

連合北海道札幌地区連合会／北海道労働相談センター
札幌圏雇用センサス 2025 年 8 月の相談状況

1. 2025 年 8 月相談概況

資料－1 「2025 年 雇用形態別相談者数 月別集計」

資料－2 「2025 年 8 月相談件数（雇用形態別）」

項目 年月	相談者（人）	相談件数（件）	一人当たり 相談件数（件）
2025 年 8 月	30 人	53 件	1.77 件
2025 年 7 月	23 人	44 件	1.91 件
2024 年 8 月	24 人	43 件	1.79 件

（1）相談者数及び相談件数の推移

資料-1 「2025 年 雇用形態別相談者数 月別集計」

資料-2 「2025 年 8 月相談件数（雇用形態別）」

資料-3 「2025 年 8 月相談者数（雇用形態・男女・業種別）」

資料-4 「2025 年 業種別相談者数 月別集計」

資料-5 「2025 年 8 月相談件数（業種別）」

資料-6 「相談動向グラフ」

- ① 2025 年 8 月期の相談者数は 30 名、相談件数は 53 件でした。対前月比で相談者数は+7 名で相談件数は+9 件となりました。また前年同月期と比較しても微増となりました。
- ② 男女別割合では、男性 13 名（43.3%）、女性 17 名（56.7%）となりました。
- ③ 年代別には各年代とも均等に推移しています。
- ④ 相談ダイヤルの周知媒体としてはインターネット検索がどの年代においても多い傾向です。
- ⑤ 業種別の相談者数は業種としては「卸・小売・飲食業」「社会福祉・介護業」「その他サービス業」の業種で 50.0%となっています。

※参考 1 【雇用形態別・男女別 相談者数】（単位：人）

正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		男女計		総計
男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
7	8	1	1	3	5	1	2					1			1	13	17	30

- ⑥ 相談件数は全体で 53 件。男性 22 件（1.69 件／人）、女性 31 件（1.81 件／人）となりました。
- ⑦ 相談項目内容の特徴は、「差別等」「労働契約関係」「賃金関係」で計 31 件（58.5%）となりました。

※参考 2 【相談項目内容：雇用形態・男女別一覧】

相談項目	正社員		契約		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者 他		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合																		
契約	1	4		1	1	2							1				3	7
賃金	3	2		1	1			1					1				5	4
時間	1	2		1													1	3
雇用	1															1	1	1
退職	2	1		1		2											2	4
保険	1																1	
安全		2	1		1	1	1										3	3
差別	3	3				3	1	2									4	8
その他	2	1															2	1
合計	14	15	1	4	3	8	2	3					2			1	21	31

(2) 業種別相談状況について

資料-2「2025年8月相談件数（雇用形態別）」

資料-5「2025年8月相談件数（業種別）」

業種別相談状況では「卸・小売・飲食業」「社会福祉・介護業」「その他サービス業」で合計 30 件（全体比 56.6%）と突出しています。

(3) 違法相談について

資料-7「2025年8月 違法相談件数（業種別）」

資料-8「2025年8月 違法件数（相談項目・雇用形態別）」

資料-9「2025年・月別集計 違法件数（相談項目別）」

- ① 相談者 30 名から寄せられた相談件数 53 件のうち、25 件が違法と判断される案件でした。相談件数全体の 47.2%となっています。

※参考 3 【違法件数：業種別一覧】

業種	違法相談件数	8月期相談件数	違法率
農林水産業	－	－	－ %
鉱業・砕石業	－	－	－ %
建設・設計・重機業	－	－	－ %
食品製造業	－	－	－ %
その他製造業	－	－	－ %
エネルギー・水道業	－	－	－ %
通信・報道・IT業	2	2	100.0 %
交通業	2	2	100.0 %
陸運・倉庫業	1	3	33.3 %
卸・小売・飲食業	2	8	25.0 %
商品斡旋・リース業	－	－	－ %
金融・保険業	－	－	－ %
不動産業	－	1	－ %

医療・保健・医薬品業	－	－	－ %
社会福祉・介護業	2	10	20.0 %
ビル管理・警備業	1	1	100.0 %
労働派遣業	－	－	－ %
教育・学習支援業	－	－	－ %
会計・行政・法律事務所	－	－	－ %
宿泊・娯楽業	－	－	－ %
複合サービス業	－	－	－ %
その他サービス業	7	12	58.3 %
廃棄物処理業	－	－	－ %
工務・公共サービス	－	－	－ %
分類不能・その他	8	14	57.1 %
合計	25	53	47.2 %

③違法件数の雇用業態別では、「正社員：女性」に集中した傾向となりました。

④違法相談項目別では「差別等」に多く見られました。

※参考 4【相談項目別違法件数一覧】

相談項目	8月期 相談件数 (A)	8月期 違法相談件数 (B)	違法率 (B/A)	違法件数の 構成比
労働組合関係	－	－	－ %	－ %
労働契約関係	10	5	50.0 %	20.0 %
賃金関係	9	4	44.4 %	16.0 %
労働時間関係	4	3	75.0 %	12.0 %
雇用関係	2	－	－ %	－ %
退職関係	6	2	33.3 %	8.0 %
保険・税	1	－	－ %	－ %
安全衛生	6	2	33.3 %	8.0 %
差別等	12	7	58.3 %	28.0 %
その他	3	2	66.7 %	8.0 %
合計	53	25	47.2 %	100.0 %

(5) 2025年8月度の主な相談事例

Cace:1<パワハラと労済>

男性：10代：ラーメン店アルバイト店員

1. 個人経営のラーメン店の高校生バイト。
2. 度々ミスをしてしまい店長から「死ねばいいのに…」「殴ってやるか」などの暴言を吐かれます。
3. バイト中に大きな火傷を負ってしまった。労災の件で店長に相談すると「そんなもの加入していないよ」と言われ、治療費だけ支払ってくれた。
4. このラーメン店の対応はおかしいですか？

Ans:

1. 暴言の数々は明らかにパワーハラスメントに該当します。法律違反です。
2. あなたは未成年であり、学校生活が中心となります。毎日浴びせられる暴言により自己肯定感が傷ついている状態は「将来」にも影響を及ぼします。辞めることを選択肢に入れて考えるべきです。
3. 火傷を負った時の労災についてはアルバイトも対象です。たとえ短時間労働でも学生アルバイトでも労災保険の加入が義務付けられています。故に労働者は労災補償を請求できます。
4. 店長が治療費を払ったとしてもあなたの権利が失われてはいません。労働基準監督署での相談をお勧めします。
5. 一人で問題を抱えず、支援してくれる大人と一歩ずつ冷静に対応してください

Case : 2 <低賃金>

女性：50歳代：万引Gメン

1. 17年前に設立された警備会社に勤務。就業規則は10年前に更新されたが、当時から給与水準が変わっていない。
2. 新人の給与は比較的高めに設定されている一方、正社員の手取りは当時の水準のまま。
3. 万引Gメンなので小売店を自家用車で移動するのでガソリン代も赤字です。
4. 待遇改善についてどのように交渉すべきか悩んでいます。

Ans:

1. 現在の北海道最賃はかろうじて下回っていませんが、2025年の引き上げによって下回る可能性があります。そのため、契約更改の面談が行われると思われます。
2. 面談の際に移動費の自己負担分も含めて交渉することが重要です。
3. 「要求なきところに成果なし」といわれるように、必要であれば労働組合を結成して交渉することをお勧めします。
4. その際には産業別の上部団体の専門的なサポートも重要です。

Cace: 3 <退職方法>

女性：40歳代：児童デイサービス勤務

1. 今年の1/6から児童デイサービスにて勤務開始。週1～2日・1日4～5時間勤務。
2. 現在は自動更新されている状況。
3. 週1～2の勤務を増やしてほしいとお願いしているが対応してくれない。また、些細なことで暴言を吐く先輩社員もいて退職をしたいと考えている。その旨を上司に伝えようとしているが無視をされています。どのように退職したらいいか？

Ans:

1. どうしても連絡が取れない場合、「内容証明郵便」にて「退職届」を提出することが有効です。
2. 退職の意志は文書で伝えることが確実です。
3. 「退職願」ではなく、「退職届」で出すこと。

Cace:4 <労働安全衛生法と安全配慮義務>

男性：60代：ダンプの運転手

1. 自分の乗っているダンプトラックのエアコンが故障している。
2. トラックは5台あるがそのうち3台が故障している。運転対象者は5名。
3. 以前に修理を依頼したが断られた。
4. 再度、修理依頼をしていいのか？

Ans:

1. 会社側に依頼することは何ら問題ありません。
2. 5人の対象者がいるのであれば、みんなで会社に依頼するのがいいでしょう。
3. 今回の問題は会社の「安全配慮義務」の問題であり、労働安全衛生法に抵触します。
4. 会社が対応してくれない場合、労働基準監督署にて相談することをお勧めします。
5. 高温が続いているので、熱中症対策の観点からも早急に対策した方がいいでしょう。

北海道労働相談センターには様々な困った事案についての相談があります。

一人で解決するにはハードルが高い問題もあります。仲間づくりをして組合を結成し解決していく方法もあります。少しでも不合理な処遇・待遇を感じ、働きづらいつと感じたら「おかしい」と声に出し、社会を変えていくくらいの自覚をもつことも必要です。

一人で悩む前にまず北海道労働相談センター『0120-154-052』にご相談ください。

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	4	13	9	11	7	9	7	7					67	26.1%
	2 女	11	7	6	9	8	14	7	8					70	27.2%
契約社員	1 男		2	4	1		2	1	1					11	4.3%
	2 女	3					2	1	1					7	2.7%
パート	1 男	1	2				1	1	3					8	3.1%
	2 女	5	10	5	6	3	9	2	5					45	17.5%
アルバイト	1 男	1	2	2	1	1	3	1	1					12	4.7%
	2 女		1	1	1				2					5	1.9%
嘱託	1 男	2				1								3	1.2%
	2 女	1	3					1						5	1.9%
季節	1 男														
	2 女														
派遣	1 男		1		2		3	1	1					8	3.1%
	2 女				1	2	1	1						5	1.9%
求職者・他	1 男		3	2	1		1							7	2.7%
	2 女			2		1			1					4	1.6%
合計	1 男	8	23	17	16	9	19	11	13					116	45.1%
	2 女	20	21	14	17	14	26	12	17					141	54.9%
	合計	28	44	31	33	23	45	23	30					257	
相談件数	1 男	11	31	20	22	12	28	17	22					163	
	2 女	31	29	18	27	19	45	27	31					227	
	計	42	60	38	49	31	73	44	53					390	
1人当たり件数		1.50	1.36	1.23	1.48	1.35	1.62	1.91	1.77					1.52	

参考 2024年相談者数	21	58	55	59	61	34	39	24	43	44	33	29	500
参考 2024年相談件数	36	79	76	80	75	45	49	43	60	82	52	41	718

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	
労働組合関係	11 結成・運営・加盟																				
	12 不当労働行為																				
	13 労使関係																				
	14 その他 組合																				
	15 組合加入・脱退																				
小計																					
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約		1		1	1	2											1	4	5	9.4%
	22 雇用形態		1																1	1	1.9%
	23 配転・出向・転籍																				
	24 その他 契約	1	2										1					2	2	4	7.5%
	25 一方的身分変更																				
	26 派遣・人夫貸し																				
小計		1	4		1	1	2						1					3	7	10	18.9%
賃金関係	31 月例賃金未払・控除	1											1					2		2	3.8%
	32 不払残業・割増賃金	2	1		1													2	2	4	7.5%
	33 一時金・諸手当																				
	34 最低賃金					1												1		1	1.9%
	35 その他 賃金		1					1											2	2	3.8%
	36 賃上げ・賃下げ																				
小計		3	2		1	1		1					1					5	4	9	17.0%
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働				1														1	1	1.9%
	42 休日・休憩	1	1															1	1	2	3.8%
	43 年次有給休暇		1																1	1	1.9%
	44 その他 労働時間																				
	45 労働時間延長・短縮																				
小計		1	2		1													1	3	4	7.5%
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り	1																1		1	1.9%
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																				
	53 解雇予告手当																				
	54 休業補償																				
	55 その他 雇用															1			1	1	1.9%
小計		1														1		1	1	2	3.8%
退職関係	61 定年問題																				
	62 退職金・退職手続	1	1				2											1	3	4	7.5%
	63 再雇用問題																				
	64 その他 退職	1			1													1	1	2	3.8%
小計		2	1		1		2											2	4	6	11.3%
保険・税	71 雇用・労災																				
	72 健保・年金	1																1		1	1.9%
	73 税金問題																				
	74 その他 保険・税																				
小計		1																1		1	1.9%
労働安全衛生	81 労働災害		1					1										1	1	2	3.8%
	82 職業病																				
	83 安全衛生		1	1		1	1											2	2	4	7.5%
	84 その他 安全衛生																				
	85 P T S D																				
小計			2	1		1	1	1										3	3	6	11.3%
差別等	91 男女差別																				
	92 女性保護							1											1	1	1.9%
	93 セクハラ																				
	94 嫌がらせ・パワハラ	3	3			3	1	1										4	7	11	20.8%
	95 その他 差別																				
小計		3	3			3	1	2										4	8	12	22.6%
その他	991 経営問題・労務管理																				
	992 上記以外	2	1															2	1	3	5.7%
	993 職業紹介・求人																				
	小計	2	1															2	1	3	5.7%
合計		14	15	1	4	3	8	2	3				2			1		22	31	53	100.0%

1月	7	20		4	1	6	1		2	1								11	31	42	10.77%
2月	20	10	2		2	15	2	1		3			2			3		31	29	60	15.38%
3月	11	9	4			6	2	1								3	2	20	18	38	9.74%
4月	16	16	1			8	2	1					2	2		1		22	27	49	12.56%
5月	10	10				5	1		1					3			1	12	19	31	7.95%
6月	12	20	2	3	1	16	4	5					7	1	2			28	45	73	18.72%
7月	10	14	2	1	3	4	1	5		2			1	1				17	27	44	11.28%
8月	14	15	1	4	3	8	2	3					2			1		22	31	53	13.59%
9月																					
10月																					
11月																					
12月																					
合計	100	114	12	12	10	68	15	16	3	6			14	7		9	4	163	227	390	100.00%

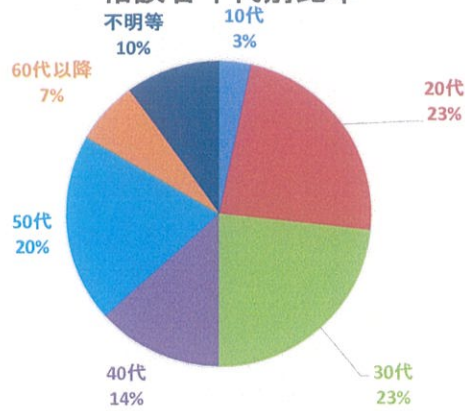
	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	214	24	78	31	9		21	13
業種別相談数年間比率	54.9%	6.2%	20.0%	7.9%	2.3%		5.4%	3.3%

業態別雇用形態相談人数																			
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計
A 農林水産業																			
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業																			
D 食品製造業																			
E その他製造業																			
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業													1				1		1
H 交通業	1																1		1
I 陸運・倉庫業			1			1											1	1	2
J 卸・小売・飲食業	2					1	1										3	1	4
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業																			
M 不動産業					1												1		1
N 医療・保健・医薬品業																			
O 社会福祉・介護業	2	2				1											2	3	5
P ビル管理・警備業						1												1	1
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業																			
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業																			
U 複合サービス業																			
V その他サービス業		3		1	1		1										1	5	6
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス																			
Y 分類不能・その他	2	3			1	1		1							1		3	6	9
総計	7	8	1	1	3	5	1	2					1		1		13	17	30
相談件数	14	15	1	4	3	8	2	3					2		1		22	31	53
一人当たり件数(男女別)	2.00	1.88	1.00	4.00	1.00	1.60	2.00	1.50					2.00		1.00		1.69	1.82	1.77
一人当たり件数(男女計)	1.93		2.50		1.38		1.67						2.00		1.00		1.77		

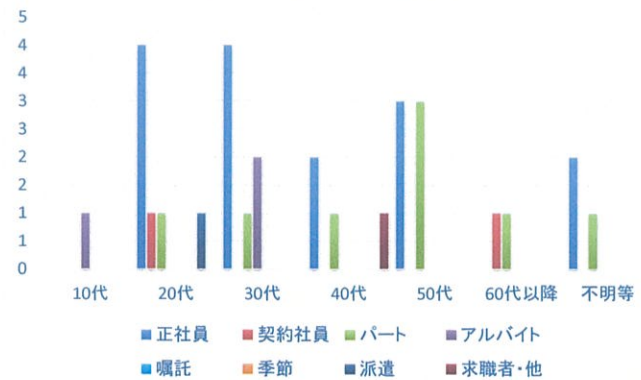
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業				1	3	3							7	2.9%
2024年			1	1							1			—
B 鉱業・碎石業														—
2024年														—
C 建設・設計・重機業	2	1		3	1	5	1						13	5.3%
2024年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1				2							3	1.2%
2024年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		1		1		2	1						5	2.1%
2024年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業						1							1	0.4%
2024年														—
G 通信・報道・IT業				1	1			1					3	1.2%
2024年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1			1	1	1	1					5	2.1%
2024年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業	2	1	3	2	2	1		2					13	5.3%
2024年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	1	4	5	9		8	7	4					38	15.6%
2024年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														—
2024年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業		1					1						2	0.8%
2024年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業			1			2	1	1					5	2.1%
2024年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	7		7	4	4	2							24	9.9%
2024年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	8	3	3	3	5	8	6	5					41	16.9%
2024年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業	1	2	3	1	1	1		1					10	4.1%
2024年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業														—
2024年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業			1		1		1						3	1.2%
2024年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所														—
2024年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1		1	1			1						4	1.6%
2024年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業		1											1	0.4%
2024年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	7	5	3		5	4	6					31	12.8%
2024年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業						2							2	0.8%
2024年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1			1	1								3	1.2%
2024年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2	2	3	3	5	1	9					29	11.9%
2024年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	28	25	31	33	23	48	25	30					243	100.0%

		A 農 林 水 産 業	B 鉱 業 ・ 砂 石 業	C 建 設 ・ 設 計 ・ 重 機 業	D 食 品 製 造 業	E そ の 他 製 造 業	F エ ネ ル ギ ー ・ 水 道 業	G 通 信 ・ 報 道 ・ I T 業	H 交 通 業	I 陸 運 ・ 倉 庫 業	J 卸 ・ 小 売 ・ 飲 食 業	K 商 品 ・ 卸 ・ リ ー ス 業	L 金 融 ・ 保 険 業	M 不 動 産 業	N 医 療 ・ 保 健 ・ 医 薬 品 業	O 社 会 福 祉 ・ 介 護 業	P ビ ル 管 理 ・ 警 備 業	Q 労 働 派 遣 業	R 教 育 ・ 学 習 支 援 業	S 会 計 ・ 行 政 ・ 法 律 事 務 所	T 酒 泊 ・ 娯 楽 業	U 複 合 サ ー ビ ス 業	V そ の 他 サ ー ビ ス 業	W 廃 棄 物 処 理 業	X 公 務 ・ 公 共 サ ー ビ ス	Y 分 類 不 能 ・ そ の 他	総 計	構 成 比	
	11 結成・運営・加盟																												
	12 不当労働行為																												
	13 労使関係																												
	14 その他 組合																												
	15 組合加入・脱退																												
労働組合関係																													
	21 就業規則・雇用契約									1													2			2	5	9.4%	
	22 雇用形態																								1	1	1.9%		
	23 配転・出向・転籍																												
	24 その他 契約							1																	3	4	7.5%		
	25 一方的身分変更																												
	26 派遣・人夫貸し																												
労働契約関係								1		1												2			6	10	18.9%		
	31 月例賃金未払・控除							1		1																2	2	3.8%	
	32 不払残業・割増賃金								1							1							1		1	4	7.5%		
	33 一時金・諸手当																												
	34 最低賃金														1											1	1.9%		
	35 その他 賃金																						2		2	3.8%			
	36 賃上げ・賃下げ																												
賃金関係								1	1		1			1		1						3		1	9	17.0%			
	41 週40時間・長時間労働																						1			1	1.9%		
	42 休日・休憩								1																	2	3.8%		
	43 年次有給休暇																1									1	1.9%		
	44 その他 労働時間																												
	45 労働時間延長・短縮																												
労働時間関係									1							1							2				4	7.5%	
	51 解雇・退職強要・契約打ち切										1																	1	1.9%
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																												
	53 解雇予告手当																												
	54 休業補償																												
	55 その他 雇用																									1	1	1.9%	
雇用関係											1															1	2	3.8%	
	61 定年問題																												
	62 退職金・退職手続									1							2						1				4	7.5%	
	63 再雇用問題																												
	64 その他 退職																						1		1	2	3.8%		
退職関係										1						2							2			1	6	11.3%	
	71 雇用・労災																												
	72 健保・年金																1										1	1.9%	
	73 税金問題																												
	74 その他 保険・税																												
保険・税																1											1	1.9%	
	81 労働災害										1						1											2	3.8%
	82 職業病																												
	83 安全衛生										2												1		1	4	7.5%		
	84 その他 安全衛生																												
	85 PTSD																												
労働安全衛生										2	1					1							1		1	6	11.3%		
	91 男女差別																												
	92 女性保護																									1	1	1.9%	
	93 セクハラ																												
	94 嫌がらせ・パワハラ											3					3	1					1		3	11	20.8%		
	95 その他 差別																												
差別等											3					3	1						1		4	12	22.6%		
	# 経営問題・労務管理																												
	# 上記以外										1					1							1				3	5.7%	
	# 職業紹介・求人																												
その他											1					1							1			3	5.7%		
合計	8月相談件数							2	2	3	8			1		10	1						12			14	53	100.0%	
	8月相談者数							1	1	2	4			1		5	1						6			9	30		
	1人当たり相談件数							2.00	2.00	1.50	2.00			1.00		2.00	1.00						2.00			1.56	1.77		
	違反件数							2	2	1	2					2	1						7			8	25		
	違反率							100.0%	100.0%	33.3%	25.0%					20.0%	100.0%							58.3%			57.1%	47.2%	

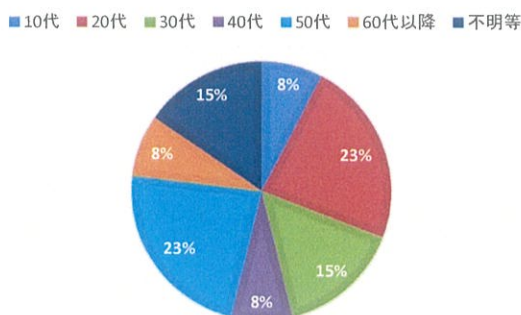
相談者年代別比率



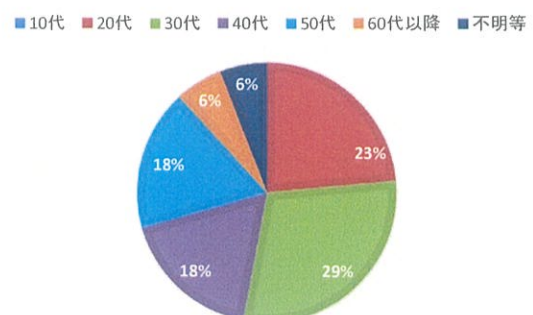
年代別雇用形態構成



男性年代別比率

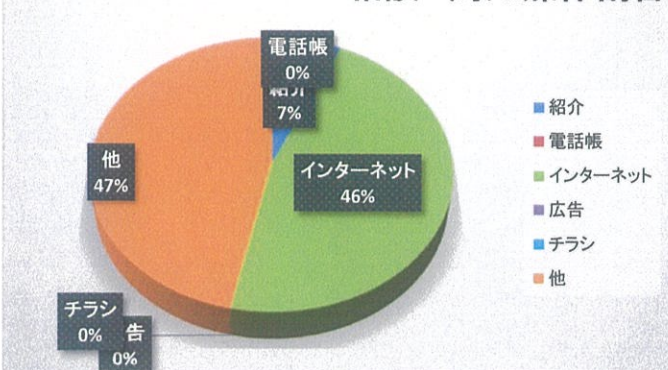


女性年代別比率

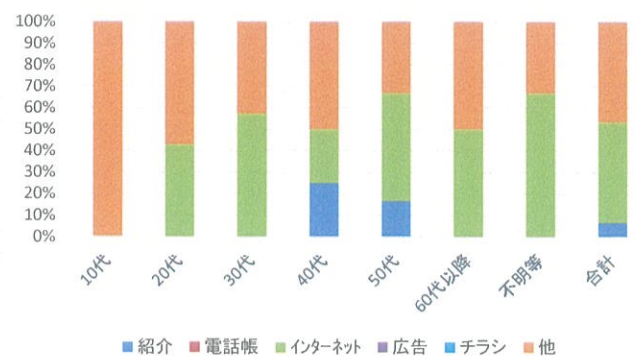


相談ダイヤル周知媒体集計

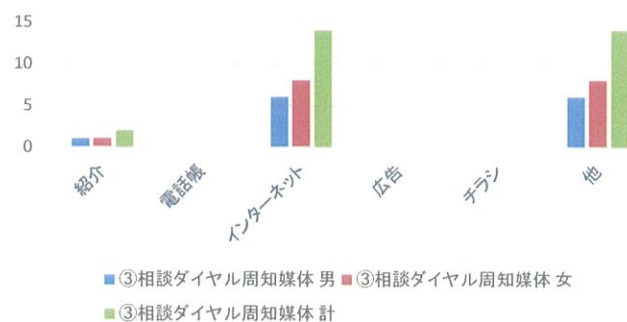
相談D周知媒体割合



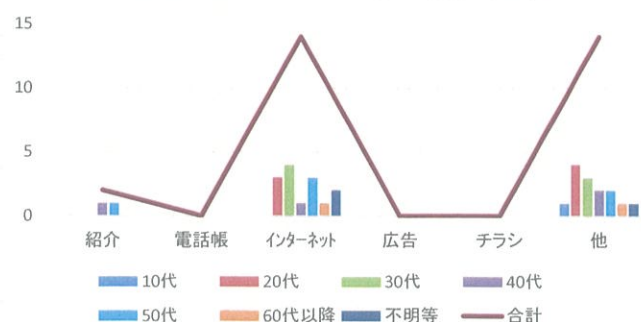
年代別相談D周知媒体



男女別相談ダイヤル周知媒体(実数)



年代別相談ダイヤル周知媒体(実数)



		A 農林水産業	B 鉱業・ 砕石業	C 建設・設計・ 重機業	D 食品製造業	E その他製造業	F エネルギー・ 水道業	G 通信・報道・IT業	H 交通業	I 陸運・倉庫業	J 卸・小売・飲食業	K 商品販売・リース業	L 金融・保険業	M 不動産業	N 医療・保健・医薬品業	O 社会福祉・介護業	P ビル管理・設備業	Q 労働派遣業	R 教育・学習支援業	S 会計・行政・法律事務所	T 宿泊・娯楽業	U 複合サービス業	V その他サービス業	W 廃棄物処理業	X 公務・公共サービス	Y 分類不能・その他	総計	構成比		
合計	11 結成・運営・加盟																													
	12 不当労働行為																													
	13 労使関係																													
	14 その他 組合																													
	15 組合加入・脱退																													
	労働組合関係																													
	21 就業規則・雇用契約																						1			1	2	3.8%		
	22 雇用形態																													
	23 配転・出向・転籍																													
	24 その他 契約							1																		2	3	5.7%		
	25 一方的身分変更																													
	26 派遣・人夫貸し																													
	労働契約関係								1															1			3	5	9.4%	
	31 月例賃金未払・控除								1																			1	1.9%	
	32 不払残業・割増賃金									1														1			1	3	5.7%	
	33 一時金・諸手当																													
	34 最低賃金																													
	35 その他 賃金																													
	36 賃上げ・賃下げ																													
	賃金関係								1	1														1			1	4	7.5%	
	41 週40時間・長時間労働																							1				1	1.9%	
	42 休日・休憩									1														1				2	3.8%	
	43 年次有給休暇																													
	44 その他 労働時間																													
	45 労働時間延長・短縮																													
	労働時間関係									1														2				3	5.7%	
	51 解雇・退職強要・契約打ち切																													
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																													
	53 解雇予告手当																													
	54 休業補償																													
	55 その他 雇用																													
	雇用関係																													
	61 定年問題																													
	62 退職金・退職手続																													
	63 再雇用問題																													
	64 その他 退職																							1			1	2	3.8%	
	退職関係																							1			1	2	3.8%	
	71 雇用・労災																													
	72 健保・年金																													
	73 税金問題																													
	74 その他 保険・税																												</	

	1 正社員		2 契約		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計		総計	構成比	
	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女			
11 結成・運営・加盟																					
12 不当労働行為																					
13 労使関係																					
14 その他 組合																					
15 組合加入・脱退																					
労働組合関係																					
21 就業規則・雇用契約		1		1														2	2	8.0%	
22 雇用形態																					
23 配転・出向・転籍																					
24 その他 契約	1	1											1					2	1	3	12.0%
25 一方的身分変更																					
26 派遣・人夫貸し																					
労働契約関係	1	2		1									1					2	3	5	20.0%
31 月例賃金未払・控除													1					1		1	4.0%
32 不払残業・割増賃金	1	1		1														1	2	3	12.0%
33 一時金・諸手当																					
34 最低賃金																					
35 その他 賃金																					
36 賃上げ・賃下げ																					
賃金関係	1	1		1									1					2	2	4	16.0%
41 週40時間・長時間労働				1															1	1	4.0%
42 休日・休憩	1	1																1	1	2	8.0%
43 年次有給休暇																					
44 その他 労働時間																					
45 労働時間延長・短縮																					
労働時間関係	1	1		1														1	2	3	12.0%
51 解雇・退職強要・契約打ち切																					
52 合理化・倒産・閉鎖問題																					
53 解雇予告手当																					
54 休業補償																					
55 その他 雇用																					
雇用関係																					
61 定年問題																					
62 退職金・退職手続																					
63 再雇用問題																					
64 その他 退職	1			1														1	1	2	8.0%
退職関係	1			1														1	1	2	8.0%
71 雇用・労災																					
72 健保・年金																					
73 税金問題																					
74 その他 保険・税																					
保険・税																					
81 労働災害								1										1		1	4.0%
82 職業病																					
83 安全衛生				1														1		1	4.0%
84 その他 安全衛生																					
85 PTSD																					
労働安全衛生				1				1										2		2	8.0%
91 男女差別																					
92 女性保護									1										1	1	4.0%
93 セクハラ																					
94 嫌がらせ・パワハラ	1	2					1	1	1									2	4	6	24.0%
95 その他 差別																					
差別等	1	2					1	1	2									2	5	7	28.0%
991 経営問題・労務管理																					
992 上記以外	1	1																1	1	2	8.0%
993 職業紹介・求人																					
その他	1	1																1	1	2	8.0%
違反合計	6	7	1	4			1	2	2				2					11	14	25	100.0%
相談件数	14	15	1	4	3	8	2	3					2			1		22	31	53	
違法率	42.9%	46.7%	100.0%	100.0%			12.5%	100.0%	66.7%				100.0%					50.0%	45.2%	47.2%	
	44.8%		100.0%				9.1%	80.0%					100.0%					47.2%			

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約				1		1	2	2					6	4.7%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍	2												2	1.6%
24 その他 契約	3			2	1	2		3					11	8.5%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	5			3	1	3	2	5					19	14.7%
31 月例賃金未払・控除	1			1		4	2	1					9	7.0%
32 不払残業・割増賃金	1		2	1	1	9	1	3					18	14.0%
33 一時金・諸手当						3	1						4	3.1%
34 最低賃金							1						1	0.8%
35 その他 賃金						1							1	0.8%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	2		2	2	1	17	5	4					33	25.6%
41 週40時間・長時間労働				1	1	1		1					4	3.1%
42 休日・休憩	2			1			2	2					7	5.4%
43 年次有給休暇	1		1	1	1		3						7	5.4%
44 その他 労働時間					2	1	2						5	3.9%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3		1	3	4	2	7	3					23	17.8%
51 解雇・退職強要・契約打ち切	2		1	3	2	1	1						10	7.8%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当						1							1	0.8%
54 休業補償														
55 その他 雇用	2												2	1.6%
雇用関係	4		1	3	2	2	1						13	10.1%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続						2							2	1.6%
63 再雇用問題														
64 その他 退職								2					2	1.6%
退職関係						2		2					4	3.1%
71 雇用保険・労災保険														
72 健康保険・厚生年金			1	1	1		1						4	3.1%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			1	1	1		1						4	3.1%
81 労働災害								1					1	0.8%
82 職業病														
83 安全衛生								1					1	0.8%
84 その他 安全衛生	1					1							2	1.6%
85 PTSD														
労働安全衛生	1					1		2					4	3.1%
91 男女差別														
92 女性保護								1					1	0.8%
93 セクハラ				2			1						3	2.3%
94 嫌がらせ・パワハラ	2		2	4		4	1	6					19	14.7%
95 その他 差別							1						1	0.8%
差別等	2		2	6		4	3	7					24	18.6%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外			1			1	1	2					5	3.9%
993 職業紹介・求人														
その他			1			1	1	2					5	3.9%
合計	17		8	18	9	32	20	25					129	100.0%
相談件数	42	60	38	49	31	73	44	53					390	
違法率	40.5%		21.1%	36.7%	29.0%	43.8%	45.5%	47.2%					33.1%	
相談者数	28	44	31	33	23	45	23	30					257	
1人当たり件数	1.50	1.36	1.23	1.48	1.35	1.62	1.91	1.77					1.52	
参考 2024年違反相談件数	15	27	31	23	32	13	17	13	15	42	18	12	258	