

2022 春闘 地域の雇用安定と生活の安心・安全確立を!

—全石狩地域・労働行政への要請行動実施—



労働施策の充実を求める全石狩地域闘争委員会

全石狩地域闘争委員会は、4月13日・15日、労働基準監督署および職業安定所に対し、「2022年度労働行政に関する要請書」を提出しました。

本要請では、ワークルールの遵守、就業規則や有給休暇の周知徹底、雇用契約や賃金未払いへの対応、正確な求人情報の提供や離職票の公正な作成、地域における雇用対策の拡充、そして人員配置等の体制強化について要請しました。

野宮会長は「新型コロナウイルス

ナウイルス感染症は、雇用・経済に大きな影響を及ぼし、現下の労働現場では不正事例も生じている。労働施策の充実が地域の雇用安定や生活の安心・安全の確立に欠かせないものでないものがあり、労働行政の果たす役割は極めて重要である。要請内容を反映された」と求めました。

労働基準監督署および職業安定所からは、何れの課題も重要であり、今後も情報提供をお願いしたい、引き続き連携し努力すると回答されました。

地域呼びかけ運動

今年もみんなで、はる さつとう!!

配布行動は5月 各区連合を拠点に実施します

配布地域 札幌市内全域

届けよう! 大切なワークルールを働く皆さんに

石狩地域各地区労働相談のお知らせ

石狩地区	江別地区	千歳地区	恵庭地区
5月21日(土)	6月11日(土)	6月18日(土)	7月2日(土)
10時~17時	10時~17時	10時~17時	10時~17時
石狩地区連合会内	江別地区連合会内	千歳地区連合会内	恵庭地区連合会内

札幌 れんごう

札幌市中央区北4条西12丁目 ほくろウビル2階
編集発行人 野宮 佳則 ☎210-0505

2022年5月5日 443号
連合北海道札幌地区連合会

連合北海道労働相談員研修会 開催報告

連合北海道は4月11日、「第1回労働相談員研修会」を開催しました。本研修会には、各構成組織・地域協議会の労働相談担当者をはじめ、労働審判員や北海道労働委員会労働側委員など35名が参加しました。

では「未払賃金や安全配慮義務違反など労働法の違反を行った企業に対する、行政版ブラック企業リストによる企業の実名公表等も注視すべき。」



改正育児・介護休業法等について
弁護士 上田 絵里さん

令和2年度の北海道労働局におけるパワハラのあるあつせん申請では「寄せられた労働相談の中でパワハラ案件は全体の6割程度。」パワハラは判断ポイントとしては、職場のパワハラ3要素を踏まえ、たうえで「社会通念上、度を超えているか否かが重要。」業務の適正な範囲「について、その行為にどのような目的があったのか問われる。」パワハラ防止法の罰則につい

法改正となる制度内容については「個別に周知し意向を確認すること」が義務付けられたほか、「休業の意向確認の方法」、「有期雇用労働者の



育児介護休業取得要件の緩和」などが盛り込まれる。「産後パパ育休」(2022年10月)については、「パパ・ママ育休プラス」の内容とは別の制度として創設され、子の出生後8週間以内に4週間まで取得することができ、分割して2回取得することができるほか、通常の育児休業においても2回まで分割取得が認められることから、「配偶者が出産後に『産後パパ育休』を取得し、いったん仕事に戻った後で、再度、育児休業を取得することができ、柔軟で利用しやすい制度である。」

6/25(土) ▶ 7/24(日)

第39回 全国都市緑化北海道フェア

ガーデンフェスタ北海道2022

メイン会場 ~恵庭市「はなふる」~

庭園出展

色とりどりの花や緑のなかで、子どもから大人まで楽しめるステージイベントや北海道らしいグルメを楽しむことができます。ぜひご来場ください!

ハンギングバスケット

6月25日(土)から開幕!

提唱 国土交通省
主催 北海道、恵庭市、公益財団法人都市緑化機構

6月、恵庭で ガーデンフェスタ開催

桜も咲き、新緑の季節を迎えた北海道。1983年より、全国持ち回りで行われている「全国都市緑化フェア」。今年は、「花と緑～恵みの庭を人がつながる北の大地から。」を開催テーマに、恵庭市を会場に開催されます。

地元の恵庭地区連合よりPRのお願いがあり、先日、担当者が札幌地区連合を訪問され、改めて周知への協力をお願いがありました。

ぜひ、足を運んでみてはいかがでしょうか!