛生		2								1			3	1.2%
84 その他 安全衛生					1					1			2	0.8%
85 PTSD														
労働安全衛生		3			2					4	1		10	4.1%
91 男女差別														
92 女性保護														
93 セクハラ		1	2		1		1			1			6	2.4%
94 嫌がらせ・パワハラ		8	8	6	2	4	7	2	6	5	2		50	20.3%
95 その他 差別					2					1	1		4	1.6%
差別等		9	10	6	5	4	8	2	6	7	3		60	24.4%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	1		1		2		1			2			7	2.8%
993 職業紹介・求人														
その他	1		1		2		1			2			7	2.8%
合計	15	27	31	23	32	13	17	13	15	42	18		246	100.0%
相談件数	36	79	76	80	75	45	49	43	60	82	52		677	
違法率	41.7%	34.2%	40.8%	28.8%	42.7%	28.9%	34.7%	30.2%	25.0%	51.2%	34.6%		###	
相談者数	21	58	55	59	61	34	39	24	43	44	33		471	
1人当たり件数	1.71	1.36	1.38	1.36	1.23	1.32	1.26	1.79	1.40	1.86	1.58		1.44	
参考 2023年違反相談件数	3	13	21	9	9	9	17	20	21	22	6	12	826	