

連合北海道札幌地区連合会／北海道労働相談センター
札幌圏雇用センサス 2025 年 12 月の相談状況

1. 2025 年 12 月相談概況

資料－1 「2025 年 雇用形態別相談者数 月別集計」

資料－2 「2025 年 12 月相談件数（雇用形態別）」

項目 年月	相談者（人）	相談件数（件）	一人当たり 相談件数（件）
2025 年 12 月	42 人	54 件	1.29 件
2025 年 11 月	44 人	71 件	1.61 件
2024 年 12 月	29 人	41 件	1.41 件

（1）相談者数及び相談件数の推移

資料-1 「2025 年 雇用形態別相談者数 月別集計」

資料-2 「2025 年 12 月相談件数（雇用形態別）」

資料-3 「2025 年 12 月相談者数（雇用形態・男女・業種別）」

資料-4 「2025 年 業種別相談者数 月別集計」

資料-5 「2025 年 12 月相談件数（業種別）」

資料-6 「相談動向グラフ」

① 2025 年 12 月期の相談者数は 42 名（メール相談含む）、相談件数は 54 件でした。

対前月比で相談者数はほぼ同数、相談件数は-17 件となりました。また前年同月期と比較すると微増となりました。

② 男女別割合では、男性 19 名（45.2%）、女性 23 名（54.8%）となりました。

③ 年代別には 20 代から 60 代まで幅広く分布した結果となりました。

④ 相談ダイヤルの周知媒体としてはインターネット検索がどの年代においても多い傾向です。

⑤ 業種別の相談者数は業種としては「医療・保健・医薬品業」「社会福祉・介護業」「その他サービス業」の業種が多くなっています。

※参考 1 【雇用形態別・男女別 相談者数】（単位：人）

正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		男女計		総計
男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
11	12	1			8	3	2					2		2	1	19	23	42

⑥ 相談件数は全体で 54 件。男性 27 件、女性 27 件で同数となりました。

⑦ 相談項目内容の特徴は、「労働契約関係」「雇用関係」「差別等」で計 31 件（57.4%）となりました。

※参考 2 【相談項目内容：雇用形態・男女別一覧】

相談項目	正社員		契約		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者他		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合		1															0	1
契約	6	2				1											6	3
賃金	1		1				1										3	0
時間	1	1				2	1	1									2	4
雇用	2	2				5	1						2				5	7
退職	1	1															1	1
保険	1	2															1	2
安全	1	1	1				1										3	1
差別	2	5					1	1							1		4	6
その他	1					1									1	1	2	2
合計	16	15	2			9	5	2					2		2	1	27	27

(2) 業種別相談状況について

資料-2 「2025 年 12 月相談件数（雇用形態別）」

資料-5 「2025 年 12 月相談件数（業種別）」

業種別相談状況では「卸・小売・飲食業」「その他サービス業」「社会福祉・介護業」で合計 34 件（全体比 45.9%）と突出しています。

(3) 違法相談について

資料-7 「2025 年 12 月 違法相談件数（業種別）」

資料-8 「2025 年 12 月 違法件数（相談項目・雇用形態別）」

資料-9 「2025 年・月別集計 違法件数（相談項目別）」

① 相談者 42 名から寄せられた相談件数 54 件のうち、10 件が違法と判断される案件でした。相談件数全体の 18.5%となっています。

※参考 3 【違法件数：業種別一覧】

業種	違法相談件数	12 月期相談件数	違法率
農林水産業	1	2	50.0 %
鉱業・砕石業	－	－	－ %
建設・設計・重機業	1	3	33.3 %
食品製造業	－	2	－ %
その他製造業	－	1	－ %
エネルギー・水道業	－	－	－ %
通信・報道・IT 業	－	－	－ %
交通業	－	－	－ %
陸運・倉庫業	－	1	－ %
卸・小売・飲食業	1	3	33.3 %
商品斡旋・リース業	－	－	－ %
金融・保険業	－	1	－ %
不動産業	－	－	－ %

医療・保健・医薬品業	－	6	－ %
社会福祉・介護業	4	13	30.8 %
ビル管理・警備業	－	1	－ %
労働派遣業	－	－	－ %
教育・学習支援業	－	3	－ %
会計・行政・法律事務所	－	－	－ %
宿泊・娯楽業	－	－	－ %
複合サービス業	－	1	－ %
その他サービス業	2	7	28.6 %
廃棄物処理業	－	－	－ %
公務・公共サービス	－	－	－ %
分類不能・その他	1	9	10.0 %
合計	10	54	18.5 %

③違法件数の雇用業態別では、「パート：女性」に集中した傾向となりました。

④違法相談項目別では「雇用関係」に多く見られました。

※参考 4【相談項目別違法件数一覧】

相談項目	12月期 相談件数 (A)	12月期 違法相談件数 (B)	違法率 (B/A)	違法件数の 構成比
労働組合関係	1	－	－ %	－ %
労働契約関係	9	－	－ %	－ %
賃金関係	3	1	33.3 %	10.0 %
労働時間関係	6	2	33.3 %	20.0 %
雇用関係	12	4	33.3 %	40.0 %
退職関係	2	－	－ %	－ %
保険・税	3	－	－ %	－ %
安全衛生	4	1	25.0 %	10.0 %
差別等	10	1	10.0 %	10.0 %
その他	4	1	25.0 %	10.0 %
合計	54	10	18.5 %	100.0 %

(5) 2025年12月度の主な相談事例

Cace:1<先輩からの嫌がらせ>

女性：20代：正社員：建設業

- 勤務して2年目。上司（現場責任者）の言動が酷い。
- 平日しか予約ができない美容室に行くのに早上がりを告げたら、「半人前だからダメだ」と断れた。
- 現場でミスをしたときに嘲るように「周りと同じくできないのか！何しに来ている！」と言われる。
- 昼休み明けまでに道路補償の計算をするように命じられる。
- 上司は兄の友人で、会社は親族経営。悔しくて朝4時に目が覚めて寝られない。
- ストレスでおかしくなりそう。どうしたら良いか

Ans:

1. 美容室の件はあなたに落ち度あり。2年の勤務経験があるのだから有給を使い美容室に行けば良いだけです。
2. 昼休み明けまでの仕事は断るべき。昼休みは休むべき。
3. ストレスでおかしくなりそうであれば、恐れずにその旨を直接言う、知り合い・親族経営の会社であれば言いづらい面もあるかもしれないが、自分の体を守ることを第一に考えるべき。
4. 電話相談で心が軽くなったのであればそれも良しです。

Case : 2 <退職の打診に対する措置>

女性 : 50歳代 : 看護助手

1. 3か月前から病院の看護助手として勤務している。
2. 教育係がその都度代わり、言われることも変わるので上司に「12月か1月に辞めたい」と言った
3. その後、昨日出勤した際に上司から「今月中に人事に退職時期を知らせてほしい」とのメッセージが携帯に入っていた。
4. 自分としては正式に退職するとか、いつ退職するとか言っていないのに、このようなメッセージが来ること自体精神的に傷ついた。
5. こんなことは許されるのか。労基に相談したら何かしてくれるのか？
6. 職場では浮いた存在になっているのですぐにでも辞めたいが問題はないか。

Ans:

1. 正社員での採用であるので、退職は14日前に通知するといい。但し、使用者側がすぐに退職を認めた場合、そこで退職は成立します。
2. 上司の言葉は、場合によっては親切心から出るものもあり、辞めるつもりがないのであれば、それを告げるメッセージを返すと良いだけです。
3. 今回の事案に違法性は見いだせない。
4. 労基に行っても何もない。

Case: 3 <利用者からの痴漢行為>

女性 : 40歳代 : デイサービス : 介護職

1. 社会福祉法人が経営する老人施設のデイサービスの看護職。
2. 施設利用者から痴漢行為を受けた。
3. 施設長に相談した。施設長は加害者に事実を伝え注意したところ、加害者は逆切れし、「もうこんな施設は来ない！」と言って通所しなくなった。
4. 自分としてはされた行為が許すことができなく、警察に被害届を出そうと思っている。問題はないか？
5. 痴漢行為を受けた場所を監視カメラがあり、証拠も残っている。

Ans:

1. 相談の結果、警察も施設に来るだろうから、事前に施設長に言っておいた方がいい。

Cace:4 <社保の未加入>

男性：30代：正社員カメラマン

1. ヘッドハンティングされて写真館にカメラマンとして2015年8月から勤務。
2. 仕事はカメラマンとしての仕事と店舗内の小売。
3. 賃金から健康保険料が引かれているが、いまだに保健証が発行されていない。
4. そのため社長に催促したが明確な答えがない。おまけに労働契約書の発行がされていなく不信感しかない。
5. もう辞めるしかないと思うが、社会保険料の支払い分が無駄になるし、国保から遡及加入も言われると思う。どうしたら良いか。

Ans:

1. 社会保険料を賃金から控除し、未加入状態になっていることは違法です。
2. 退職を勧めますが、社保加入の手続きを終わらせた方がいい。協会けんぽに連絡をして会社に対し加入手続きを行うように指導してもらうといいでしょう。

北海道労働相談センターには様々な困った事案についての相談があります。

一人で解決するにはハードルが高い問題もあります。仲間づくりをして組合を結成し解決していく方法もあります。少しでも不合理な処遇・待遇を感じ、働きづらいつと感じたら「おかしい」と声に出し、社会を変えていくらしいの自覚をもつことも必要です。

一人で悩む前にまず北海道労働相談センター『0120-154-052』にご相談ください。

			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
雇用形態別	正社員	1 男	4	13	9	11	7	9	7	7	16	15	10	11	119	26.7%
		2 女	11	7	6	9	8	14	7	8	6	10	10	12	108	24.2%
	契約社員	1 男		2	4	1		2	1	1	3		1	1	16	3.6%
		2 女	3					2	1	1	1	3	7		18	4.0%
	パート	1 男	1	2				1	1	3	3				11	2.5%
		2 女	5	10	5	6	3	9	2	5	13	3	7	8	76	17.0%
	アルバイト	1 男	1	2	2	1	1	3	1	1	3	3	1	3	22	4.9%
		2 女		1	1	1				2	6	5	1	2	19	4.3%
	嘱託	1 男	2				1								3	0.7%
		2 女	1	3					1						5	1.1%
	季節	1 男											1		1	0.2%
		2 女														
	派遣	1 男		1		2		3	1	1	1	1		2	12	2.7%
		2 女				1	2	1	1			2	2		9	2.0%
	求職者・他	1 男		3	2	1		1			3	4		2	16	3.6%
		2 女			2		1			1	1	1	4	1	11	2.5%
合計		1 男	8	23	17	16	9	19	11	13	29	23	13	19	200	44.8%
		2 女	20	21	14	17	14	26	12	17	27	24	31	23	246	55.2%
		合計	28	44	31	33	23	45	23	30	56	47	44	42	446	
相談件数		1 男	11	31	20	22	12	28	17	22	40	37	23	27	290	
		2 女	31	29	18	27	19	45	27	31	40	37	48	27	379	
		計	42	60	38	49	31	73	44	53	80	74	71	54	669	
1人当たり件数			1.50	1.36	1.23	1.48	1.35	1.62	1.91	1.77	1.43	1.57	1.61	1.29	1.50	
参考 2024年相談者数			21	58	55	59	61	34	39	24	43	44	33	29	500	
参考 2024年相談件数			36	79	76	80	75	45	49	43	60	82	52	41	718	

2025年12月 相談件数（雇用形態別）

資料2

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計	
労働組合関係	11 結成・運営・加盟		1																1	1	1.9%
	12 不当労働行為																				
	13 労使関係																				
	14 その他 組合																				
	15 組合加入・脱退																				
	小計		1																1	1	1.9%
労働契約関係	21 就業規則・雇用契約	3	1				1											3	2	5	9.3%
	22 雇用形態	2																2		2	3.7%
	23 配転・出向・転籍		1																1	1	1.9%
	24 その他 契約	1																1		1	1.9%
	25 一方的身分変更																				
	26 派遣・人夫貸し																				
	小計	6	2				1											6	3	9	16.7%
賃金関係	31 月例賃金未払・控除																				
	32 不払残業・割増賃金							1										1		1	1.9%
	33 一時金・諸手当	1		1														2		2	3.7%
	34 最低賃金																				
	35 その他 賃金																				
	36 賃上げ・賃下げ																				
	小計	1		1				1										3		3	5.6%
労働時間関係	41 週40時間・長時間労働	1							1									1	1	2	3.7%
	42 休日・休憩							1										1		1	1.9%
	43 年次有給休暇		1				2												3	3	5.6%
	44 その他 労働時間																				
	45 労働時間延長・短縮																				
	小計	1	1				2	1	1									2	4	6	11.1%
雇用関係	51 解雇・退職強要・契約打ち切り	2					5	1						2				5	5	10	18.5%
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																				
	53 解雇予告手当																				
	54 休業補償																				
	55 その他 雇用		2																2	2	3.7%
	小計	2	2				5	1						2				5	7	12	22.2%
退職関係	61 定年問題																				
	62 退職金・退職手続	1	1															1	1	2	3.7%
	63 再雇用問題																				
	64 その他 退職																				
	小計	1	1															1	1	2	3.7%
保険・税	71 雇用・労災	1	1															1	1	2	3.7%
	72 健保・年金		1																1	1	1.9%
	73 税金問題																				
	74 その他 保険・税																				
	小計	1	2															1	2	3	5.6%
労働安全衛生	81 労働災害		1	1														1	1	2	3.7%
	82 職業病																				
	83 安全衛生	1																1		1	1.9%
	84 その他 安全衛生							1										1		1	1.9%
	85 P T S D																				
	小計	1	1	1				1										3	1	4	7.4%
差別等	91 男女差別																				
	92 女性保護																				
	93 セクハラ																				
	94 嫌がらせ・パワハラ	2	4					1	1					1				4	5	9	16.7%
	95 その他 差別		1																1	1	1.9%
	小計	2	5					1	1					1				4	6	10	18.5%
その他	991 経営問題・労務管理																				
	992 上記以外	1					1									1	1	2	2	4	7.4%
	993 職業紹介・求人																				
	小計	1					1									1	1	2	2	4	7.4%
合計		16	15	2			9	5	2					2		2	1	27	27	54	100.0%

1月	7	20		4	1	6	1		2	1								11	31	42	6.28%
2月	20	10	2		2	15	2	1		3				2		3		31	29	60	8.97%
3月	11	9	4			6	2	1								3	2	20	18	38	5.68%
4月	16	16	1			8	2	1					2	2	1			22	27	49	7.32%
5月	10	10				5	1		1						3		1	12	19	31	4.63%
6月	12	20	2	3	1	16	4	5					7	1	2			28	45	73	10.91%
7月	10	14	2	1	3	4	1	5		2			1	1				17	27	44	6.58%
8月	14	15	1	4	3	8	2	3					2				1	22	31	53	7.92%
9月	25	9	3	3	4	17	3	10					1			4	1	40	40	80	11.96%
10月	26	19		5		4	4	5					1	3	6	1		37	37	74	11.06%
11月	20	17	1	9		9	1	2			1				5		6	23	48	71	10.61%
12月	16	15	2			9	5	2					2			2	1	27	27	54	8.07%
合計	187	174	18	29	14	107	28	35	3	6	1		18	15	21	13		290	379	669	100.00%

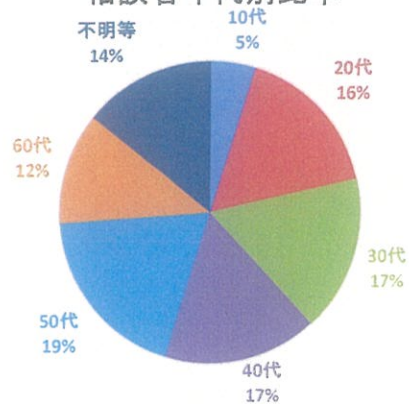
	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数（年計）	361	47	121	63	9	1	33	34
業種別相談数年間比率	54.0%	7.0%	18.1%	9.4%	1.3%	0.1%	4.9%	5.1%

業態別雇用形態相談人数																			
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計
A 農林水産業			1														1		1
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業	1	1															1	1	2
D 食品製造業	1												1				2		2
E その他製造業	1																1		1
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業																			
H 交通業																			
I 陸運・倉庫業						1												1	1
J 卸・小売・飲食業							1								1		2		2
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業		1																1	1
M 不動産業																			
N 医療・保健・医薬品業		5																5	5
O 社会福祉・介護業	3	3				2											3	5	8
P ビル管理・警備業						1												1	1
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業	1																1		1
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業																			
U 複合サービス業		1																1	1
V その他サービス業	1	1				2	1						1			1	3	4	7
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス																			
Y 分類不能・その他	3					2	1	2							1		5	4	9
総計	11	12	1			8	3	2					2		2	1	19	23	42
相談件数	16	15	2			9	5	2					2		2	1	27	27	54
一人当たり件数(男女別)	1.45	1.25	2.00			1.13	1.67	1.00					1.00		1.00	1.00	1.42	1.17	1.29
一人当たり件数(男女計)	1.35		2.00		1.13		1.40						1.00		1.00		1.29		

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業				1	3	3						1	8	1.9%
2024年			1	1							1			—
B 鉱業・砕石業														
2024年														—
C 建設・設計・重機業	2	1		3	1	5	1		1		2	2	18	4.2%
2024年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1				2			1		1	2	7	1.6%
2024年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業		1		1		2	1			1	1	1	8	1.9%
2024年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業						1				1			2	0.5%
2024年														—
G 通信・報道・IT業				1	1			1	2	1			6	1.4%
2024年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業		1			1	1	1	1	1				6	1.4%
2024年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業	2	1	3	2	2	1		2		1		1	15	3.5%
2024年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業	1	4	5	9		8	7	4	11	9	9	2	69	16.0%
2024年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														
2024年				1	1				1				3	—
L 金融・保険業		1					1					1	3	0.7%
2024年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業			1			2	1	1					5	1.2%
2024年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	7		7	4	4	2			7	3	3	5	42	9.7%
2024年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	8	3	3	3	5	8	6	5	4	6	1	8	60	13.9%
2024年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業	1	2	3	1	1	1		1	2		1	1	14	3.2%
2024年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業											1		1	0.2%
2024年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業			1		1		1				1	1	5	1.2%
2024年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所									1				1	0.2%
2024年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1		1	1			1		3	1	4		12	2.8%
2024年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業		1										1	2	0.5%
2024年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	1	7	5	3		5	4	6	3	7	6	7	54	12.5%
2024年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業						2							2	0.5%
2024年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス	1			1	1								3	0.7%
2024年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	4	2	2	3	3	5	1	9	20	17	14	9	89	20.6%
2024年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	28	25	31	33	23	48	25	30	56	47	44	42	432	100.0%

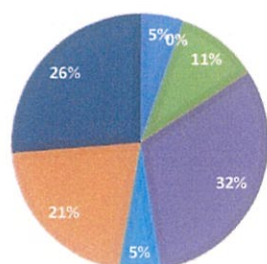
		A 農 林 水 産 業	B 鉱 業 ・ 砕 石 業	C 建 設 ・ 設 計 ・ 重 機 業	D 食 品 製 造 業	E そ の 他 製 造 業	F エ ネ ル ギ ー ・ 水 道 業	G 通 信 ・ 報 道 ・ I T 業	H 交 通 業	I 陸 運 ・ 倉 庫 業	J 卸 ・ 小 売 ・ 飲 食 業	K 商 品 斡 旋 ・ リ ー ス 業	L 金 融 ・ 保 険 業	M 不 動 産 業	N 医 療 ・ 保 健 ・ 医 薬 品 業	O 社 会 福 祉 ・ 介 護 業	P ビ ル 管 理 ・ 警 備 業	Q 労 働 派 遣 業	R 教 育 ・ 学 習 支 援 業	S 会 計 ・ 行 政 ・ 法 律 事 務 所	T 宿 泊 ・ 娯 楽 業	U 複 合 サ ー ビ ス 業	V そ の 他 サ ー ビ ス 業	W 廃 棄 物 処 理 業	X 公 務 ・ 公 共 サ ー ビ ス	Y 分 類 不 能 ・ そ の 他	総 計	構 成 比		
業種別	11 結成・運営・加盟																					1						1	1.9%	
	12 不当労働行為																													
	13 労使関係																													
	14 その他 組合																													
	15 組合加入・脱退																													
	労働組合関係																					1						1	1.9%	
	21 就業規則・雇用契約																3						1				1	5	9.3%	
	22 雇用形態																2											2	3.7%	
	23 配転・出向・転籍													1														1	1.9%	
	24 その他 契約																			1								1	1.9%	
	25 一方的身分変更																													
	26 派遣・人夫貸し																													
	労働契約関係													1			5			1				1			1	9	16.7%	
	31 月例賃金未払・控除											1																	1	1.9%
	32 不払残業・割増賃金																												1	1.9%
	33 一時金・諸手当	1															1											2	3.7%	
	34 最低賃金																													
	35 その他 賃金																													
	36 賃上げ・賃下げ																													
	賃金関係	1										1					1												3	5.6%
	41 週40時間・長時間労働											1																2	2	3.7%
	42 休日・休憩											1																1	1.9%	
	43 年次有給休暇															1	2											3	5.6%	
	44 その他 労働時間																													
	45 労働時間延長・短縮																													
	労働時間関係											1				1	2										2	6	11.1%	
	51 解雇・退職強要・契約打ち切				1												1	1		1				3			3	10	18.5%	
	52 合理化・倒産・閉鎖問題																													
	53 解雇予告手当																													
	54 休業補償																													
	55 その他 雇用															1	1											2	3.7%	
	雇用関係				1											1	2	1		1				3			3	12	22.2%	
	61 定年問題																													
	62 退職金・退職手続			1													1											2	3.7%	
	63 再雇用問題																													
	64 その他 退職																													
	退職関係			1												1												2	3.7%	
	71 雇用・労災																1			1								2	3.7%	
	72 健保・年金																							1				1	1.9%	
	73 税金問題																													
	74 その他 保険・税																													
	保険・税																1			1				1				3	5.6%	
	81 労働災害	1															1											2	3.7%	
	82 職業病																													
	83 安全衛生						1																					1	1.9%	
	84 その他 安全衛生																										1	1	1.9%	
	85 PTSD																													
	労働安全衛生	1				1											1										1	4	7.4%	
	91 男女差別																													
	92 女性保護																													
	93 セクハラ																													
	94 嫌がらせ・パワハラ				1	1											3							1				3	9	16.7%
	95 その他 差別																	1										1	1.9%	
	差別等				1	1											3	1						1			3	10	18.5%	
	# 経営問題・労務管理																													
	# 上記以外				1						1	1												1				4	7.4%	
	# 職業紹介・求人																													
	その他				1						1	1												1				4	7.4%	
合計	12月相談件数	2		3	2	1				1	3		1	6	13	1		3				1	7				10	54	100.0%	
	12月相談者数	1		2	2	1				1	2		1	5	8	1		1				1	7				9	42		
	1人当たり相談件数	2.00		1.50	1.00	1.00				1.00	1.50		1.00	1.20	1.63	1.00		3.00				1.00	1.00				1.11	1.29		
	違反件数	1		1							1					4							2				1	10		
	違反率	50.0%		33.3%							33.3%					30.8%											10.0%	21.3%		

相談者年代別比率

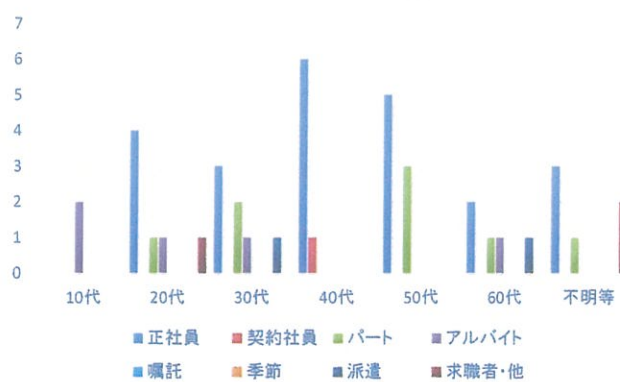


男性年代別比率

■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代 ■ 不明等

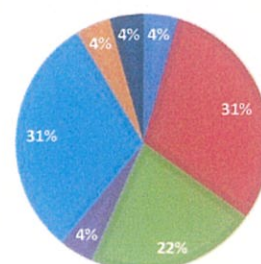


年代別雇用形態構成



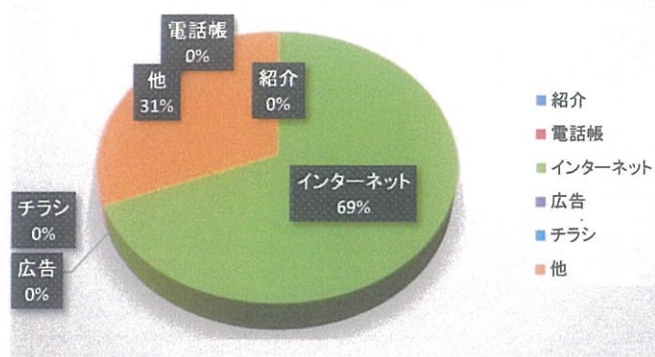
女性年代別比率

■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代 ■ 不明等

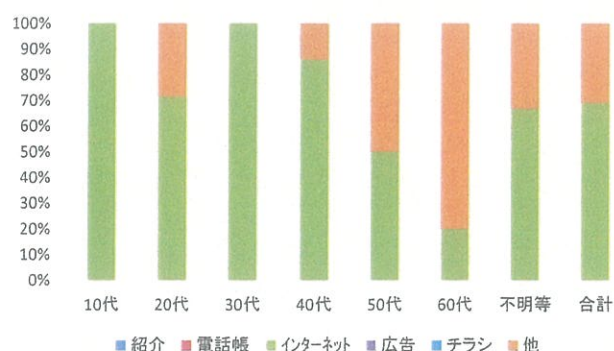


相談ダイヤル周知媒体集計

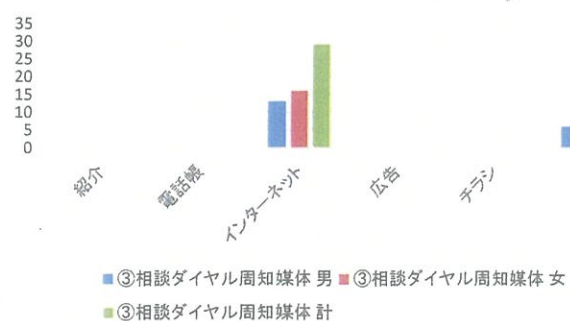
相談D周知媒体割合



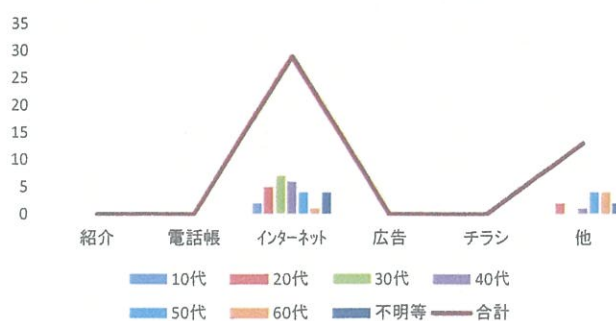
年代別相談D周知媒体



男女別相談ダイヤル周知媒体(実数)



年代別相談ダイヤル周知媒体(実数)



		1 正社員		2 契約		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計		総計	構成比
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女		
11 結成・運営・加盟																					
12 不当労働行為																					
13 労使関係																					
14 その他 組合																					
15 組合加入・脱退																					
労働組合関係																					
21 就業規則・雇用契約																					
22 雇用形態																					
23 配転・出向・転籍																					
24 その他 契約																					
25 一方的身分変更																					
26 派遣・人夫貸し																					
労働契約関係																					
31 月例賃金未払・控除																					
32 不払残業・割増賃金								1									1			1	10.0%
33 一時金・諸手当																					
34 最低賃金																					
35 その他 賃金																					
36 賃上げ・賃下げ																					
賃金関係								1									1			1	10.0%
41 週40時間・長時間労働																					
42 休日・休憩																					
43 年次有給休暇								2										2		2	20.0%
44 その他 労働時間																					
45 労働時間延長・短縮																					
労働時間関係								2											2	2	20.0%
51 解雇・退職強要・契約打切		1						2									1	2		3	30.0%
52 合理化・倒産・閉鎖問題																					
53 解雇予告手当																					
54 休業補償																					
55 その他 雇用			1															1		1	10.0%
雇用関係		1	1					2									1	3		4	40.0%
61 定年問題																					
62 退職金・退職手続																					
63 再雇用問題																					
64 その他 退職																					
退職関係																					
71 雇用・労災																					
72 健保・年金																					
73 税金問題																					
74 その他 保険・税																					
保険・税																					
81 労働災害				1													1			1	10.0%
82 職業病																					
83 安全衛生																					
84 その他 安全衛生																					
85 PTSD																					
労働安全衛生				1													1			1	10.0%
91 男女差別																					
92 女性保護																					
93 セクハラ																					
94 嫌がらせ・パワハラ																					
95 その他 差別			1															1		1	10.0%
差別等			1															1		1	10.0%
991 経営問題・労務管理																					
992 上記以外		1															1			1	10.0%
993 職業紹介・求人																					
その他		1															1			1	10.0%
違反合計		2	2	1			4	1									4	6		10	100.0%
相談件数		16	15	2			9	5	2					2		2	1	27	27	54	
違法率		12.5%	13.3%	50.0%			44.4%	20.0%									14.8%	22.2%	18.5%		
		12.9%		50.0%		44.4%		14.3%								18.5%					

		A 農 林 水 産 業	B 鉱 業 ・ 砂 石 業	C 建 設 ・ 設 計 ・ 重 機 業	D 食 品 製 造 業	E そ の 他 製 造 業	F エ ネ ル ギ ー ・ 水 道 業	G 通 信 ・ 報 道 ・ I T 業	H 交 通 業	I 陸 運 ・ 倉 庫 業	J 卸 ・ 小 売 ・ 飲 食 業	K 商 品 販 売 ・ リ ー ス 業	L 金 融 ・ 保 険 業	M 不 動 産 業	N 医 療 ・ 保 健 ・ 医 薬 品 業	O 社 会 福 祉 ・ 介 護 業	P ビ ル 管 理 ・ 警 備 業	Q 労 働 派 遣 業	R 教 育 ・ 学 習 支 援 業	S 会 計 ・ 行 政 ・ 法 務 事 務 所	T 宿 泊 ・ 娯 楽 業	U 複 合 サ ー ビ ス 業	V そ の 他 サ ー ビ ス 業	W 廃 棄 物 処 理 業	X 公 務 ・ 公 共 サ ー ビ ス	Y 分 類 不 能 ・ そ の 他	総 計	構 成 比	
労働組合関係	11 結成・運営・加盟																												
	12 不当労働行為																												
	13 労使関係																												
	14 その他 組合																												
	15 組合加入・脱退																												
	21 就業規則・雇用契約																												
	22 雇用形態																												
	23 配転・出向・転籍																												
	24 その他 契約																												
	25 一方的身分変更																												
	26 派遣・人夫貸し																												
	31 月例賃金未払・控除																												
	32 不払残業・割増賃金										1																	1	1.9%
	33 一時金・諸手当																												
	34 最低賃金																												
	35 その他 賃金																												
	36 賃上げ・賃下げ																												
	賃金関係										1																	1	1.9%
	41 週40時間・長時間労働																												
	42 休日・休憩																												
	43 年次有給休暇																2											2	3.7%
	44 その他 労働時間																												
	45 労働時間延長・短縮																												
	労働時間関係																2											2	3.7%
	51 解雇・退職強要・契約打ち切																							2			1	3	5.6%
52 合理化・倒産・閉鎖問題																													
53 解雇予告手当																													
54 休業補償																													
55 その他 雇用																1											1		
雇用関係																1							2			1	4	7.4%	
61 定年問題																													
62 退職金・退職手続																													
63 再雇用問題																													
64 その他 退職																													
退職関係																													
71 雇用・労災																													
72 健保・年金																													
73 税金問題																													
74 その他 保険・税																													
保険・税																													
81 労働災害		1																										1	1.9%
82 職業病																													
83 安全衛生																													
84 その他 安全衛生																													
85 PTSD																													
労働安全衛生		1																										1	1.9%
91 男女差別																													
92 女性保護																													
93 セクハラ																													
94 嫌がらせ・パワハラ																													
95 その他 差別																1											1	1.9%	
差別等																1											1	1.9%	
991 経営問題・労務管理																													
992 上記以外				1																							1	1.9%	
993 職業紹介・求人																													
その他				1																							1	1.9%	
合計	違反相談件数	1		1							1					4							2			1	10	18.5%	
	総相談件数	2		3	2	1				1	3		1		6	13	1		3				1	7		10	54		
	総相談者数	1		2	2	1				1	2		1		5	8	1		1				1	7		9	42		
	1人当たり相談件数	2.00		1.50	1.00	1.00				1.00	1.50		1.00		1.20	1.63	1.00		3.00				1.00	1.00		1.11	1.29		
	違反率	50.0%		33.3%							33.3%					30.8%										10.0%	18.5%		

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約				1		1	2	2	4	3			13	5.8%
22 雇用形態														
23 配転・出向・転籍	2												2	0.9%
24 その他 契約	3			2	1	2		3		4	1		16	7.1%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	5			3	1	3	2	5	4	7	1		31	13.7%
31 月例賃金未払・控除	1			1		4	2	1	1	4			14	6.2%
32 不払残業・割増賃金	1		2	1	1	9	1	3	5	8	5	1	37	16.4%
33 一時金・諸手当						3	1		1		1		6	2.7%
34 最低賃金							1			2	1		4	1.8%
35 その他 賃金						1					1		2	0.9%
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	2		2	2	1	17	5	4	7	14	8	1	63	27.9%
41 週40時間・長時間労働				1	1	1		1	1	2			7	3.1%
42 休日・休憩	2			1			2	2	5	4			16	7.1%
43 年次有給休暇	1		1	1	1		3		2	2	4	2	17	7.5%
44 その他 労働時間					2	1	2						5	2.2%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3		1	3	4	2	7	3	8	8	4	2	45	19.9%
51 解雇・退職強要・契約打ち切	2		1	3	2	1	1		2		2	3	17	7.5%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当						1							1	0.4%
54 休業補償														
55 その他 雇用	2											1	3	1.3%
雇用関係	4		1	3	2	2	1		2		2	4	21	9.3%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続						2							2	0.9%
63 再雇用問題														
64 その他 退職								2					2	0.9%
退職関係						2		2					4	1.8%
71 雇用保険・労災保険									2	1			3	1.3%
72 健康保険・厚生年金			1	1	1		1						4	1.8%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			1	1	1		1		2	1			7	3.1%
81 労働災害								1				1	2	0.9%
82 職業病														
83 安全衛生								1					1	0.4%
84 その他 安全衛生	1					1			1		1		4	1.8%
85 PTSD														
労働安全衛生	1					1		2	1		1	1	7	3.1%
91 男女差別														
92 女性保護								1					1	0.4%
93 セクハラ				2			1			2	1		6	2.7%
94 嫌がらせ・パワハラ	2		2	4		4	1	6	4	1	7		31	13.7%
95 その他 差別							1				1	1	3	1.3%
差別等	2		2	6		4	3	7	4	3	9	1	41	18.1%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外			1			1	1	2		1		1	7	3.1%
993 職業紹介・求人														
その他			1			1	1	2		1		1	7	3.1%
合計	17		8	18	9	32	20	25	28	34	25	10	226	100.0%
相談件数	42	60	38	49	31	73	44	53	80	74	71	54	669	
違法率	40.5%		21.1%	36.7%	29.0%	43.8%	45.5%	47.2%	35.0%	45.9%	35.2%	18.5%	33.8%	
相談者数	28	44	31	33	23	45	23	30	56	47	44	42	446	
1人当たり件数	1.50	1.36	1.23	1.48	1.35	1.62	1.91	1.77	1.43	1.57	1.61	1.29	1.50	
参考 2024年違反相談件数	15	27	31	23	32	13	17	13	15	42	18	12	258	