

「嫌がらせやパワハラのない働きやすい職場を作ろう」

1. 2023年6月の相談状況

(1) 相談件数について

〔相談者数の推移 対前月比及び前年同月比〕

年月	項目	相談者 (人)	相談件数 (件)	一人当たり相談件数 (件)
2023年6月		36人	53件	1.47件
2023年5月		21人	33件	1.57件
2022年6月		46人	70件	1.52件

資料-1 「2023年 雇用形態別 相談者数 月別集計」

資料-2 「2023年6月 相談者数 (雇用形態・男女、業種別)」

資料-3 「2023年6月 相談件数 (雇用形態別)」

相談者数は36人、相談件数は53件、一人当たり相談件数は1.47件となっています。前月対比では、+15人・+20件となり増加で、前年同月対比では、相談者で10人、件数で17件減少しております。

(2) 雇用形態別 相談者数・相談件数・一人当たりの相談件数

〔雇用形態別 相談者数(人)〕

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	7	1	1	0	2	0	0	2	13
女	8	3	6	1	2	1	1	1	23
計	15	4	7	1	4	1	1	3	36

〔雇用形態別 相談件数(件)〕

	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他	合計
男	11	1	2	0	6	0	0	2	22
女	11	4	6	2	2	3	2	1	31
計	22	5	8	2	8	3	2	3	53

資料-2 「2023年6月 相談者数 (雇用形態・男女、業種別)」

資料-3 「2023年6月 相談件数 (雇用形態別)」

相談者36名のうち男性は13名、女性は23名です。雇用形態では正規職員数は15名で、非正規職員数は21名となっています。また、相談件数においては、合計53件で男性22件、女性31件となりました。雇用形態別では、正規職員が22件、非正規職員は31件となっています。相談者数及び相談件数において、多数が非正規職員という結果になっております。

(3) 業種別・雇用形態別 相談者数について

〔業種別及び雇用形態の相談者の分布〕

業種	雇用形態								人数	件数	一人/ 件数
	正社員	契約	パート	バイト	嘱託	季節	派遣	その他			
A 農林水産業											
B 鉱業・採石業											
C 建設・設計・重機業	2								2	3	1.50
D 食品製造業	1								1	1	1.00
E その他製造業	1	1							2	3	1.50
F エネルギー・水道業											
G 通信・報道・IT業	1								1	1	1.00
H 交通業	1								1	1	1.00
I 陸運・倉庫業	1	1							2	2	1.00
J 卸・小売・飲食店			1	1					2	3	1.50
K 商品斡旋・リース業											
L 金融・保険業		1							1	1	1.00
M 不動産業											
N 医療・保健・医療品業	1		1						2	2	1.00
O 社会福祉・介護業					1				1	1	1.00
P ビル管理・警備業			1		1				2	4	2.00
Q 労働者派遣業											
R 教育・学習支援業											
S 会計・行政・法律事務所											
T 宿泊・娯楽業			1						1	1	1.00
U 複合サービス業											
V その他サービス業	3	1	3		2	1	1		11	19	1.73
W 廃棄物処理業											
X 公務・公共サービス											
Y 分類不能・その他	4							3	7	11	1.57
合計	15	4	7	1	2	1	1	3	36	53	1.47

資料－4 「2023年 業種別 相談者数 月別集計」

資料－5 「2023年6月 相談件数（業種別）」

業種別相談者数及び相談件数は、全体的に広い業種からの相談がありました
が、特に「その他サービス業」「分類不能・その他」の2分類が多い傾向にあ
ります。

(4) 相談内容について

〔相談項目と雇用形態別相談件数の分布〕

	正社員		契約		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣、		不明		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
組合	1	3															1	3
契約	2				1				2	1				1			5	2
賃金	1								1			1					2	1
時間	2			1		2			1			1					3	4
雇用	1	3						2									1	5
退職	1	1	1			1											2	2
保険	1			1						1		1					1	3
安全				1														1
差別	1	3				3			1					1	1		3	7
その他	1	1		1	1				1						1	1	4	3
合計	11	11	1	4	2	6		2	6	2		3		2	2	1	22	31

資料－3 「2023年6月 相談件数（雇用形態別）」

資料－6 「2023年 月別集計 相談件数（相談項目別）」

寄せられた相談内容を見てみると

「差別等」	10件（嫌がらせ・パワハラ10件）
「労働契約関係」	7件（就業規則・雇用契約7件）
「労働時間関係」	7件（年次有給休暇7件）
「その他」	7件（その他5件、職業紹介・求人2件）
「雇用関係」	6件（解雇・退職強要・契約打ち切り3件、その他2件、 解雇予告手当1件）
「退職関係」	4件（退職金・退職手続き4件）
「保険・税」	4件（健康保険・年金3件、雇用保険・労災1件）
「労働組合関係」	4件（結成・運営・加盟1件、不当労働行為1件、 労使関係1件、その他1件）
「賃金関係」	3件（不払残業3件）
「労働安全」	1件（安全衛生1件）
相談件数合計	53件

相談内容は、全体的に広く分布しておりますが、「差別等」「労働契約関係」「労働時間関係」「その他」「雇用関係」が多い傾向を示しております。相談内容の小分類では「嫌がらせ・パワハラ」「就業規則・雇用契約」「年次有給休暇」が特に多い傾向を示しております。

(5) 相談における違法状況について

【項目別違法件数の分布】

項目	違法件数	違法率	全相談件数
労働時間関係	4件	57.1%	7件
労働契約関係	2件	28.6%	7件
労働安全衛生	1件	100.0%	1件
賃金関係	1件	33.3%	3件
雇用関係	1件	16.7%	6件
差別等	0件	0.0%	10件
保険・税	0件	0.0%	4件
退職関係	0件	0.0%	4件
その他	0件	0.0%	7件
労働組合関係	0件	0.0%	4件
総数	9件	17.0%	53件

資料-3 「2023年6月 相談件数（雇用形態別）」

資料-7 「2023年 月別集計 違法件数（相談項目別）」

36名から寄せられた53件の相談件数のなかで、違法と判断される件数は9件です。そして違法率は、17.0%という状況です。近年では、非常に低い件数で推移しています。相談項目で違法と判断されたのは、「労働時間関係」「労働契約関係」「労働安全衛生」「賃金関係」「雇用関係」の5項目となりました。

2. 2023年6月の雇用情勢

2023年6月は、前月と比較すると人数・件数ともに増加傾向にありますが、毎年6月は連合全国一斉集中労働相談ホットラインが開設されます。その関係で、6日～7日の間に10件を超える相談が寄せられ6月分集計の件数増加につながる結果となりました。

相談内容は、相変わらず「差別等」のうちの「嫌がらせ・パワハラ」が群を抜いて多い数値を示しております。これは、連合中央の集計でも同じ結果が出ており、大項目「差別等」では、全体の26.1%で、小項目の「嫌がらせ・パワハラ」が20.5%に及んでおります。また、労働局が行っている総合労働相談コーナーに寄せられる相談においても令和4年度の集計において全体の22.1%（69,932件）となっており、職場での嫌がらせやパワハラに加えイジメ問題が増え続けています。

最近の傾向としては、使用者側からのパワハラではなく職場の同僚や先輩から嫌がらせを受けているという相談が増えています。そして、誰にも相談できず追い込まれ、相談に来た段階ではすでに退職を決めているというケースもありました。

他方、賃金に目を向けると厚生労働省毎月勤労統計調査の本年5月分集計では、現金給与総額は+2.5%（一般労働者+3.0%、パート労働者+3.6%）になっているものの実質賃金においては、-1.2%（一般労働者-0.7%、パート労働者-0.2%）となっており14ヶ月連続で減少しています。これは、賃金総額から社会保険料や税金などが控除された可処分所得の減少によるもので、賃金が上昇してもそれ以上に差し引かれる公租公課がそれを上回っている結果です。つまり、手元に残るお金が14ヶ月連続で減っているということです。

加えて、昨年から続く物価の高騰により、労働者の生活は益々厳しさを増しております。これらの生活苦が原因でその怒りのはけ口が、職場での嫌がらせ等につながっているのではないかと予想されますし無関係ではないと思われま

嫌がらせ問題は放置しておいてもいいことは一切ありません。嫌がらせを受けている当事者もさることながら企業側も優秀な人材を失うなど大きな損失を負うことになります。

企業側には、嫌がらせ問題を撲滅するために職場の再点検を行い改善するよう期待したいと思います。また、嫌がらせ等を受けているかたは、決して一人で悩まず北海道労働相談センターへお電話下さい。解決の道はあるはず

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
正社員	1 男	3	5	8	4	5	7							32	20.5%
	2 女	5	7	10	7	3	8							40	25.6%
契約	1 男	1	3	3	1	1	1							10	6.4%
	2 女	1	4	5	4	1	3							18	11.5%
パート	1 男						1							1	0.6%
	2 女	2	4	3	2	6	6							23	14.7%
アルバイト	1 男		1											1	0.6%
	2 女	1	2		1		1							5	3.2%
嘱託	1 男			3	1		2							6	3.8%
	2 女					1	2							3	1.9%
季節	1 男														
	2 女					1	1							2	1.3%
派遣	1 男		1			2								3	1.9%
	2 女			3	1	1	1							6	3.8%
求職者・他	1 男	1	1		1		2							5	3.2%
	2 女						1							1	0.6%
合計	1 男	5	11	14	7	8	13							58	37.2%
	2 女	9	17	21	15	13	23							98	62.8%
	合計	14	28	35	22	21	36							156	
相談件数	1 男	8	15	19	13	12	22							89	
	2 女	11	25	29	25	21	31							142	
	計	19	40	48	38	33	53							231	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47								1.48	

参考 2022年相談者数	66	57	80	22	23	46	31	25	22	29	16	29	446
参考 2022年相談件数	97	91	115	32	35	70	48	41	34	54	21	39	677

2023年6月 相談者数（雇用形態・男女・業種別）

	業種別雇用形態相談人数																		
	正社員		契約社員		パート		アルバイト		嘱託		季節		派遣		求職者・他		全雇用計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男女計
A 農林水産業																			
B 鉱業・砕石業																			
C 建設・設計・重機業	2																2		2
D 食品製造業		1																1	1
E その他製造業		1		1														2	2
F エネルギー・水道業																			
G 通信・報道・IT業	1																1		1
H 交通業		1																1	1
I 陸運・倉庫業		1	1														1	1	2
J 卸・小売・飲食業					1		1											2	2
k 商品斡旋・リース業																			
L 金融・保険業				1														1	1
M 不動産業																			
N 医療・保健・医薬品業	1					1											1	1	2
O 社会福祉・介護業										1								1	1
P ビル管理・警備業						1				1							1	1	2
Q 労働派遣業																			
R 教育・学習支援業																			
S 会計・行政・法律事務所																			
T 宿泊・娯楽業						1												1	1
U 複合サービス業																			
V その他サービス業	2	1		1	1	2			1	1		1		1			4	7	11
W 廃棄物処理業																			
X 公務・公共サービス																			
Y 分類不能・その他	1	3													2	1	3	4	7
総計	7	8	1	3	1	6		1	2	2		1		1	2	1	13	23	36
相談件数	11	11	1	4	2	6		2	6	2		3		2	2	1	22	31	53
一人当たり件数(男女別)	1.57	1.38	1.00	1.33	2.00	1.00		2.00	3.00	1.00		3.00		2.00	1.00	1.00	1.69	1.35	1.47
一人当たり件数(男女計)	1.47		1.25		1.14			2.00		2.00		3.00		2.00		1.00		1.47	

		1 正社員		2 契約社員		3 パート		4 アルバイト		5 嘱託		6 季節		7 派遣		8 求職者・他		合計			構成比	
		1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	1 男	2 女	男女計		
労働組合関係	11	結成・運営・加盟		1														1	1	1.9%		
	12	不当労働行為		1														1	1	1.9%		
	13	労使関係		1														1	1	1.9%		
	14	その他 組合		1														1	1	1.9%		
	15	組合加入・脱退																1		1	1.9%	
	小計		1	3													1	3	4	7.5%		
労働契約関係	21	就業規則・雇用契約				1				2		1		1				5	2	7	13.2%	
	22	雇用形態																				
	23	配転・出向・転籍																				
	24	その他 契約																				
	25	一方的身分変更																				
	26	派遣・人夫貸し																				
	小計		2		1				2		1		1				5	2	7	13.2%		
賃金関係	31	月例賃金未払・控除																				
	32	不払残業・割増賃金		1						1				1				2	1	3	5.7%	
	33	一時金・諸手当																				
	34	最低賃金																				
	35	その他 賃金																				
	36	賃上げ・賃下げ																				
	小計		1						1		1						2	1	3	5.7%		
労働時間関係	41	週40時間・長時間労働																				
	42	休日・休憩																				
	43	年次有給休暇		2		1		2		1		1						3	4	7	13.2%	
	44	その他 労働時間																				
	45	労働時間延長・短縮																				
	小計		2		1		2		1		1						3	4	7	13.2%		
雇用関係	51	解雇・退職強要・契約打ち		2				1												3	3	5.7%
	52	合理化・倒産・閉鎖問題																				
	53	解雇予告手当						1												1	1	1.9%
	54	休業補償																				
	55	その他 雇用		1		1												1	1	2	3.8%	
	小計		1	3					2								1	5	6	11.3%		
退職関係	61	定年問題																				
	62	退職金・退職手続		1		1		1										2	2	4	7.5%	
	63	再雇用問題																				
	64	その他 退職																				
	小計		1	1	1		1										2	2	4	7.5%		
保険・税	71	雇用・労災		1														1		1	1.9%	
	72	健保・年金				1				1		1								3	3	5.7%
	73	税金問題																				
	74	その他 保険・税																				
	小計		1		1				1		1						1	3	4	7.5%		
労働安全衛生	81	労働災害																				
	82	職業病																				
	83	安全衛生				1														1	1	1.9%
	84	その他 安全衛生																				
	85	P T S D																				
	小計				1														1	1	1.9%	
差別等	91	男女差別																				
	92	女性保護																				
	93	セクハラ																				
	94	嫌がらせ・パワハラ		1		3		3		1		1		1		3		7	10	18.9%		
	95	その他 差別																				
	小計		1	3			3		1		1		1		3		7	10	18.9%			
その他	991	経営問題・労務管理																				
	992	上記以外		1		1				1								3	2	5	9.4%	
	993	職業紹介・求人												1		1		1	1	2	3.8%	
	小計		1	1	1		1		1				1		1		4	3	7	13.2%		
合計		11	11	1	4	2	6	2	6	2	3	2	2	1	22	31	53	100.0%				

1月	54	11	9	3	2	5	7	1				4		1		77	20	97	22.93%
2月	51	16	3	4	1	5	1	2				2	4	2		60	31	91	21.51%
3月	72	9	14	2	3	7	3					2		3		97	18	115	27.19%
4月	8	8	1		1	8		1					5			10	22	32	7.57%
5月	6	11	3	2	3	3		1					3	2	4	11	24	35	8.27%
6月	11	11	1	4	2	6		2	6	2	3		2	2	1	22	31	53	12.53%
7月																			
8月																			
9月																			
10月																			
11月																			
12月																			
合計	202	66	31	15	9	34	11	7	6	2	3	8	14	10	5	277	146	423	100.00%

	1 正社員	2 契約社員	3 パート	4 アルバイト	5 嘱託	6 季節	7 派遣	8 求職者・他
業種別相談件数 (年計)	268	46	43	18	8	3	22	15
業種別相談件数年間比率	63.4%	10.9%	10.2%	4.3%	1.9%	0.7%	5.2%	3.5%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
A 農林水産業	1												1	0.6%
2022年										1				—
B 鉱業・碎石業					1								1	0.6%
2022年														—
C 建設・設計・重機業			1	2		2							5	3.2%
2022年	1	2	4	4	7	1	7	8	9	5	10	3	61	—
D 食品製造業		1	2	1	1	1							6	3.8%
2022年	1	1	1	1		5	6	4	6	7	2	4	38	—
E その他製造業						2							2	1.3%
2022年	1	4		2			1	9		1	1		19	—
F エネルギー・水道業			1										1	0.6%
2022年														—
G 通信・報道・IT業				2	1	1							4	2.6%
2022年	1		2	9	2	3	1	1	4	6	3	4	36	—
H 交通業			1			1							2	1.3%
2022年	1	3	2			1	2			2		1	12	—
I 陸運・倉庫業		1	4		2	2							9	5.8%
2022年	3	3	3	3	8	6	6	5	1	5	4	1	48	—
J 卸・小売・飲食業		8	1	2		2							13	8.3%
2022年	18	18	14	16	15	22	21	15	21	22	18	24	224	—
k 商品斡旋・リース業														
2022年				1	1					1			3	—
L 金融・保険業						1							1	0.6%
2022年	1		1	4	1		2		1	2	3	3	18	—
M 不動産業														
2022年		3	3	3		1		5	1	2		5	23	—
N 医療・保健・医薬品業	2	3	3	1	2	2							13	8.3%
2022年	5	4	9	5	9		5	3	2	4	6	2	54	—
O 社会福祉・介護業	3	3	7	5	8	1							27	17.3%
2022年	10	9	12	11	12	14	10	9	11	13	5	11	127	—
P ビル管理・警備業			3			2							5	3.2%
2022年	5	4	13	2	7	6				6	5	5	53	—
Q 労働派遣業			1										1	0.6%
2022年			2							1			3	—
R 教育・学習支援業				1	1								2	1.3%
2022年		4		1	3	1	1	2		2		1	15	—
S 会計・行政・法律事務所														
2022年		1											1	—
T 宿泊・娯楽業	1	1				1							3	1.9%
2022年	6	4	5	7	3	4		2	2	3	3	7	46	—
U 複合サービス業														
2022年	3		1	1			1	1	1		2	2	12	—
V その他サービス業	5	8	7	4	3	11							38	24.4%
2022年	10	6	5	4	13	16	18	11	10	9	7	9	118	—
W 廃棄物処理業														
2022年						2				1	1	2	6	—
X 公務・公共サービス		1	1		1								3	1.9%
2022年			1	1								1	3	—
Y 分類不能・その他	2	2	3	4	1	7							19	12.2%
2022年	2	4		1	2			1		2	2	4	18	—
総計	14	28	35	22	21	36							156	100.0%

資料 5

2023年6月相談件数（業種別）

	A 農林水産業	B 鉱業・採石業	C 建設・設計・重機業	D 食品製造業	E その他製造業	F エネルギー・水道業	G 通信・報道・IT業	H 交通業	I 陸運・倉庫業	J 卸・小売・飲食業	K 商品斡旋・リース業	L 金融・保険業	M 不動産業	N 医療・保健・医薬品業	O 社会福祉・介護業	P ビル管理・警備業	Q 労働派遣業	R 教育・学習支援業	S 会計・行政・法律事務所	T 宿泊・娯楽業	U 複合サービス業	V その他サービス業	W 廃棄物処理業	X 公務・公共サービス	Y 分類不能・その他	総計	構成比		
11 結成・運営・加盟																									1	1	1.9%		
12 不当労働行為																										1	1	1.9%	
13 労使関係																										1	1	1.9%	
14 その他 組合																										1	1	1.9%	
15 組合加入・脱退																										1	1	1.9%	
労働組合関係																										3	4	7.5%	
21 就業規則・雇用契約			1													1										5	7	13.2%	
22 雇用形態																													
23 配転・出向・転籍																													
24 その他 契約																													
25 一方的身分変更																													
26 派遣・人夫貸し																													
労働契約関係			1													1										5	7	13.2%	
31 月例賃金未払・控除																													
32 不払残業・割増賃金																1											2	3	5.7%
33 一時金・諸手当																													
34 最低賃金																													
35 その他 賃金																													
36 賃上げ・賃下げ																													
賃金関係																1										2	3	5.7%	
41 週40時間・長時間労働																													
42 休日・休憩																													
43 年次有給休暇			1													1											5	7	13.2%
44 その他 労働時間																													
45 労働時間延長・短縮																													
労働時間関係			1													1										5	7	13.2%	
51 解雇・退職強要・契約打切								1		1																1	3	5.7%	
52 合理化・倒産・閉鎖問題																													
53 解雇予告手当										1																			
54 休業補償																													
55 その他 雇用				1			1																					2	3.8%
雇用関係			1				1	1		2																1	6	11.3%	
61 定年問題																													
62 退職金・退職手続			1						1						1												1	4	7.5%
63 再雇用問題																													
64 その他 退職																													
退職関係			1						1						1											1	4	7.5%	
71 雇用・労災																										1	1	1.9%	
72 健保・年金					1										1												1	3	5.7%
73 税金問題																													
74 その他 保険・税																													
保険・税					1										1											1	4	7.5%	
81 労働災害																													
82 職業病																													
83 安全衛生					1																						1	1.9%	
84 その他 安全衛生																													
85 PTSD																													
労働安全衛生					1																					1	1.9%		
91 男女差別																													
92 女性保護																													
93 セクハラ																													
94 嫌がらせ・パワハラ					1				1	1						1					1					2	10	18.9%	
95 その他 差別																													
差別等					1				1	1						1					1					2	10	18.9%	
## 経営問題・労務管理																													
## 上記以外												1		1												2	1	5	9.4%
## 職業紹介・求人																										2	2	3.8%	
その他												1		1												2	3	7	13.2%
合計																													
6月相談件数			3	1	3		1	1	2	3		1		2	1	4					1				19	11	53	100.0%	
6月相談者数			2	1	2		1	1	2	2		1		2	1	2					1				11	7	36		
1人当たり相談件数			1.50	1.00	1.50		1.00	1.00	1.00	1.50		1.00		1.00	1.00	2.00					1.00				1.73	1.57	1.47		
違反件数				1						1																7		9	
違反率				33.3%						33.3%																36.8%		17.0%	

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟	3	1	1		1	1							7	3.03%
12 不当労働行為						1							1	0.43%
13 労働関係						1							1	0.43%
14 その他 組合						1							1	0.43%
15 組合加入脱退														
労働組合関係	3	1	1		1	4							10	4.33%
2022年		1		2		1	1	5	4	3	2	3	24	-
21 就業規則・雇用契約	1	4	7		1	7							20	8.66%
22 雇用形態				2									2	0.87%
23 配転・出向・転籍		1		1									2	0.87%
24 その他 契約		1	2	1									4	1.73%
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係	1	6	9	4	1	7							28	12.12%
2022年	27	21	29	21	32	29	30	33	30	37	22	32	343	-
31 月例賃金未払・控除		1			1								2	0.87%
32 不払残業・割増賃金	1	2	3	4	2	3							15	6.49%
33 一時金・諸手当		1	1	1	2								5	2.16%
34 最低賃金		1											1	0.43%
35 その他 賃金		3	2										5	2.16%
36 賃上げ・賃下げ			1										1	0.43%
賃金関係	1	8	7	5	5	3							29	12.55%
2022年	16	17	17	12	28	26	17	20	16	29	21	35	254	-
41 週40時間・長時間労働				3									3	1.30%
42 休日・休暇														
43 年次有給休暇	2	1	2	5	2	7							19	8.23%
44 その他 労働時間	1	1											2	0.87%
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係	3	2	2	8	2	7							24	10.39%
2022年	18	18	8	17	16	21	20	8	14	22	21	23	206	-
51 解雇・退職強要・契約打ち切	1	1	6	3	5	3							19	8.23%
52 合理化・倒産・閉鎖問題			1										1	0.43%
53 解雇予告手当						1							1	0.43%
54 休業補償	1	1			1								3	1.30%
55 その他 雇用			1			2							3	1.30%
雇用関係	2	2	8	3	6	6							27	11.69%
2022年	8	7	21	18	15	11	15	18	11	15	12	11	162	-
61 定年問題														
62 退職金・退職手続	1		2	8	1	4							16	6.93%
63 再雇用問題		1	1										2	0.87%
64 その他 退職					2								2	0.87%
退職関係	1	1	3	8	3	4							20	8.66%
2022年	8	14	5	7	8	14	4	7	4	6	7	4	88	-
71 雇用・労災			1		3	1							5	2.16%
72 健保・年金			2		2	3							7	3.03%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			3		5	4							12	5.19%
2022年	10	9	9	16	12	16	8	7	5	10	11	8	121	-
81 労働災害	1	1	2	1	3								8	3.46%
82 職業病														
83 安全衛生		2	1	1		1							5	2.16%
84 その他 安全衛生		3	1										4	1.73%
85 PTSD														
労働安全衛生	1	6	4	2	3	1							17	7.36%
2022年	3	2	7	5	6	4	9	9	5	7	3	2	62	-
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	0.43%
93 セクハラ	1	1	1										3	1.30%
94 嫌がらせ・パワハラ	3	8	8	3	3	10							35	15.15%
95 その他 差別	1	1		2									4	1.73%
差別等	5	11	9	5	3	10							43	18.61%
2022年	2	6	3	8	7	4	7	6	7	8	5	6	69	-
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外	2	3	2	3	4	5							19	8.23%
993 職業紹介・求人						2							2	0.87%
その他	2	3	2	3	4	7							21	9.09%
2022年	6	3	3	3	4	2	7	7	1	1	2	3	42	-
合計	19	40	48	38	33	53							231	100.00%

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	総計	構成比
11 結成・運営・加盟														
12 不当労働行為														
13 労使関係														
14 その他 組合														
15 組合加入脱退														
労働組合関係														
21 就業規則・雇用契約		1	2			2							5	9.8%
22 雇用形態				1									1	2.0%
23 配転・出向・転籍				1									1	2.0%
24 その他 契約														
25 一方的身分変更														
26 派遣・人夫貸し														
労働契約関係		1	2	2		2							7	13.7%
31 月例賃金未払・控除		1			1								2	3.9%
32 不払残業・割増賃金	1	2		2	2	1							8	15.7%
33 一時金・諸手当		1			1								2	3.9%
34 最低賃金		1											1	2.0%
35 その他 賃金														
36 賃上げ・賃下げ														
賃金関係	1	5		2	4	1							13	25.5%
41 週40時間・長時間労働				1									1	2.0%
42 休日・休憩														
43 年次有給休暇				1	1	4							6	11.8%
44 その他 労働時間														
45 労働時間延長・短縮														
労働時間関係				2	1	4							7	13.7%
51 解雇・退職強要・契約打切		1	2	1		1							5	9.8%
52 合理化・倒産・閉鎖問題														
53 解雇予告手当														
54 休業補償		1											1	2.0%
55 その他 雇用														
雇用関係		2	2	1		1							6	11.8%
61 定年問題														
62 退職金・退職手続														
63 再雇用問題														
64 その他 退職														
退職関係														
71 雇用保険・労災保険					1								1	2.0%
72 健康保険・厚生年金			1		2	1							4	7.8%
73 税金問題														
74 その他 保険・税														
保険・税			1		3	1							5	9.8%
81 労働災害					1								1	2.0%
82 職業病														
83 安全衛生		1	1										2	3.9%
84 その他 安全衛生														
85 PTSD														
労働安全衛生		1	1		1								3	5.9%
91 男女差別														
92 女性保護		1											1	2.0%
93 セクハラ	1	1	1										3	5.9%
94 嫌がらせ・パワハラ	1	1	1	1									4	7.8%
95 その他 差別		1		1									2	3.9%
差別等	2	4	2	2									10	19.6%
991 経営問題・労務管理														
992 上記以外														
993 職業紹介・求人														
その他														
合計	3	13	8	9	9	9							51	100.0%
相談件数	19	40	48	38	33	53							231	
違反率	15.8%	32.5%	16.7%	23.7%	27.3%	17.0%							###	
相談者数	14	28	35	22	21	36							156	
1人当たり件数	1.36	1.43	1.37	1.73	1.57	1.47							1.48	
参考 2022年違反相談件数	29	24	26	11	18	25	19	12	11	20	5	13	213	